

CAPITALE LAVORO

Oggetto: Realizzazione di attività di progettazione, esecuzione e realizzazione delle attività in tema di Pari Opportunità nel 2016

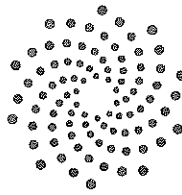
Anche per l'anno 2016, a seguito di accordi intercorsi e visto il raggiungimento degli obiettivi prefissati dalle programmazioni precedenti con l'ottenimento di risultati più che soddisfacenti, è emersa l'opportunità e la volontà di proseguire la programmazione degli anni precedenti delle attività a supporto dell'Ufficio della Consiglierà di Parità della Città Metropolitana di Roma Capitale.

Per l'anno corrente è stata concordata una programmazione di attività ed interventi rivolti alle seguenti attività;

1. Attività di assistenza e monitoraggio, con continuità, ai Comuni della Città Metropolitana in relazione a; adempimenti per la costituzione dei Comitati Unici di Garanzia; progettazione e successiva applicazione dei Piani di Azioni Positive, come da normativa (art.21 Collegato al Lavoro 2010) per la quale continueremo ad esprimere il parere previsto dalla normativa
2. Attività presso le Scuole Superiori (attività che in questo 2016 compiono il decennale) per la rimozione degli stereotipi di genere nei giovani del territorio metropolitano attraverso il progetto, ormai consolidato, delle "Pari Opportunità . . . vanno a Scuola"
3. Assistenza alle donne con problemi di discriminazione sul posto di lavoro "Contenzioso"
4. Verifica del funzionamento dei CUG: luci ed ombre con l'organizzazione di gruppo di lavoro tematici

Capitale Lavoro spa
Società Unipersonale della Città Metropolitana di Roma Capitale

Sede Legale: via Beniamino Franklin, 8 - 00153 Roma
Tel. +39 06 85358322 Fax +39 06 8541473
P.I./C.F. 07170551001
www.capitalelavoro.it



CAPITALE LAVORO

Allegato 1: descrizione analitica delle attività in tema di Pari Opportunità 2016

Assistenza ai Comuni della Città Metropolitana

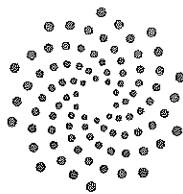
- in linea con la delibera di Giunta n.101/6 del 16/03/2011, sono stati istituiti dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, previsti dall'art.21 della legge 4 novembre 2010 n.183. I comuni della Città Metropolitana di Roma Capitale verranno sollecitati e avranno assistenza nella creazione dei suddetti Comitati.
Il gruppo di monitoraggio e supporto attraverso il quale i Dipartimenti della Funzione Pubblica e Pari Opportunità, in collaborazione con la Consiglieria Nazionale di Parità, forniscono supporto alle amministrazioni nella prima fase di avvio dei Comitati, ha elaborato uno schema di regolamento interno dei CUG, si tratta di uno strumento di lavoro di natura assolutamente informale e non vincolante, che ogni CUG potrà adattare alle proprie esigenze;
- assistenza alla progettazione e successiva applicazione dei Piani di Azioni Positive, come da normativa (art. 21 Collegato al Lavoro 2010)

Progetto "Pari Opportunità vanno a scuola"

- prosecuzione delle attività presso le Scuole Superiori per la rimozione degli stereotipi di genere nei giovani del territorio provinciale attraverso il progetto, ormai consolidato, delle "Pari Opportunità ... vanno a Scuola". Il progetto prevede il coinvolgimento di numerose scuole secondarie della Provincia di Roma e prevede un percorso di monitoraggio e l'affiancamento degli interventi sull'obbligo formativo con un programma specifico di formazione alla cultura delle pari opportunità.

Capitale Lavoro spa
Società Unipersonale della Città Metropolitana di Roma Capitale

Sede Legale: via Beniamino Franklin, 8 - 00153 Roma
Tel. +39 06 85358322 Fax +39 06 8541473
P.I./C.F. 07170551001
www.capitalelavoro.it



CAPITALE LAVORO

Assistenza alle donne con problemi di discriminazione sul posto di lavoro

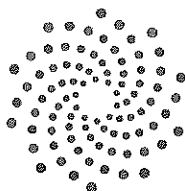
- Supporto legale ed assistenza alle donne con problematiche legate alla discriminazione sul posto di lavoro nel rispetto del principio di parità che prevede il divieto di discriminazione tra i due sessi (legge n.903/77, legge n.125/91 art.4, come modificato dall'art.1 lett. a) e b) d.lgs n.145/2005).

Verifica del funzionamento dei CUG

- I "Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (G.U. n.134 dell'11 giugno 2011) rappresentano un interlocutore unico, più efficace e completo al quale i lavoratori potranno rivolgersi nel caso subiscano una discriminazione e vogliano porvi rimedio. La verifica del funzionamento dei CUG avviene mediante l'organizzazione di gruppi di lavoro tematici per agevolare il compito dei neoistituiti. E' stata attivata la casella di posta elettronica monitoraggiocug@governo.it, attraverso la quale i Dipartimenti Funzione Pubblica e Pari Opportunità, in collaborazione con la Consigliera nazionale di parità, forniscono supporto alle amministrazioni nella prima fase di avvio dei CUG.

Capitale Lavoro spa
Società Unipersonale della Città Metropolitana di Roma Capitale

Sede Legale: via Beniamino Franklin, 8 - 00153 Roma
Tel. +39 06 85358322 Fax +39 06 8541473
P.I./C.F. 07170551001
www.capitalelavoro.it



CAPITALE LAVORO

Allegato 2: dettaglio offerta tecnico economica

Attività	Oggetto dell'azione	budget
1	Attività di assistenza e monitoraggio ai Comuni della Città Metropolitana in relazione a; - Adempimenti per la costituzione dei Comitati Unici di Garanzia - Progettazione e successiva applicazione dei Piani di Azioni Positive	1.721,27
2	Prosecuzione del progetto "Pari Opportunità..... vanno a scuola"	2.581,90
3	Assistenza alle donne con problemi di discriminazione sul posto di lavoro "Contenzioso"	3.442,53
4	Verifica del funzionamento dei CUG	860,63
	totale	8.606,33
	Iva 22%	1.893,39
	TOTALE	10.499,72

L' Amministratore Unico

Claudio Panella

Capitale Lavoro spa
Società Unipersonale della Città Metropolitana di Roma Capitale

Sede Legale: via Beniamino Franklin, 8 - 00153 Roma
Tel. +39 06 85358322 Fax +39 06 8541473
P.I./C.F. 07170551001
www.capitalelavoro.it