

LE MODIFICA DEL CONTRATTO DI SERVIZIO

TRA

L'AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE DI ROMA

E

CAPITALE LAVORO S.p.A.

Premesso che la Giunta Provinciale, con memoria approvata in data 29 luglio 2008 e con successiva propria deliberazione n. 753/23 del 24/09/2008, ha deciso di costituire il Centro di Formazione Permanente della Provincia di Roma destinato alla formazione del personale dipendente dell'Ente e che, in attuazione a quanto disposto dal medesimo atto, la Dirigente del Servizio 3 del Dipartimento I, Dott.ssa Annamaria Campestre, ha adottato la Determinazione Dirigenziale R.U. n. 5645 del 01/10/2008 con la quale ha affidato la gestione tecnico-operativa del Centro a Capitale lavoro S.p.A., impegnando la somma complessiva di € 2.100.000,00, così suddivisa:

- anno 2008: euro 300.000,00
- anno 2009: euro 600.000,00
- anno 2010: euro 600.000,00
- anno 2011: euro 600.000,00.

Rilevato che l'articolo 6, comma 13, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito in legge, con modificazioni, dalla legge n. 122/2010 dispone che: «a decorrere dall'anno 2011 la spesa annua sostenuta dalle amministrazioni pubbliche inserite nel conto economico consolidato della pubblica amministrazione, come individuate dall'Istituto nazionale di statistica (ISTAT) ai sensi del comma 3 dell'articolo 1 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, incluse le autorità indipendenti, per attività esclusivamente di formazione deve essere non superiore al 50 per cento della spesa sostenuta nell'anno 2009. Le predette amministrazioni svolgono prioritariamente l'attività di formazione tramite la Scuola superiore della pubblica amministrazione ovvero tramite i propri organismi di formazione. Gli atti e i contratti posti in essere in violazione della disposizione contenuta nel primo periodo del presente comma costituiscono illecito disciplinare e determinano responsabilità erariale. La disposizione di cui al presente comma non si applica all'attività di formazione effettuata dalle Forze armate, dal Corpo nazionale dei vigili del fuoco e dalle Forze di Polizia tramite i propri organismi di formazione».

Considerato che il suddetto obbligo di legge è stato adempiuto dall'Amministrazione Provinciale in quanto nell'anno 2009 lo scrivente Servizio aveva impegnato per le attività di formazione risorse pari a € 1.000.000,00 circa e che, per l'anno 2011, allo scrivente Servizio sono state assegnate - per la formazione del personale non dirigente dell'Ente - risorse pari ad € 500.000,00 sul capitolo FORPER, art. 0000;

Considerato, pertanto, che, nell'ottica della riduzione delle spese per la formazione, con Determinazione Dirigenziale R.U. 9360 del 09/12/2010 l'impegno di spesa preso con Determinazione Dirigenziale R.U. 5645 del 01/10/2008 è stato ridotto per l'anno 2011 da € 600.000,00 ad € 500.000,00;

Considerato, altresì, che, con Determinazione Dirigenziale R.U. 1253 del 2 marzo 2011 dalla suddetta somma di euro 500.000,00, è stata scorporata la somma di euro 30.000,00, al fine di poter garantire la partecipazione dei dipendenti provinciali a seminari brevi e ad altre eventuali necessità formative dell'Amministrazione che possono emergere nel corso dell'anno e che non possono essere soddisfatte attraverso il Centro Didattico Permanente;

ottobre 2008 deve essere conseguentemente riformulato nei
termini ai corrispettivi e alle risorse finanziarie mantenendo
inalterata la parte antecedente e le responsabilità delle parti

L'Amministrazione Provinciale di Roma, affidante, con sede legale in Roma, via IV Novembre n. 119/a, rappresentata dal Dirigente del Servizio 3 del Dipartimento I, Dott. Federico Monni, nato a Roma il 24/06/1970, per la carica domiciliato in Roma, P.zza G. G. Belli n. 11- cap 00153

E

la Società Capitale Lavoro affidataria, con sede legale in Roma, via Tirso n. 26, che interviene nel presente atto nella persona dell'Amministratore Delegato, Dott. Claudio Panella, nato a Roma il 21/01/1955, C.F: PNLCLD55A21H501S, domiciliato per la carica in Roma, Via Alessandria n. 153, cap 00198

convengono alla riformulazione del testo dell'articolo 8 nei termini di seguito indicati:

Articolo 8

Corrispettivi e altre risorse finanziarie

1. Secondo quanto stabilito all'articolo 5, comma 4, il Centro dovrà erogare prevalentemente i percorsi formativi di cui al Piano formativo annuale e pluriennale dell'Amministrazione, adottato nei modi previsti dalle vigenti normative legislative e contrattuali. Fino alla adozione del Piano e alla conseguente determinazione degli oneri per le diverse attività formative, al fine di assicurare l'immediata operatività del Centro, le parti concordano di stabilire nel presente contratto un corrispettivo per le attività definite nei modi previsti dal presente contratto.

Il corrispettivo, tenuto conto degli attuali standard formativi e delle unità di personale attualmente in servizio e della necessità di avviamento del nuovo sistema formativo, è stabilito per l'anno 2011 in p 470.000,00 (Euro quattrocentosettantamila/00) assegnate sul capitolo FORPER Art. 0000.

2. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere in corso d'anno, a suo insindacabile giudizio, previa assunzione di idoneo impegno di spesa, alla assegnazione a Capitale Lavoro S.p.A. di ulteriori risorse, nei limiti di p 30.000,00 (Euro trentamila/00), per l'erogazione da parte del Centro di ulteriori percorsi formativi nei limiti delle previsioni del Piano formativo annuale e pluriennale dell'Amministrazione.
3. Ove a seguito di sopravvenienze di fatto e comunque nel rispetto della legge e del Piano formativo approvato derivi la necessità di minori risorse economiche quanto al corrispettivo, si provvederà a modificare, mediante sottoscrizione di apposito atto contrattuale integrativo, il presente contratto sul piano economico, previo accertamento da parte dell'Amministrazione della relativa variazione di spesa in diminuzione, adottato nel rispetto ed in conformità della normativa vigente in materia di contabilità pubblica locale.
4. Gli importi da corrispondere saranno erogati con le seguenti modalità:
mediante bonifico bancario sul c/c n. 000010335358 ABI 02008 CAB 03350 Cin: R ó Unicredit Banca ó Agenzia viale Liegi ó IBAN IT R 0200803350000010335358, previa fatturazione così ripartita: il 40% è liquidato su presentazione di fattura emessa entro il 31 gennaio; il 30% è liquidato su presentazione di fattura emessa entro 120 giorni dalla medesima data, previa relazione dell'attività svolta e previo visto di liquidazione apposto dal dirigente del Servizio competente; il 30% è liquidato su presentazione di fattura emessa alla

bilità considerata, previa presentazione di relazione finale
il raggiungimento degli obiettivi fissati e previo visto di
liquidazione apposto dal dirigente del Servizio competente.

5. Le parti assumono tutti gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui alla legge 13 agosto 2010 n. 136 e ss.mm.ii.ö.
6. In nessun caso la Società può vendere servizi o prodotti elaborati nell'ambito del presente contratto a soggetti diversi dall'Amministrazione.
7. Il presente contratto entra in vigore tra le parti alla data della sua sottoscrizione.

Roma, í í í í í .

SOCIETA' CAPITALE LAVORO S.p.A. L'Amministratore Delegato Dott. Claudio Panella _____	AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE DI ROMA Il Dirigente del Servizio 3 del Dipartimento I Dott. Federico Monni _____
---	---