

CONTRATTO DI SERVIZIO

**Progetto
Prov-Integra**

Affidamento a Capitale Lavoro S.p.A delle prestazioni relative alla realizzazione di attività formative finalizzate alla migliore integrazione dei cittadini extracomunitari nel contesto socio-economico italiano- Progetto Prov-Integra - Fondo Europeo per l'Integrazione di Cittadini di Paesi Terzi 2007-2013- Azioni 3.1.1. – 3.1.2

L'anno 2011, il giorno _____ del mese di _____ presso gli Uffici della Provincia di Roma di Via Raimondo Scintu n.106 , 00173 – ROMA,

TRA

Il Dipartimento III “Servizi per la formazione, il lavoro e la promozione della qualità della vita” - Servizio 2 “Monitoraggio, Controllo e Progetti Europei” della Provincia di Roma, rappresentato dal suo Dirigente, Dott. Fabrizio Lella, con sede e domicilio fiscale in Via IV Novembre n.119/A, C.F. 80034390585, che di seguito per brevità verrà chiamata “*Provincia*”,

E

La Società Unipersonale della Provincia di Roma Capitale Lavoro S.p.A. con sede in Via Tirso, 26 – 00198 Roma, C.F./P.IVA 07170551001, rappresentata dal Dott. Claudio Panella nato a _____ (____) il ____/____/_____, che di seguito per brevità verrà chiamata “*Capitale Lavoro*”

Visti

- la D.C.P. n. 211 del 08/11/2007 avente ad oggetto “Acquisto di quote di partecipazione della Società Capitale Lavoro SpA”, e che la relativa cessione di azioni è stata stipulata con atto a rogito del notaio Luciana Fiumara rep. N. 25143 in data 15/09/2008;

- il nuovo Statuto di Capitale Lavoro, di cui al rogito notarile rep. n. 25208 e racc. n. 14963 stipulato il 20 ottobre 2008;
- con riferimento allo Statuto di Capitale Lavoro, che:
- il capitale sociale di Capitale Lavoro è di 250.000,00 e che l'Amministrazione provinciale di Roma detiene, in qualità di socio unico, l'intero capitale azionario;
 - Capitale Lavoro, a capitale interamente pubblico, ha come oggetto sociale, tra l'altro le attività relative al supporto per gli uffici dell'Amministrazione Provinciale di Roma;
 - Capitale Lavoro svolgerà le attività relative all'oggetto sociale, esclusivamente per conto dell'Amministrazione Provinciale di Roma. Sono escluse attività extraterritoriali, ove non connesse con la fornitura di servizi per la collettività locale di riferimento della Provincia di Roma;
 - in particolare, sotto il profilo degli strumenti del controllo esercitato dalla Provincia sulla Società, previsti dallo Statuto, che ne configurano un controllo analogo a quello esercitato sui propri servizi;

Premesso che

- Capitale Lavoro opera esclusivamente per la Provincia di Roma, garantendo una serie di servizi specialistici di assistenza tecnica per l'assolvimento dei suoi compiti istituzionali e gestisce alcuni progetti specifici tendenti a consolidare e sviluppare l'operatività di diversi settori dell'Amministrazione Provinciale;
- l'art. 112 (*"Servizi pubblici locali"*) del D.Lgs n. 267/2000 (T.U.E.L.), come da ultimo modificato dal D.L. n. 269/2003 convertito in L. n. 326/2003, recita *"gli enti locali, nell'ambito delle rispettive competenza, provvedono alla gestione dei servizi pubblici che abbiano per oggetto produzione di beni ed attività rivolte a realizzare fini sociali e a promuovere lo sviluppo economico e civile delle comunità locali"*;
- l'art. 113 (*"Gestione delle reti ed erogazione dei servizi pubblici locali di rilevanza economica"*), del D.Lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.), come da ultimo modificato dal D.L. n. 269/2003 convertito in L. n. 326/2003, prevede al comma 5 che la titolarità del servizio sia attribuita a: *"[...] Società a capitale interamente pubblico a condizione che l'ente o gli enti pubblici titolari del capitale sociale esercitino sulla Società un **controllo analogo** a quello esercitato sui propri servizi e che la Società realizzi la parte più importante della propria attività con l'ente o gli enti pubblici che la controllano"*;

- le attività oggetto del presente Contratto di Servizio sono svolte a favore e supporto dell'Amministrazione Provinciale di Roma, la quale, in considerazione della totale partecipazione al capitale sociale di Capitale Lavoro ed avendo definito gli indirizzi gestionali della stessa con la D.G.P. n.796 del 02/10/2002, esercita di fatto un controllo effettivo su di essa, analogo a quello esercitato su servizi che attuano funzioni di propria competenza istituzionale;

Considerato che

- Capitale Lavoro trova nel suo Statuto la definizione del proprio oggetto sociale “le attività relative al supporto per gli uffici dell'Amministrazione Provinciale di Roma, alla gestione di servizi per l'impiego e formazione professionale in coerenza con gli obiettivi di valorizzazione e potenziamento dell'insostituibile ruolo strategico delle nuove Funzioni degli Enti Locali in materia di politiche attive per il lavoro inclusa la formazione professionale a seguito del trasferimento delle relative competenze da parte della Regione Lazio”;
- l'esperienza maturata da Capitale Lavoro nei settori sopra citati ha permesso alla Società di dotarsi delle particolari competenze e delle specifiche professionalità idonee a garantire una migliore gestione degli interventi pubblici indirizzati al sostegno di tali settori;
- Capitale Lavoro, anche alla luce delle modifiche recentemente introdotte al proprio statuto societario, a cui espressamente si rinvia anche per la motivazione del presente atto, risulta qualificabile quale soggetto “in house” della Provincia di Roma, secondo l'interpretazione fornita dalla prevalente giurisprudenza comunitaria e nazionale formatasi in materia, a fronte della ricorrenza dei requisiti del “controllo analogo” e della “attività prevalente”;
- dall'esame del sopraindicato statuto sociale risulta infatti che la Provincia di Roma dispone di un penetrante e dominante controllo sulla: 1) struttura della società, attraverso, la detenzione della maggioranza assoluta delle azioni costituenti il capitale sociale; 2) attività sociale, attraverso, tra l'altro, gli obblighi di operare “esclusivamente per conto della Provincia di Roma” e mantenere una struttura tale da garantire che l'attività di indirizzo, programmazione, vigilanza e controllo da parte della Provincia di Roma, assumano le analoghe caratteristiche dell'attività svolta da quest' ultima con riguardo alla gestione dei propri servizi pubblici e trasmettere, con periodicità semestrale, all'Assemblea dei soci dei report dettagliati sulle attività svolte o ancora in essere; la sussistenza del requisito della “attività prevalente” risulta confermata da quanto sopra indicato in merito al controllo della Provincia di Roma

sull'attività sociale, nello specifico dall'art. 3 p. 4 del citato statuto secondo cui Capitale Lavoro opera esclusivamente su incarico della Provincia di Roma;

RITENUTO OPPORTUNO per i motivi esposti

- Si affida a Capitale Lavoro la realizzazione del progetto denominato “Prov-Integra - realizzazione di attività formative finalizzate alla migliore integrazione dei cittadini extracomunitari nel contesto socio-economico italiano- *Progetto Prov-Integra - Fondo Europeo per l'Integrazione di Cittadini di Paesi Terzi 2007-2013- Azioni 3.1.1 e 3.1.2.* di cui alla Determinazione Dirigenziale di affidamento.
- Capitale Lavoro assicura, la realizzazione del Progetto e la gestione delle attività in un'ottica di economicità ed efficienza.
- Capitale Lavoro opera utilizzando proprio personale interno, operatori e fornitori esterni secondo necessità, secondo quanto previsto dal vigente regolamento amministrativo approvato dal CdA di Capitale Lavoro;

TUTTO CIO' PREMESSO

SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1 – Premesse

Le premesse costituiscono parte integrante del presente atto.

Art. 2 – Oggetto e limiti del Contratto

Con il presente Contratto vengono disciplinati i rapporti giuridici tra la Provincia di Roma e Capitale Lavoro per la realizzazione delle attività predette che dovranno essere svolte secondo le modalità previste negli articoli successivi.

Capitale Lavoro s'impegna ad eseguire le prestazioni in attuazione del presente Contratto nei modi e nei limiti stabiliti dal presente atto.

Art. 3 – Impegni della Provincia

La Provincia si obbliga a:

- collaborare con Capitale Lavoro fornendo tutte le indicazioni utili previste dal presente atto per la positiva realizzazione dell'attività predetta, compreso il supporto tecnico-strumentale e logistico per la concreta attuazione;
- curare i rapporti con gli uffici provinciali preposti affinché sia garantita a Capitale Lavoro la massima collaborazione.

Art. 4 – Obblighi di Capitale Lavoro

Nell'esercizio delle funzioni di gestione delle operazioni oggetto del presente Contratto, Capitale Lavoro:

- ha l'obbligo di porre in essere una serie di azioni, come indicate nel progetto di massima, per la realizzazione di attività formative finalizzate alla migliore integrazione dei cittadini extracomunitari nel contesto socio-economico italiano;
- ha l'obbligo di operare utilizzando proprio personale interno, operatori e fornitori secondo necessità, nel rispetto della normativa regionale, nazionale ed, in particolare, in conformità alle norme previste nel trattato in tema di concorrenza e della normativa comunitaria in essere e del vigente regolamento approvato dal suo CdA.
- deve assicurarsi nello stipulare contratti individuali che siano assunti impegni in ordine al rispetto delle disposizioni in materia di assicurazione sociale e previdenziale e di assunzioni obbligatorie, nonché, quelle sulla sicurezza sul lavoro.
- è l'unico soggetto responsabile dell'espletamento delle formalità necessarie per ottenere i permessi e le autorizzazioni richieste per l'esecuzione del presente contratto a norma delle leggi e dei regolamenti vigenti nel luogo in cui vengono realizzate le azioni. Qualora Capitale Lavoro non sia in grado di ottenere qualsivoglia permesso o autorizzazione, ne informa immediatamente il Dirigente incaricato.
- è l'unico responsabile di qualsiasi perdita, danno o pregiudizio arrecato a terzi (compreso il proprio personale) conseguente all'esecuzione del contratto.
- è tenuta a comunicare immediatamente alla Provincia qualunque impedimento atto ad influenzare l'applicazione della contratto e a fornire tutte le informazioni necessarie per addivenire ad una concordata soluzione.

- dovrà garantire in ogni tempo la Provincia da ogni e qualsiasi pretesa di terzi derivante dall'inosservanza ed inadempienza anche parziale delle norme contrattuali.
- non potrà compiere atti che comportino il superamento dei limiti economici e temporali dell'affidamento.

Art. 5 – Durata

Il presente Contratto ha la durata di 5 (cinque) mesi decorrenti dalla data della sottoscrizione. Le attività dovranno comunque essere realizzate entro e non oltre il 20 giugno 2011.

Art. 6 – Modalità di esecuzione

Capitale Lavoro si obbliga ad eseguire le prestazioni oggetto del presente Contratto a regola d'arte, nel rispetto delle norme vigenti e secondo le condizioni, le modalità, i termini e le prescrizioni contenute nel presente Contratto.

Capitale Lavoro s'impegna:

1. a presentare entro 10gg dalla notifica della Determinazione Dirigenziale di affidamento il progetto esecutivo di dettaglio così come specificato nel progetto di massima allegato alla Determinazione stessa;
2. a dare inizio alla realizzazione del Progetto entro 30gg dalla notifica della Determinazione Dirigenziale di affidamento;
3. alla realizzazione delle attività di cui all'art. 4 del presente contratto, le quali dovranno essere portate a termine entro il 20/06/2011;
4. ad esibire, una relazione conclusiva sulle attività svolte nel periodo di riferimento alla quale dovrà essere allegata tutta la documentazione relativa ai percorsi formativi realizzati ed in particolare tutta la documentazione relativa al conseguimento della certificazione linguistica da parte dei partecipanti.

Art. 7 – Corrispettivo e modalità di pagamento

Le risorse finanziarie, da impegnarsi per le Azioni oggetto del contratto, sono riferite alle disponibilità per la Provincia di Roma definite all'interno del Progetto Prov-Integra - Fondo Europeo per l'Integrazione di Cittadini di Paesi Terzi 2007-2013.- Programma Annuale 2009 per un ammontare complessivo di € 162.000,00 (euro/centosessantaduemila).

I pagamenti del corrispettivo verranno effettuati , previa modalità di fatturazione in esenzione IVA ai sensi dell'art.10 del DPR 633/72, secondo le seguenti modalità:

- primo svincolo pari al 80% dell'ammontare complessivo, entro 30 giorni dall'inizio dell'attività e previa presentazione di fattura;
- saldo pari al 20% dell'ammontare previo ricevimento della fattura e previo ricevimento della relazione finale di cui all'art.6 punto 4 corredata da copia della documentazione delle spese sostenute fino alla concorrenza dell'importo contrattuale;

Art. 8 – Risoluzione

Qualora Capitale Lavoro non osservi uno o più degli obblighi indicati all'art. 4, la Provincia si riserva la facoltà di procedere alla risoluzione unilaterale del presente Contratto per inadempimento (art. 1453 c.c.).

Art. 10 - Tutela della privacy

Capitale Lavoro s'impegna ad osservare la massima riservatezza nei confronti delle notizie di qualsiasi natura comunque acquisite nello svolgimento delle attività oggetto del presente Contratto.

Art. 11 - Oneri fiscali

Ogni spesa relativa al presente Contratto sono a carico di Capitale Lavoro.

Art. 12 – Foro competente

Per eventuali controversie che dovessero sorgere tra le parti, Foro competente è quello di Roma.

Art. 13 – Disposizioni finali

Per tutto quanto non previsto espressamente del presente Contratto, le parti fanno riferimento alla legislazione vigente in materia.

Letto, accettato e sottoscritto in data _____

_____ li _____

Per La Società Unipersonale della Provincia
di Roma Capitale Lavoro S.p.A.

L'Amministratore Delegato
Dott. Claudio Panella

Per La Provincia di Roma Dip.III

Il Dirigente del Servizio2
“Monitoraggio, Controllo e Progetti Europei”
Dott. Fabrizio Lella