



PROVINCIA
DI ROMA

Assessorato alle Politiche del Lavoro e Formazione

**Dipartimento III "Servizi per la Formazione, il Lavoro e la
promozione della Qualità della vita"
Servizio 3 "Offerta Formativa in apprendistato e formazione
non finanziata"**

2° Report Trimestrale 2010 sull'Apprendistato



Indice

Premessa	3
1. Richieste pareri di conformità	4
1.1. Allegati esaminati ed esiti	4
1.2. Qualifiche più frequenti tra i pareri positivi	6
1.3. Suddivisione dei pareri positivi per età	7
1.4. Nazionalità	9
1.5. Aziende	10
2. Rapporti di lavoro in apprendistato professionalizzante	12
2.1. Qualifiche più frequenti	13
2.2. Categorie aziendali che maggiormente assumono in apprendistato	14
2.3. Suddivisione degli avviamenti per titolo di studio	15
2.4. Suddivisione degli avviamenti rispetto all'azienda	16
2.5. Assunzioni prive di parere di conformità	17
2.6. Suddivisione degli avviamenti per sede di lavoro	18
2.7. Esito degli avviamenti in apprendistato	19
2.8. Apprendisti in forza e giornate lavorate	20
3. Corsi di formazione per apprendisti del Catalogo Regionale	22
3.1. Contributo pubblico	22
3.2. Suddivisione in base alla tipologia di modulo	22
3.3. Suddivisione dei corsi rispetto al mese di partenza	24
3.4. Distribuzione territoriale dei corsi	24
3.5. Suddivisione dei corsi per ente di formazione	25
3.6. Suddivisione degli allievi rispetto all'età	27
3.7. Nazionalità degli allievi	28
3.8. Qualifiche più frequenti	28
3.9. Aziende con il maggior numero di corsisti	29



Premessa

Nota metodologica

In questo secondo rapporto sull'apprendistato nella Provincia di Roma abbiamo voluto mantenere lo stesso approccio che abbiamo utilizzato per il rapporto precedente, seguendo l'iter costituito da:

- Richiesta del parere di conformità
- Rapporto di lavoro in apprendistato
- Corso di formazione

Il report quindi si soffermerà su ciascuno di questi 3 macroblocchi, studiando le diverse banche dati per fornire una serie di tabelle da cui trarre indicazioni e valutazioni in merito alle specifiche situazioni. Si cercherà inoltre, ove possibile, di mettere in relazione i vari fenomeni confrontando l'andamento di elementi analoghi (ad esempio qualifiche, nazionalità, aziende ecc.) presenti in più punti.

Rispetto al primo rapporto sull'apprendistato, in questo documento abbiamo voluto ampliare la parte dedicata all'analisi dei rapporti di lavoro (assunzioni, cessazioni, trasformazioni) per cercare di comprendere meglio l'effettivo utilizzo del contratto di apprendistato professionalizzante e per valutarne l'impatto nel tempo.

Struttura del documento

Il documento è diviso in capitoli, uno per ciascuno dei 3 macroblocchi precedentemente definiti (Richieste pareri di conformità, Rapporti di Lavoro in apprendistato professionalizzante, Corsi di formazione per apprendisti del Catalogo Regionale). All'interno di ogni capitolo troviamo una serie di paragrafi, ognuno dei quali illustra uno specifico fenomeno. Ciascun paragrafo presenta una o più tabelle statistiche utili alla comprensione del fenomeno, con eventuali grafici per ulteriore chiarificazione; alla fine di ogni paragrafo viene poi fornita una sintesi esplicativa che chiarisce il significato dei dati presentanti e ne fornisce opportuna valutazione.

Fonti delle informazioni

Le banche dati analizzate sono:

- Per le richieste di pareri di conformità: **AGA e Allegati A on line**
- Per gli avviamenti in apprendistato professionalizzante: **SAOL**
- Per i corsi di formazione per apprendisti: **Si.G.Ap.**

I dati relativi a SAOL sono di pertinenza del Servizio 5 - Osservatorio sul mercato del lavoro e politiche del lavoro, che ringraziamo per averci fornito l'accesso ai relativi database; gli altri dati invece di diretta pertinenza del Servizio 3.

Tutte le elaborazioni, i grafici e le valutazioni sono state effettuate dal Servizio 3.



1. Richieste pareri di conformità

1.1. Allegati esaminati ed esiti

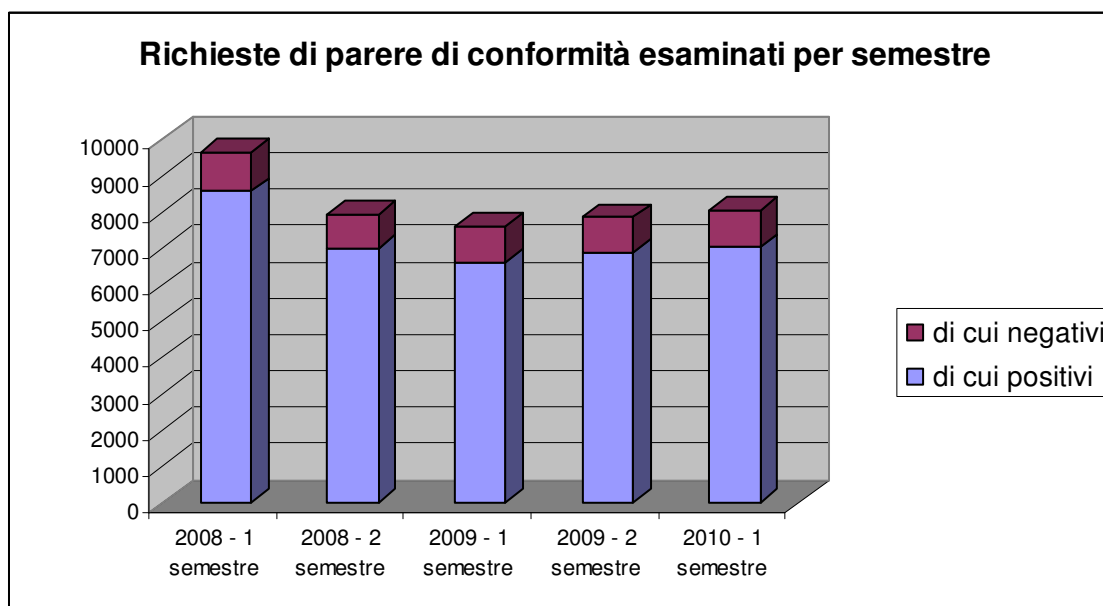
A partire dalla prima riunione di commissione (24 ottobre 2007) fino al 14 luglio 2010 sono state esaminate 44979 richieste di parere di conformità, di cui il 47,17% relative a donne e il 52,83% a uomini.

Tra le pratiche esaminate, 39263 hanno avuto esito positivo (di queste, 2019 hanno richiesto una integrazione documentale) e 5716 esito negativo. Rispetto al totale complessivo, i pareri positivi rappresentano l'87,29% delle richieste esaminate, a fronte quindi di un 12,71% di pareri negativi.

E' interessante esaminare l'andamento delle richieste nel tempo analizzando i 5 semestri compresi tra il 1 gennaio 2008 e il 30 giugno 2010.

TAB. 1 – Suddivisione degli allegati per semestre

Semestre	allegati esaminati	% donne	% uomini	Esiti positivi	Esiti negativi
2008 - 1 semestre	9654	43,91%	56,09%	8580	1074
2008 - 2 semestre	7933	48,88%	51,12%	7016	917
2009 - 1 semestre	7620	49,49%	50,51%	6631	989
2009 - 2 semestre	7874	44,52%	55,48%	6913	961
2010 - 1 semestre	8070	49,45%	50,55%	7041	1029



Come si può notare, il maggior numero di richieste si è avuto nel 1° semestre del 2008, presumibilmente perché in quel periodo si è avuto un effetto di concentrazione di richieste dovuto alla recente introduzione dell'apprendistato professionalizzante (avvenuta il 1 ottobre 2007). Nei successivi due semestri si è avuto un calo delle richieste, per poi registrare una inversione di tendenza tra la seconda metà del 2009 e la prima metà del 2010.

E' inoltre interessante notare che, anche se gli uomini prevalgono sempre sulle donne, nel 1° semestre del 2008 e nel 2° semestre del 2009 il divario è molto più ampio (nel primo caso addirittura oltre il 12% di differenza), mentre negli altri semestri ci si avvicina molto di più alla parità.

1.1.1. Analisi pareri negativi

Nel momento in cui una richiesta di parere di conformità viene respinta, viene fornita anche una corrispondente motivazione di diniego. La tabella successiva mostra le 5 motivazioni più frequenti rispetto al totale dei pareri espressi.

TAB. 2 – Motivazioni di diniego più frequenti rispetto al totale dei pareri negativi

codice	Parere	Numero pareri	Incidenza %
N02	La descrizione generale del Percorso formativo è mancante e/o troppo generica	833	14,57%
N08	Il livello iniziale di inquadramento non è congruo con la qualifica da conseguire secondo quanto previsto dal contratto collettivo applicato	750	13,12%
N20	Il tutor indicato non ha le caratteristiche previste dall'art. 10 legge regionale 9 del 2006	517	9,04%
N04	Il totale delle ore settimanali del part-time è inferiore al 60% delle ore previste per il full time dal C.C.N.L.	482	8,43%
N03	Il contratto collettivo applicato non ha disciplinato il contratto di apprendistato professionalizzante (ex Dlgs 276/03)	473	8,28%

Come si può notare, il più frequente motivo di diniego del parere di conformità, tra tutte le richieste avvenute a partire dall'introduzione del contratto di apprendistato professionalizzante, è quello legato all'errata indicazione del percorso formativo (codice N02).

Tra i dati della tabella va evidenziato che il codice N03, che compare al quinto posto, rappresenta una motivazione di diniego destinata al progressivo assottigliamento in quanto la maggioranza dei CCNL ha progressivamente recepito l'apprendistato professionalizzante. Ciò si evince anche analizzando le 5 motivazioni più frequenti relative ai soli pareri negativi espressi nel 2010.

TAB. 2 bis – Motivazioni di diniego più frequenti rispetto ai pareri negativi espressi nel 2010

codice	Parere	Numero pareri	Incidenza %
N08	Il livello iniziale di inquadramento non è congruo con la qualifica da conseguire secondo quanto previsto dal contratto collettivo applicato	260	23,94%
N20	Il tutor indicato non ha le caratteristiche previste dall'art. 10 legge regionale 9 del 2006	102	9,39%
N18	La durata del contratto è mancante o/e insufficiente o non conforme al CCNL applicato	98	9,02%
N04	Il totale delle ore settimanali del part-time è inferiore al 60% delle ore previste per il full time dal C.C.N.L.	97	8,93%
N05	Specificare la Confederazione firmataria del contratto collettivo nazionale applicato dall'azienda	88	8,10%

In quest'ultima tabella si vede infatti che il codice N03 non è presente, così come atteso per la diminuzione del numero dei CCNL che non hanno disciplinato il contratto di apprendistato professionalizzate.

Ciò che ulteriormente si nota è che nella tabella 2bis non è presente il codice N02, che è invece al primo posto nella tabella 2. Se ne può quindi dedurre che le difficoltà delle aziende nell'individuazione della corretta interrelazione fra il profilo formativo, l'area, la qualifica e gli obiettivi generali del percorso formativo, che rappresentavano il problema più ostico nella corretta compilazione dell'Allegato A, stanno progressivamente diminuendo.

A fronte dei 5716 pareri negativi si riscontrano 5203 apprendisti differenti; ciò è dovuto al fatto che, per alcuni apprendisti, le relative aziende hanno presentato più di una richiesta con riscontro sfavorevole. Nello specifico, la tabella successiva mostra la suddivisione degli apprendisti rispetto al numero di richieste effettuate

TAB. 2 ter – Apprendisti suddivisi per numero di pareri negativi ricevuti

Numero di pareri negativi	Apprendisti
un solo parere negativo	4740
due pareri negativi	416
tre pareri negativi	44
quattro pareri negativi	3

Incrociando i dati relativi ai pareri negativi con quelli dei pareri favorevoli, si verifica che, fra i 5203 apprendisti che hanno ricevuto almeno un diniego, sono 3309 quelli che hanno avuto un successivo parere positivo (pari al 63,6%), mentre 1894 sono quelli che non hanno avuto alcun parere positivo (pari al 36,4%). Di questi ultimi, è da notare che per 402 apprendisti la motivazione di diniego è la N05 (*"Il contratto collettivo applicato non ha disciplinato il contratto di apprendistato professionalizzante"*) e per 44 apprendisti la motivazione è la N07 (*"Superato il limite d'età dell'apprendista"*).

1.2. Qualifiche più frequenti tra i pareri positivi

Come già detto, i pareri positivi sono complessivamente pari a 39263, e si può supporre che essi corrispondano ad altrettante assunzioni (già in essere o di prossima effettuazione) in apprendistato professionalizzante. Abbiamo quindi esaminato i 39263 allegati A che hanno ricevuto esito positivo ed abbiamo innanzitutto individuato le 25 macroqualifiche più frequenti.

TAB. 3 – Macroqualifiche più frequenti tra le richieste di parere di conformità che hanno ricevuto parere positivo

Macroqualifica	Numero di apprendisti	Incidenza %
COMMESSO/ADETTO ALLA VENDITA	4852	12,36%
ADETTO ATTIVITA' CONTABILI/ADETTO ALLE ATTIVITA' AMMINISTRATIVE	1714	4,37%
BANCHISTA/BANCONIERE	1519	3,87%
MURATORE	1505	3,83%
BARISTA	1472	3,75%
SEGRETARIO/ADETTO ALLE ATTIVITA' DI SEGRETERIA	1399	3,56%
PARRUCCHIERE/ACCONCIATORE	1310	3,34%
CAMERIERE DI SALA O DI RISTORANTE	983	2,50%
MAGAZZINIERE	898	2,29%
IMPIEGATO	859	2,19%
OPERATORE CALL CENTER	800	2,04%
OPERATORE DI ESERCIZIO	753	1,92%
OPERAIO/OPERAIO QUALIFICATO	732	1,86%
CUOCO	643	1,64%
ESTETISTA	574	1,46%
PIZZAIOLO	367	0,93%
CASSIERE	361	0,92%
ELETTRICISTA/INSTALLATORE DI IMPIANTI ELETTRICI	312	0,79%
PROGRAMMATORE SOFTWARE	308	0,78%
ADETTO ALLA RISTORAZIONE	266	0,68%
CARPENTIERE	245	0,62%
POMPISTA	238	0,61%
ADETTO A COMPITI VARI D'UFFICIO	236	0,60%
COMMIS DI SALA	225	0,57%
COMMIS DI CUCINA	215	0,55%

Come si può vedere, la qualifica con la percentuale più alta è quella di **COMMESSO/ADDETTO ALLA VENDITA**, che da sola rappresenta il 12,36% del totale. Ciò è presumibilmente dovuto al fatto che, soprattutto nel comune di Roma, è presente un notevole numero di esercizi commerciali al dettaglio; evidentemente tali negozi, nel momento in cui hanno bisogno di un commesso, ricorrono in maniera consistente al contratto di apprendistato professionalizzante.

Si verifica inoltre che l'apprendistato è utilizzato in maniera consistente anche per qualifiche impiegatizie e di ufficio: sommando infatti i valori corrispondenti alle qualifiche di "ADDETTO ATTIVITA' CONTABILI/ADDETTO ALLE ATTIVITA' AMMINISTRATIVE", "IMPIEGATO", "SEGRETARIO/ADDETTO ALLE ATTIVITA' DI SEGRETERIA" e "ADDETTO A COMPITI VARI D'UFFICIO" otteniamo 4208 pareri di conformità positivi, pari al 10,72% del totale.

Analogamente, se sommiamo i valori corrispondenti a "CAMERIERE DI SALA O DI RISTORANTE", "CUOCO", "PIZZAIOLO", "COMMIS DI SALA" e "COMMIS DI CUCINA" notiamo che, tra le 25 macroqualifiche più frequenti, il settore della ristorazione rappresenta il 6,2% del totale.

1.3. Suddivisione dei pareri positivi per età

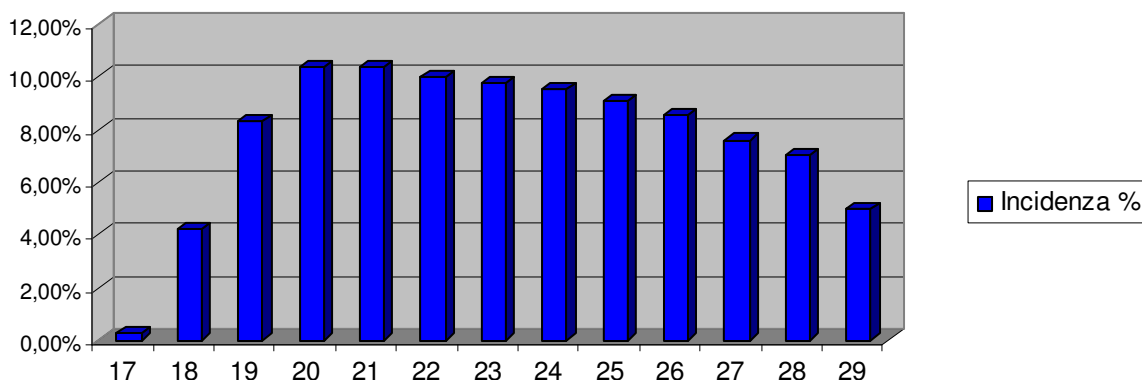
Abbiamo esaminato i allegati A che hanno ricevuto esito positivo e ne abbiamo ricavato la suddivisione rispetto all'età dell'apprendista.

TAB. 4 – Suddivisione delle richieste di parere di conformità con esito positivo in base all'età dell'apprendista

Età dell'apprendista al momento della richiesta	Incidenza % rispetto al totale dei pareri positivi
17	0,29%
18	4,22%
19	8,32%
20	10,36%
21	10,33%
22	9,98%
23	9,79%
24	9,53%
25	9,05%
26	8,56%
27	7,59%
28	7,01%
29	4,98%



Suddivisione degli Allegati A con parere positivo rispetto all'età dell'apprendista



Come si può notare, i ventenni e i ventunenni sono gli apprendisti a cui corrisponde il maggior numero di pareri di conformità positivi. Insieme, essi rappresentano il 20,69% del totale.

Si nota inoltre che lo 0,29% dei pareri di conformità positivi (corrispondente a 112 apprendisti) è da riferirsi ad apprendisti diciassettenni; come si ricorda, essi possono essere assunti solo a patto di essere in possesso di un diploma di qualifica professionale.

E' interessante confrontare la diversa distribuzione delle qualifiche di assunzione rispetto all'età degli apprendisti. Per la fascia tra i 17 e i 23 anni le 5 qualifiche più frequenti sono le seguenti:

TAB. 4 bis – Macroqualifiche più frequenti tra i pareri positivi degli apprendisti tra i 17 e i 23 anni

Macroqualifica	Apprendisti
COMMESSE/ADDETTO ALLA VENDITA	2931
BARISTA	991
BANCHISTA/BANCONIERE	959
PARRUCCHIERE/ACCONCIATORE	956
MURATORE	841

Mentre nella fascia di età tra i 24 e i 29 anni le qualifiche più frequenti sono invece:

TAB. 4 ter – Macroqualifiche più frequenti tra i pareri positivi degli apprendisti tra i 24 e i 29 anni

Macroqualifica	Apprendisti
COMMESSE/ADDETTO ALLA VENDITA	1902
ADDETTO ATTIVITA' CONTABILI/ADDETTO ALLE ATTIVITA' AMMINISTRATIVE	966
SEGRETARIO/ADDETTO ALLE ATTIVITA' DI SEGRETERIA	729
MURATORE	654
OPERATORE DI ESERCIZIO	605

Si nota che, tra gli apprendisti della fascia 24-29 anni, la qualifica di commesso assume un'incidenza minore (10,42% contro il 14,08% della fascia 17-23) e che sono presenti qualifiche impiegatizie e di ufficio che sono invece assenti per l'altra fascia.

1.4. Nazionalità

Tra i pareri positivi si riscontrano 7467 stranieri (pari al 19,02% del totale dei pareri positivi). Tra gli stranieri, gli uomini rappresentano il 62,74% e le donne il 37,26%.

Le 15 nazionalità straniere più frequenti sono riportate nella tabella seguente.

TAB. 5 – le 15 Nazionalità straniere più frequenti tra le richieste di parere di conformità che hanno ricevuto parere positivo

Nazione	Numero Apprendisti	Incidenza % rispetto al totale complessivo	Donne	Uomini
ROMANIA	3880	9,88%	1396	2484
BANGLADESH	353	0,90%	18	335
ALBANIA	323	0,82%	102	221
FILIPPINE	248	0,63%	80	168
CINA	227	0,58%	101	126
POLONIA	219	0,56%	131	88
MOLDAVIA	155	0,39%	62	93
PERU'	136	0,35%	67	69
UCRAINA	122	0,31%	68	54
BRASILE	117	0,30%	72	45
ECUADOR	108	0,28%	48	60
EGITTO	98	0,25%	3	95
AFGHANISTAN	77	0,20%	0	77
GERMANIA	76	0,19%	45	31
BULGARIA	73	0,19%	33	40

Come si nota, la nazionalità di gran lunga più frequente è quella rumena che, con i suoi 3880 apprendisti, rappresenta da sola il 9,88% di tutti i pareri di conformità con esito positivo (e, al contempo, rappresenta il 51,96% dei pareri di conformità relativi ai soli apprendisti stranieri). Nessuna altra nazionalità raggiunge l'1% del totale complessivo. E' da evidenziare che, malgrado la netta prevalenza di uomini rispetto al totale degli stranieri, ci sono alcune nazionalità (Polonia, Ucraina, Brasile, Germania) per le quali le donne sono in maggioranza.

La tabella successiva riporta le 10 qualifiche più frequenti tra gli stranieri.

TAB. 5 bis – macroqualifiche più frequenti fra gli stranieri

Macroqualifica	Apprendisti
MURATORE	943
COMMESSE/ADDETTO ALLA VENDITA	634
BANCHISTA/BANCONIERE	457
CAMERIERE DI SALA O DI RISTORANTE	377
BARISTA	346
CUOCO	224
OPERAIO/OPERAIO QUALIFICATO	220
PARRUCCHIERE/ACCONCIATORE	219
MAGAZZINIERE	146
PIZZAIOLO	143

Come si vede, mancano del tutto le qualifiche impiegatizie e d'ufficio. Inoltre, a differenza del conteggio effettuato sul totale degli apprendisti, per il quale la qualifica nettamente più frequente è quella di commesso, tra gli stranieri la qualifica più frequente è quella di Muratore; tra l'altro, per questa qualifica, i rumeni, con 726 apprendisti, rappresentano in assoluto la nazionalità più frequente, superando anche gli italiani.



1.5. Aziende

Nella tabella successiva vengono riportate le 25 aziende che, a partire dall'introduzione dell'apprendistato professionalizzante, hanno ottenuto il maggior numero di pareri positivi.

TAB. 6 – le 25 Aziende più frequenti tra le richieste di parere di conformità che hanno ricevuto parere positivo

Denominazione_Azienda	Apprendisti
TRAMBUS S.P.A.	872
IN & OUT S.P.A.	616
ALITALIA AIRPORT S.P.A.	417
CREMONINI S.P.A.	208
AUTOGRILL S.P.A.	167
ICTS ITALIA S.R.L.	128
CIACCIA APPALTI S.R.L.	126
GRUPPO FERROVIE DELLO STATO - TRENITALIA S.P.A.	116
RETE FERROVIARIA ITALIANA S.P.A.	107
BANCA MONTE DEI PASCHI DI SIENA S.P.A.	104
NOVA S.P.A.	102
SERVIZI AZIENDALI INTEGRATI S.R.L.	101
ACEA8CENTO S.P.A.	97
ALAMEDA S.R.L.	95
CHEF EXPRESS S.P.A.	71
DAVE S.R.L.	67
TER GRUPPO GESTIONI S.R.L.	64
A.I. ALLESTIMENTI INFORMATICI SOCIETA' COOPERATIVA S.R.L.	62
YAZZYCAMBEN S.R.L.	60
SECURITY SERVICE SISTEMI S.R.L.	57
CALZEDONIA S.P.A.	56
SAREM S.R.L.	56
SIELTE S.P.A.	52
NATIONAL SERVICES S.R.L.	48
ANAS S.P.A.	45

Si può notare che ci sono 11 aziende che hanno ottenuto più di 100 pareri di conformità positivi; queste 11 aziende, da sole, sommano 3064 pareri di conformità positivi, pari al 7,8% del totale. E' poi significativo notare che ci sono 2 aziende (TRAMBUS S.P.A. e IN & OUT S.P.A.) che hanno superato i 500 pareri positivi; analizzando nello specifico le qualifiche richieste da queste due aziende, si nota che TRAMBUS ha assunto essenzialmente Operatori di Esercizio, mentre IN & OUT esclusivamente Operatori di Call Center.

Nella tabella successiva vengono invece riportate le 20 aziende che hanno ottenuto il maggior numero di pareri positivamente relativamente al solo anno 2010.

TAB. 6 bis – le 20 Aziende con il maggior numero di pareri positivi ricevuti nel solo anno 2010

Denominazione_Azienda	Apprendisti
IN & OUT S.P.A.	121
CHEF EXPRESS S.P.A.	53
BANCA MONTE DEI PASCHI DI SIENA S.P.A.	37
NOVA S.P.A.	35
YAZZYCAMBEN S.R.L.	26
ICTS ITALIA S.R.L.	25
BLUVACANZE S.P.A.	22
PRIMADONNA S.P.A.	22
ALAMEDA S.R.L.	20
BLUTEL SOCIETA' COOPERATIVA	18
SICURGLOBAL S.P.A.	17
SIELTE S.P.A.	16

TER GRUPPO GESTIONI S.R.L.	15
CALL & CALL ROMA S.R.L.	15
CAMUS S.R.L.	14
DUE.VENTI S.R.L.	14
AVIAPARTNER HANDLING S.P.A.	13
AMA S.P.A.	12
MOLTOBENE S.R.L.	11
ANAS S.P.A.	11

Come si vede, della tabella 6 solo 10 aziende sono presenti anche nella tabella 6bis. Addirittura, analizzando le prime 5 aziende della tabella 6, si vede che solo IN & OUT S.P.A. è compresa in quest'ultima tabella ed è quindi nell'elenco delle 20 aziende che hanno ottenuto il maggior numero di pareri positivi nel 2010; le altre 4 (TRAMBUS S.P.A., ALITALIA AIRPORT S.P.A., CREMONINI S.P.A. e AUTOGRILL S.P.A.) non sono invece presenti, il che significa che hanno ottenuto i pareri positivi soprattutto negli anni precedenti.



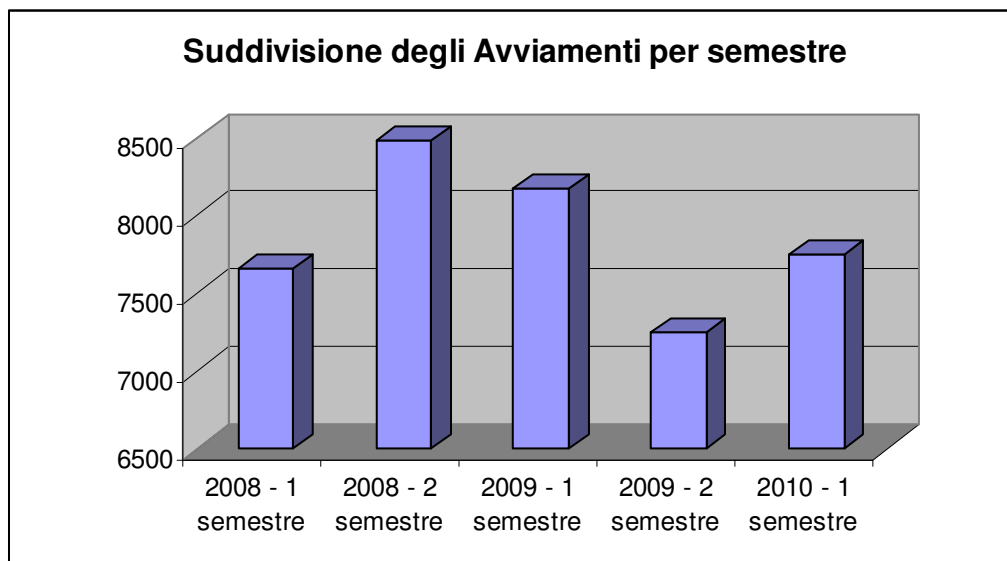
2. Rapporti di lavoro in apprendistato professionalizzante

Per l'analisi dei rapporti di lavoro in apprendistato professionalizzante è stato preso in considerazione il periodo compreso tra il 01/10/2007 (data di entrata in vigore del contratto di apprendistato professionalizzante) al 30 giugno 2010. In questo periodo, a fronte di 38674 pareri di conformità positivi rilasciati dalla sottocommissione provinciale, sono stati rilevati 41086 avviamenti (di cui il 46,74% relativo a donne e il 53,26% relativo a uomini). E' importante ricordare che, tra gli assunti in apprendistato professionalizzante, sono presenti anche i lavoratori che hanno ricevuto il parere di conformità dagli enti bilaterali.

Nella tabella successiva mostriamo la suddivisione degli avviamenti per semestre nel periodo tra il 01/01/2008 e il 30/06/2010.

TAB. 7 – Suddivisione degli avviamenti per semestre

Semestre	Avviamenti
2008 - 1 semestre	7662
2008 - 2 semestre	8490
2009 - 1 semestre	8176
2009 - 2 semestre	7250
2010 - 1 semestre	7747



Come si nota, il picco maggiore di assunzioni in apprendistato professionalizzante si è avuto nel secondo e nel terzo dei trimestri considerati, ossia tra il 01/07/2008 e il 30/06/2009. Va poi evidenziato il vistoso calo degli avviamenti nel 2° semestre del 2009; la successiva ricrescita avvenuta nel 1° semestre del 2010 ha ricondotto gli avviamenti a valori più alti, ma non in linea con quelli del periodo 01/07/2008 e il 30/06/2009 bensì con quelli del 1° semestre 2008.

Confrontando la tabella 7 con la tabella 1, che mostra la suddivisione semestrale delle richieste di parere di conformità, si nota che anche per gli avviamenti si verifica una fase di decrescita e successiva risalita; a differenza dei pareri di conformità, però, questo trend non comincia a partire dal 1° semestre considerato, bensì dal 2°. Il picco da imputarsi all'introduzione dell'apprendistato professionalizzante, che per i pareri è stato registrato nel periodo tra il 01/01/2008 e il 30/06/2008, per gli avviamenti si è invece registrato con un semestre di ritardo.

A tale proposito, abbiamo verificato se questo slittamento può essere dovuto all'intervallo tra l'ottenimento del parere di conformità positivo e la relativa assunzione. In realtà, abbiamo calcolato che il tempo medio che intercorre tra la seduta in cui viene espresso il parere positivo e il successivo avviamento al lavoro è pari a 30,66 giorni.

Nella tabella successiva viene mostrata la suddivisione degli avviamenti rispetto all'intervallo di tempo che intercorre tra il parere e l'assunzione.

TAB. 7 bis – Suddivisione degli avviamenti rispetto all'intervallo di tempo intercorso tra il parere e l'assunzione

Intervallo tra parere positivo e assunzione	Incidenza %
X1 - entro 10 giorni	35,90%
X2 - tra 11 e 30 giorni	39,99%
X3 - tra 31 e 90 giorni	19,22%
X4 - tra 91 e 180 giorni	2,82%
X5 - oltre 180 giorni	2,07%

Come si nota, il 35,9% delle assunzioni avviene entro 10 giorni e il 95,11% avviene entro 90 giorni.

2.1. Qualifiche più frequenti

La tabella successiva mostra le 25 macroqualifiche più frequenti tra gli avviamenti in apprendistato professionalizzante.

TAB. 8 – Macroqualifiche più frequenti tra gli avviamenti in apprendistato professionalizzante

Macroqualifica	Avviamenti	Incidenza %	Maschi	Femmine
COMMESSE/ADDETTO ALLA VENDITA	5548	13,50%	1712	3836
ADDETTO ATTIVITA' CONTABILI/ADDETTO ALLE ATTIVITA' AMMINISTRATIVE	2645	6,44%	780	1865
SEGRETARIO/ADDETTO ALLE ATTIVITA' DI SEGRETERIA	2269	5,52%	277	1992
PARRUCCHIERI, ESTETISTI ED ASSIMILATI	1945	4,73%	329	1616
BANCHISTA/BANCONIERE	1748	4,25%	769	979
BARISTA	1686	4,10%	750	936
MURATORE	1298	3,16%	1295	3
CAMERIERE DI SALA O DI RISTORANTE	1289	3,14%	688	601
MAGAZZINIERE	1063	2,59%	901	162
GUARDIA GIURATA/GUARDIA PRIVATA DI SICUREZZA	966	2,35%	811	155
ADDETTO AL CENTRALINO	927	2,26%	375	552
CUOCO	828	2,02%	711	117
CONDUTTORI DI AUTOBUS, DI TRAM E DI FILOBUS	615	1,50%	588	27
ADDETTO ALLA RISTORAZIONE	557	1,36%	293	264
AUSILIARIO DI VENDITA	519	1,26%	233	286
ADDETTO ALLA RECEPTION	516	1,26%	254	262
IMPIEGATO D'ARCHIVIO	423	1,03%	188	235
CASSIERE	394	0,96%	91	303
MECCANICO MANUTENTORE	382	0,93%	381	1
PERSONALE DI CUCINA E DEI SERVIZI DI FAST FOOD	376	0,92%	183	193
CUOCO PIZZAIOLO	280	0,68%	242	38
ELETTRICISTA/INSTALLATORE DI IMPIANTI ELETTRICI	274	0,67%	274	0
ANALISTA PROGRAMMATORE	269	0,65%	212	57
AUTISTA	264	0,64%	263	1
POMPISTA	247	0,60%	234	13

Anche in questo caso, come per le richieste di parere di conformità con esito positivo, la qualifica più frequente è quella di **COMMESSO/ADDETTO ALLA VENDITA**. E' interessante notare che, per le qualifiche ai primi 6 posti dell'elenco, le donne sono in maggioranza rispetto agli uomini; tra queste, nella qualifica **"SEGRETARIO/ADDETTO ALLE ATTIVITA' DI SEGRETERIA"** gli uomini sono addirittura meno di un settimo delle donne.

2.2. *Categorie aziendali che maggiormente assumono in apprendistato*

La tabella seguente suddivide gli avviamenti in apprendistato professionalizzante in base alla categoria delle aziende.

TAB. 9 – Le 25 categorie aziendali che hanno effettuato il maggior numero di avviamenti in apprendistato professionalizzante

Categoria Ateco	Avviamenti	Incidenza %	Maschi	Femmine
BAR E CAFFE'	2327	5,66%	1053	1274
RISTORAZIONE CON SOMMINISTRAZIONE	2013	4,90%	1225	788
SUPERMERCATI	1625	3,96%	842	783
SERVIZI DEI SALONI DI BARBIERE E PARRUCCHIERE	1483	3,61%	321	1162
RISTORANTI	1301	3,17%	824	477
COMMERCIO AL DETTAGLIO DI CONFEZIONI PER ADULTI	1154	2,81%	142	1012
SERVIZI DI VIGILANZA PRIVATA	1074	2,61%	862	212
ATTIVITÀ DI SERVIZI E SUPPORTO ALLE IMPRESE	1071	2,61%	519	552
TRASPORTO TERRESTRE DI PASSEGGERI	718	1,75%	680	38
LAVORI GENERALI DI COSTRUZIONE DI EDIFICI	702	1,71%	629	73
LAVORI DI COMPLETAMENTO E FINITURA DEGLI EDIFICI	697	1,70%	666	31
COSTRUZIONE DI EDIFICI RESIDENZIALI E NON RESIDENZIALI	691	1,68%	615	76
ALBERGHI E MOTEL	676	1,65%	362	314
ATTIVITÀ DEI CALL CENTER	613	1,49%	272	341
INSTALLAZIONE DI IMPIANTI ELETTRICI E TECNICI	602	1,47%	547	55
REALIZZAZIONI DI SOFTWARE E CONSULENZA SOFTWARE	567	1,38%	415	152
SERVIZI DEGLI ISTITUTI DI BELLEZZA	523	1,27%	23	500
COMMERCIO AL DETTAGLIO DI BIANCHERIA PERSONALE, MAGLIERIA, CAMICIE	350	0,85%	23	327
FARMACIE	310	0,75%	96	214
COMMERCIO AL DETTAGLIO DI ARTICOLI DI PROFUMERIA, PRODOTTI PER TOILETTA E PER L'IGIENE PERSONALE	309	0,75%	58	251
ATTIVITÀ DEI SERVIZI CONNESSI ALLE TECNOLOGIE DELL'INFORMATICA	280	0,68%	177	103
RISTORAZIONE CON PREPARAZIONE DI CIBI DA ASPORTO	271	0,66%	121	150
TRASPORTO DI MERCI SU STRADA	250	0,61%	198	52
CONSULENZA NEL SETTORE DELLE TECNOLOGIE DELL'INFORMATICA	247	0,60%	186	61
RISTORAZIONE SENZA SOMMINISTRAZIONE CON PREPARAZIONE DI CIBI DA ASPORTO	246	0,60%	127	119

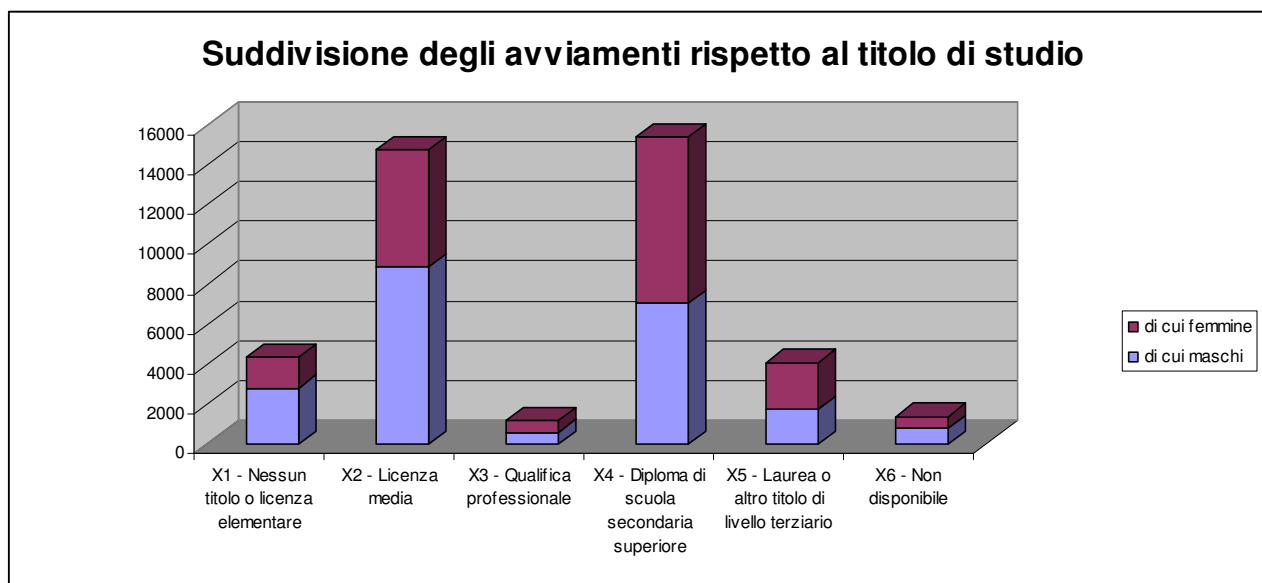
Come si vede, la categoria "BAR E CAFFÈ" è al primo posto e rappresenta da sola il 5,66% del totale. In ogni caso, analizzando la tabella ed andando a raggruppare le categorie affini, si può notare che la macrocategoria aziendale che maggiormente ricorre all'apprendistato professionalizzante è quella della Ristorazione: sommando infatti le categorie "RISTORAZIONE CON SOMMINISTRAZIONE", "RISTORANTI", "RISTORAZIONE CON PREPARAZIONE DI CIBI DA ASPORTO" e "RISTORAZIONE SENZA SOMMINISTRAZIONE CON PREPARAZIONE DI CIBI DA ASPORTO" otteniamo 3831 avviamenti, pari al 9,32% del totale. Tra l'altro, si nota che questa incidenza si riproduce nel tempo: analizzando infatti l'analoga tabella delle categorie aziendali relativa alle sole assunzioni del 2010, si può verificare che, tra il 01/01/2010 e il 30/06/2010, la categoria che ha maggiormente utilizzato l'apprendistato professionalizzante è la "RISTORAZIONE CON SOMMINISTRAZIONE", che da sola raggiunge il 10,08% degli avviamenti relativi al suddetto periodo.

2.3. Suddivisione degli avviamenti per titolo di studio

La tabella successiva mostra la suddivisione degli avviamenti in apprendistato professionalizzante rispetto al titolo di studio posseduto dall'apprendista.

TAB. 10 – Titoli di studio degli apprendisti

titolo di studio	numero avviamenti	di cui maschi	di cui femmine
X1 - Nessun titolo o licenza elementare	4362	2823	1539
X2 - Licenza media	14723	8877	5846
X3 - Qualifica professionale	1199	580	619
X4 - Diploma di scuola secondaria superiore	15366	7052	8314
X5 - Laurea o altro titolo di livello terziario	4059	1754	2305
X6 - Non disponibile	1377	797	580



Il titolo di studio più frequente è il diploma di scuola superiore. Si nota che, mentre tra gli apprendisti con licenza elementare o licenza media si ha una prevalenza di maschi, tra gli apprendisti con qualifica professionale, diploma o laurea si ha invece una prevalenza di femmine.

Nella tabella successiva vengono riportate le 10 qualifiche più frequenti tra gli apprendisti laureati.

TAB. 11 – Le 10 qualifiche più frequenti tra gli apprendisti laureati

Macroqualifica	Avviamenti	di cui maschi	di cui femmine
ADDETTO ATTIVITA' CONTABILI/ADDETTO ALLE ATTIVITA' AMMINISTRATIVE	641	232	409
SEGRETARIO/ADDETTO ALLE ATTIVITA' DI SEGRETERIA	321	31	290
COMMESSE/ADDETTO ALLA VENDITA	254	56	198
CONSULENTE AZIENDALE	163	96	67
FARMACISTA	160	47	113
ANALISTA PROGRAMMATORE	136	96	40
ADDETTO AL CENTRALINO	131	42	89
IMPIEGATO D'ARCHIVIO	114	63	51
CONSULENTE SOFTWARE	103	76	27
TECNICO SISTEMI INFORMATICI	69	51	18

Confrontando questa tabella con la tabella 8 relativa alle macroqualifiche più diffuse senza distinzione di titolo di studio, si nota che la tipologia di operatività richiesta ai laureati è generalmente di livello maggiore, pur presentando al terzo posto la qualifica di "COMMESSE/ADDETTO ALLA VENDITA" e al settimo la qualifica di "ADDETTO AL CENTRALINO".

2.4. Suddivisione degli avviamenti rispetto all'azienda

Le aziende che hanno avviato lavoratori in apprendistato professionalizzante sono 17365, per una media di 2,37 avviamenti a testa. La tabella successiva riporta le 25 aziende che hanno assunto il maggior numero di apprendisti

TAB. 12 – Le 25 aziende con il maggior numero di assunzioni in apprendistato professionalizzante

Azienda	Categoria	Numero Avviamenti
TRAMBUS SPA	Trasporto terrestre di passeggeri in aree urbane e suburbane	633
IN & OUT SPA A SOCIO UNICO	Attività dei call center	368
MC DONALD'S DEVELOPMENT ITALY INC	Ristorazione con somministrazione	309
TUO SPA	Supermercati	302
ISTITUTO DI VIGILANZA DELL'URBE - IVU	Servizi di vigilanza privata	158
EUI LIMITED	Broker di assicurazioni	158
ALAMEDA SRL	Servizi di ristorazione in self-service	139
ICTS ITALIA SRL	Servizi di vigilanza privata	135
AUTOGRILL S.P.A.	Bar e caffè	123
CREMONINI SPA	Ristorazione con somministrazione	122
SECURITY LINE SRL	Servizi di vigilanza privata	119
SIPRO SICUREZZA PROFESSIONALE SRL	Servizi di vigilanza privata	119
FED.PROV. DI ROMA DELL'A.N.C.R. - ISTITUTO DI VIGILANZA DELL'URBE IN A.S.	Servizi di vigilanza privata	119
ALITALIA AIRPORT SPA	Attività connesse ai trasporti aerei	115
CODICE CENTRO SRL	Servizi di supporto alle imprese	112
ACEA8CENTO SPA	Attività dei call center	92
ERNST & YOUNG FINANCIAL BUSINESS ADV	Non Specificato	89
RETE FERROVIARIA ITALIANA SPA	Lavori speciali di costruzione	88
COTRAL SPA	Trasporti terrestri, regolari, di passeggeri	88

SICURITALIA S.P.A.	Servizi di vigilanza privata	87
ALI SHOP SRL	Supermercati	85
ITALSERVIZI 2007 SRL	Servizi di pulizia	84
DECATHLON ITALIA SRL	Dettaglio: grandi magazzini	83
CIACCIA APPALTI SRL	Lavori speciali di costruzione	78
NOVA S.P.A.	Commercio all'ingrosso di elettrodomestici, di apparecchi radiotelevisivi e telefonici e altra elettronica di consumo	76
SERVIZI AZIENDALI INTEGRATI S.R.L.	Attività dei call center	76

Si nota che delle 25 aziende sopra elencate, ce ne sono 14 che non risultano tra le 25 aziende che hanno richiesto il maggior numero di pareri di conformità alla commissione provinciale (tabella 6). Questo è dovuto al fatto che le aziende possono aver utilizzato il canale degli Enti Bilaterali oppure possono aver utilizzato sia gli Enti Bilaterali che la Commissione Provinciale. E' il caso ad esempio di Cotral che, a fronte di 88 assunzioni, ha richiesto alla Provincia 32 pareri di conformità.

2.5. Assunzioni prive di parere di conformità

Sono stati riscontrate 4157 assunzioni prive di parere di conformità (pari al 10,12% del totale delle assunzioni). La tabella successiva indica la suddivisione rispetto alla motivazione di questa mancanza.

TAB. 13 – Motivazioni per la mancanza di parere di conformità

Motivazione mancanza parere conformita	Assunzioni	Incidenza %
Silenzio assenso	2182	52,49%
Profilo formativo da CCNL	1788	43,01%
Azienda con più di 250 dipendenti	187	4,50%

Si nota che, per il 43% delle assunzioni priva del parere di conformità, è stata addotta la motivazione "Profilo formativo da CCNL". Analizzando quindi nel dettaglio le specifiche 1788 assunzioni, è emerso che esse fanno riferimento a 73 CCNL differenti; la tabella successiva mostra, tra questi, i 10 contratti più frequenti.

TAB. 13 bis – I 10 contratti più frequenti relativi ad assunzioni prive di parere di conformità con motivo "Profilo Formativo da CCNL"

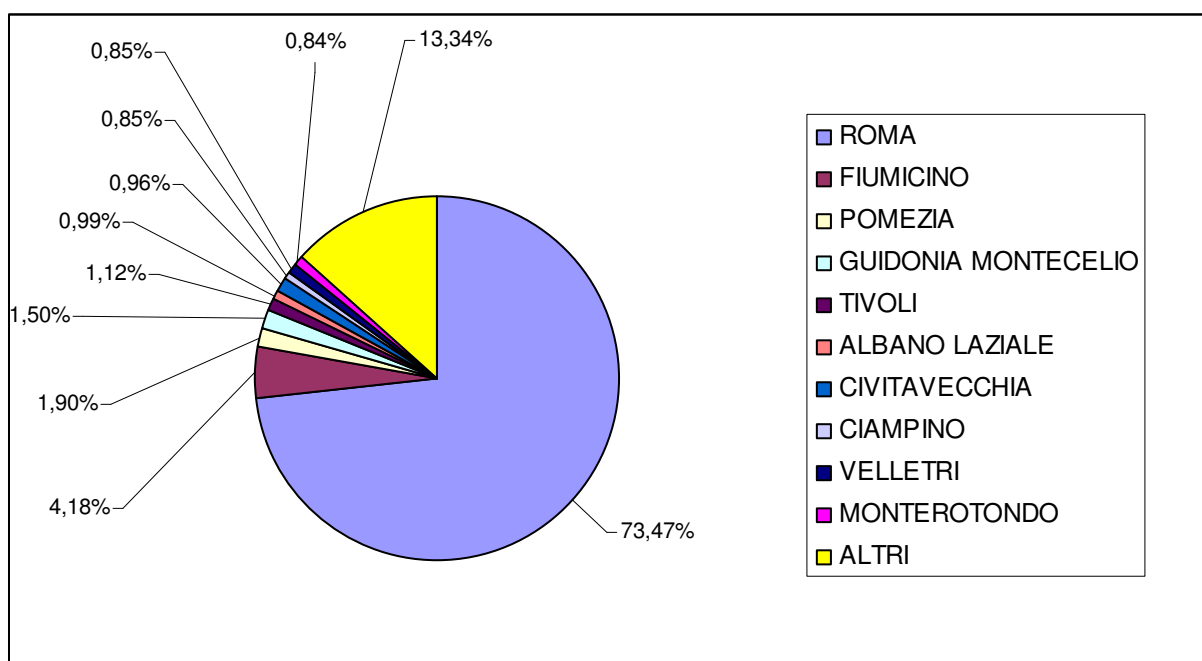
CCNL	Avviamenti
C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende del terziario: distribuzione e servizi.	310
C.c.n.l. per i dipendenti di: aziende alberghiere; pubblici esercizi; stabilimenti balneari; alberghi diurni; imprese di viaggio e turismo; campeggi e villaggi turistici.	258
C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende metalmeccaniche private e della installazione di impianti.	257
C.c.n.l. per i dipendenti dalle imprese artigiane di acconciatura maschile, acconciatura femminile e di estetica.	149
C.c.n.l. per i dipendenti degli istituti e consorzi di vigilanza privata.	108
C.c.n.l. per i dipendenti dalle imprese artigiane metalmeccaniche e della installazione di impianti.	91
C.c.n.l. per i dipendenti dalle piccole e medie imprese esercenti i servizi di pulizia, disinfezione, disinfestazione e derattizzazione.	80
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	72
C.c.n.l. per i dipendenti dagli studi professionali aderenti alla CONSILP.	54
Piccole aziende commerciali.	32

2.6. Suddivisione degli avviamenti per sede di lavoro

Per verificare la dislocazione territoriale degli avviamenti in apprendistato professionalizzante, abbiamo analizzato le sedi di lavoro ed identificato i comuni più frequenti.

TAB. 14 – Le 10 sedi di lavoro più frequenti tra gli avviamenti in apprendistato professionalizzante

sede lavoro	Avviamenti	Incidenza %
ROMA	30186	73,47%
FIUMICINO	1719	4,18%
POMEZIA	781	1,90%
GUIDONIA MONTECELIO	617	1,50%
TIVOLI	460	1,12%
ALBANO LAZIALE	408	0,99%
CIVITAVECCHIA	394	0,96%
CIAMPINO	349	0,85%
VELLETRI	348	0,85%
MONTEROTONDO	344	0,84%



Il comune di Roma è quello che ovviamente assorbe il maggior numero di lavoratori (73,47%). E' interessante notare che al secondo posto troviamo il comune di Fiumicino, con il 4,18%: se verificiamo i dati relativi alla popolazione del territorio provinciale notiamo che Fiumicino, pur essendo il terzo comune più popoloso, assorbe non più dell'1,6% del totale degli abitanti.

Ovviamente Fiumicino costituisce un forte polo lavorativo anche grazie alla presenza dell'aeroporto, che traina il mercato direttamente e attraverso l'indotto. Per un riscontro, abbiamo analizzato le 5 aziende che hanno assunto il maggior numero di apprendisti nel territorio di Fiumicino.

TAB. 15 – Le 5 aziende con il maggior numero di avviamenti in apprendistato professionalizzante a Fiumicino

azienda	Categoria	Avviamenti
IN & OUT SPA A SOCIO UNICO	Attività dei call center	241
ICTS ITALIA SRL	Servizi di vigilanza privata	132
ALITALIA AIRPORT SPA	Attività connesse ai trasporti aerei	115
CIACCIA APPALTI SRL	Lavori speciali di costruzione	76
ADECCO ITALIA SPA	Servizi di ricerca, selezione e fornitura di personale	43

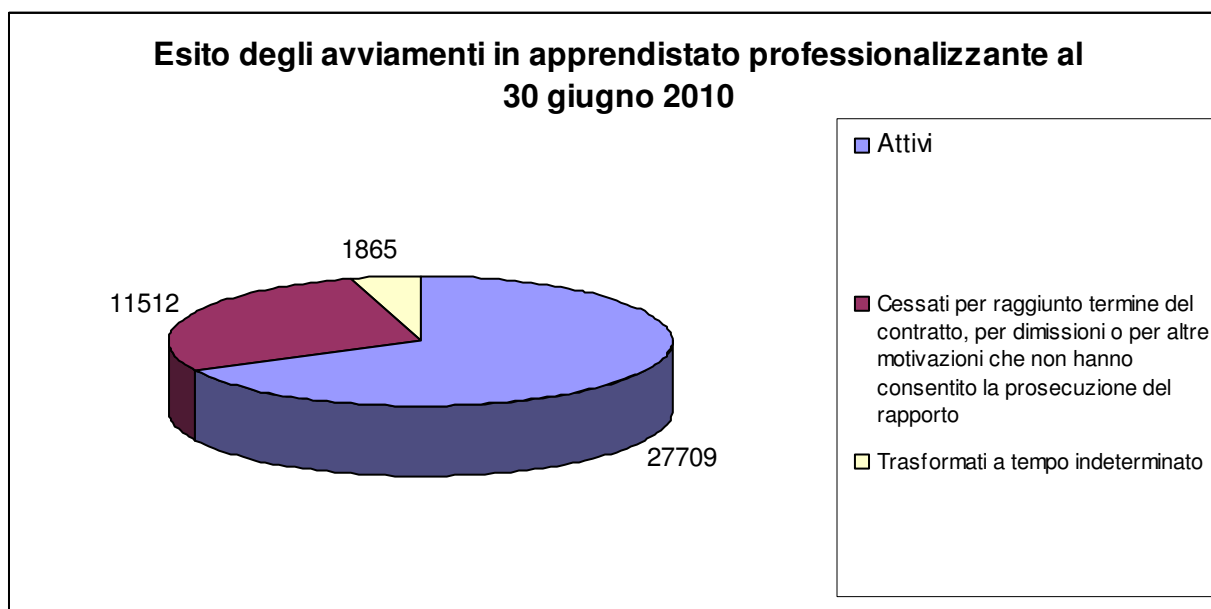
2.7. Esito degli avviamenti in apprendistato

Abbiamo analizzato tutte le 41086 assunzioni in apprendistato professionalizzante a partire dal 1 ottobre 2007 e ne abbiamo individuato l'esito al 30/06/2010. La tabella successiva mostra le risultanze di questa verifica.

TAB. 16 – Esito al 30 giugno 2010 del totale degli avviamenti in apprendistato professionalizzante

Esito Al 30.06.2010	Rapporti di Lavoro	Incidenza %
Attivi	27709	67,44%
Cessati per raggiunto termine del contratto, per dimissioni o per altre motivazioni che non hanno consentito la prosecuzione del rapporto	11512	28,02%
Trasformati a tempo indeterminato	1865	4,54%

Si ha quindi che il 67,44% dei rapporti di lavoro in apprendistato professionalizzante (pari a 27709 assunzioni) risulta ancora attivo al 30 giugno 2010, mentre il 32,56% (pari a 13377 assunzioni) risulta chiuso per cessazione o per trasformazione. Rispetto a queste ultime 13377 assunzioni, le 1865 trasformazioni rappresentano il 13,94% dei contratti di apprendistato professionalizzante già chiusi.



La tabella successiva mostra le 5 categorie aziendali che hanno effettuato il maggior numero di trasformazioni a tempo indeterminato.

TAB. 17 – Le 5 categorie aziendali che hanno effettuato il maggior numero di trasformazioni a tempo indeterminato

Categoria Aziendali	Trasformazioni
Supermercati	157
Servizi di vigilanza privata	120
Attività delle società di revisione e certificazione di bilanci	113
Attività di servizi e supporto alle imprese	62
Trasporto terrestre di passeggeri	58

La tabella successiva mostra invece le 5 qualifiche con il maggior numero di trasformazioni a tempo indeterminato

TAB. 18 – Le 5 qualifiche con il maggior numero di trasformazioni a tempo indeterminato

Qualifica	Trasformazioni
ADDETTO ATTIVITA' CONTABILI/ADDETTO ALLE ATTIVITA' AMMINISTRATIVE	257
COMMESSE/ADDETTO ALLA VENDITA	251
GUARDIA GIURATA/GUARDIA PRIVATA DI SICUREZZA	122
SEGRETARIO/ADDETTO ALLE ATTIVITA' DI SEGRETERIA	117
MAGAZZINIERE	59

2.8. Apprendisti in forza e giornate lavorate

Come ultime verifiche sui dati delle assunzioni, abbiamo calcolato il numero di lavoratori in apprendistato professionalizzante che risultano in forza al 31/12/2008 e al 31/12/2009 (i cosiddetti *dati di stock*), e il numero di giornate solari di lavoro dagli apprendisti nel corso dei 5 semestri tra il 01/01/2008 e il 30/06/2010. Attraverso questi valori siamo quindi in grado di stabilire la reale portata dell'utilizzo del contratto di apprendistato professionalizzante al netto delle cessazioni dei rapporti di lavoro.

TAB. 19 – Stock degli apprendisti in forza al 31/12/2008

Sesso	Apprendisti
Donne	6897
Uomini	8134
TOTALE	15031

TAB. 20 – Stock degli apprendisti in forza al 31/12/2009

Sesso	Apprendisti
Donne	11161
Uomini	12916
TOTALE	24077

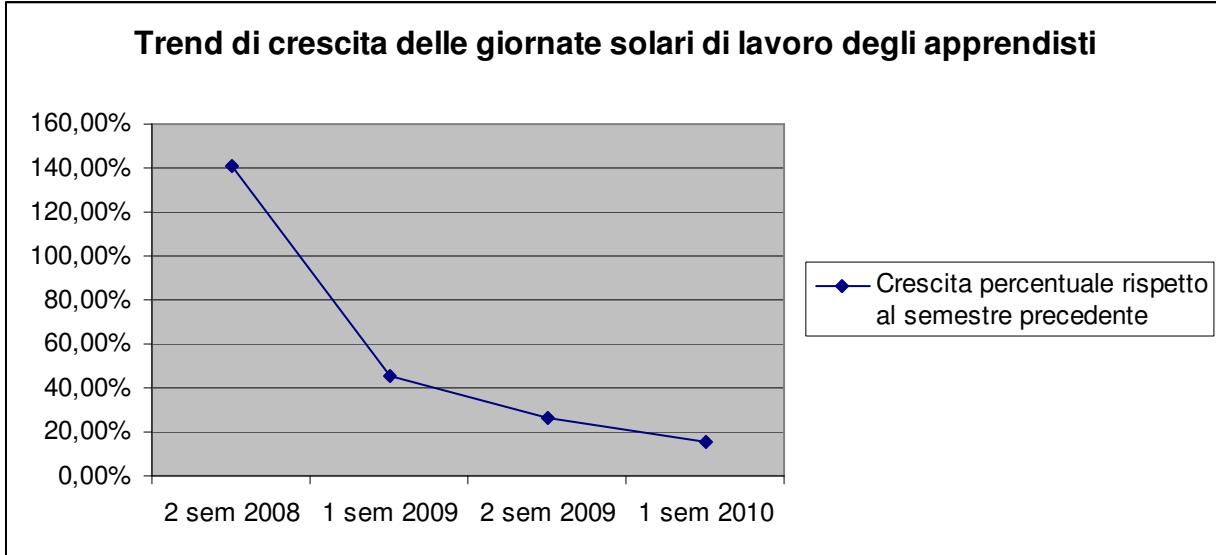
Confrontando le tabelle 19 e 20 si può vedere che al 31/12/2009 risultano in forza 24.077 lavoratori in apprendistato professionalizzante, mentre ne risultano 15.031 al 31/12/2008; la crescita è di 9046 unità, pari al 60,18%. Un tale aumento è ovviamente totalmente atteso, stante il fatto che, per la durata standard dei contratti di apprendistato, la maggior parte degli apprendisti del 31/12/2008 ha continuato a lavorare anche per tutto il 2009, e che a questi si sono aggiunti gli apprendisti assunti nel 2009 stesso.

Nella tabella successiva vengono invece presentati i dati relativi alle giornate solari lavorate da assunti in apprendistato professionalizzante. E' da notare che per giornate solari si intendono tutti i giorni (anche festivi) compresi tra due periodi; quindi, ad esempio, per un intero anno si considerano 365 giorni.

TAB. 21 – Totale delle giornate solari di lavoro degli apprendisti nei vari semestri

sezzo	1 sem 2008	2 sem 2008	1 sem 2009	2 sem 2009	1 sem 2010
F	424896	1000106	1517471	1911772	2194685
M	498722	1225801	1729493	2183219	2515092
TOTALE	923618	2225907	3246964	4094991	4709777

Analogamente a quanto detto per i valori di stock, e per gli stessi motivi, si nota che anche per le giornate di lavoro degli apprendisti si ha una crescita continua per tutta la serie storica considerata. Comunque, se andiamo ad esaminare le percentuali di crescita di ogni semestre rispetto al semestre precedente, notiamo che la curva tendenziale tende ad abbassarsi notevolmente con il passare del tempo.



3. Corsi di formazione per apprendisti del Catalogo Regionale

Al 28 luglio 2010 sono pervenute richieste di apertura per 391 corsi, corrispondenti ad un totale di 5755 allievi (in media circa 15 alunni per corso). Facendo riferimento al numero di assunzioni in apprendistato professionalizzante di cui al capitolo precedente (pari a 41086) si può verificare che gli apprendisti che hanno frequentato corsi di formazione attraverso il catalogo Regionale rappresentano circa il 14% di tutti gli assunti. Rimangono quindi fuori dai canali formativi regionali 35331 lavoratori, pari all'86% degli apprendisti totali.

Tra i 5755 allievi, 2836 (pari al 49,28%) sono donne e 2919 (pari al 50,72%) sono uomini. Le aziende che hanno inviato apprendisti ai corsi di formazione del catalogo regionale sono 2983.

3.1. Contributo pubblico

Il contributo pubblico è stato richiesto da 5022 apprendisti (pari all'87,26% del totale), suddivisi secondo la seguente tabella:

TAB. 22 – Suddivisione dei corsisti rispetto al contributo pubblico richiesto

Contributo richiesto	Apprendisti	Incidenza percentuale
Nessun contributo	733	12,74%
40% del totale (Grande Impresa)	330	5,73%
60% del totale (Media Impresa)	624	10,84%
80% del totale (Piccola Impresa)	4068	70,69%

L'importo complessivo richiesto è pari a € 1.503.504,00 (comprensivo anche del contributo richiesto dagli apprendisti che non hanno completato almeno il 60% delle ore). Relativamente ai soli 292 corsi già chiusi, l'importo dovuto è pari a € 989.868,00, con una media di circa € 3390 per ogni corso.

TAB. 23 – Suddivisione degli allievi dei corsi già chiusi rispetto alla percentuale di ore frequentata

Percentuale raggiunta	Allievi	Incidenza %	Uomini	Donne
01 - meno del 60%	617	14,25%	302	315
02 - tra il 60 e l'80%	253	5,84%	150	103
03 - 80% ed oltre	3459	79,90%	1733	1726

Per questi 292 corsi conclusi, si è riscontrato che l'85,75% degli allievi arriva a frequentare almeno il 60% delle ore di lezione (acquisendo quindi il diritto all'eventuale contributo). Il 79,9% degli allievi arriva invece a frequentare almeno l'80% delle ore (acquisendo conseguentemente, oltre al diritto al contributo, anche il diritto all'attestato di frequenza).

3.2. Suddivisione in base alla tipologia di modulo

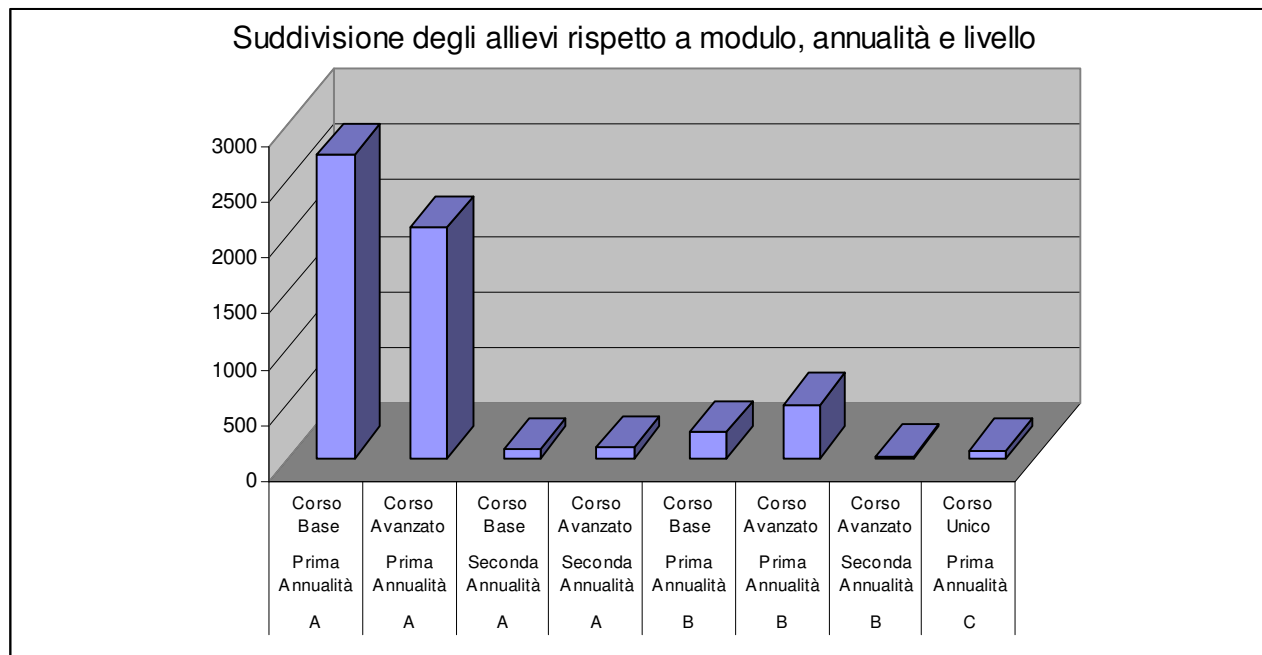
Al momento è stato dato l'avvio a 329 moduli A, 57 moduli B e 5 moduli C. E' da notare inoltre che al servizio sono pervenuti 147 Allegati D corrispondenti ad altrettante richieste di svolgimento interno di moduli C.

La tabella seguente mostra la suddivisione dei corsi rispetto alla tipologia offerta.



TAB. 24 – Suddivisione dei corsi rispetto a modulo, annualità e livello

Modulo	Annualità	Livello	Corsi	Allievi
A	Prima Annualità	Corso Base	175	2716
A	Prima Annualità	Corso Avanzato	141	2070
A	Seconda Annualità	Corso Base	5	78
A	Seconda Annualità	Corso Avanzato	8	93
B	Prima Annualità	Corso Base	19	228
B	Prima Annualità	Corso Avanzato	36	480
B	Seconda Annualità	Corso Avanzato	2	21
C	Prima Annualità	Corso Unico	5	69



Analizzando i 57 moduli B, ne abbiamo verificato il corrispondente settore ottenendo la seguente tabella:

TAB. 25 – Suddivisione dei moduli B rispetto al settore

SETTORE	Numero corsi
Altre Attività del Terziario	34
Distribuzione Commerciale	7
Metalmecanica e Metallurgia	6
Elettricità e Elettronica	4
Edilizia	4
Industria Alberghiera e Ristorazione	2

La tabella successiva mostra invece la suddivisione dei moduli C

TAB. 26 – Suddivisione dei moduli C rispetto al profilo

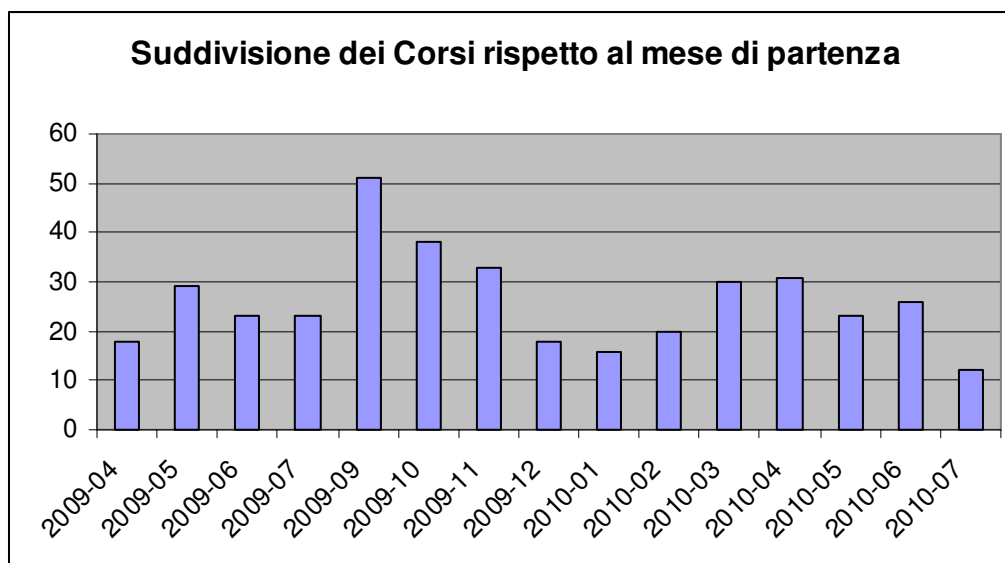
PROFILO	Numero corsi
Distribuzione Commerciale - Addetto Food/no Food	2
Industria Alberghiera e Ristorazione - Addetto alla Produzione Alimentare	1
Altre Attività del Terziario - Tecnico Area Amministrazione	1
Altre Attività del Terziario - Addetto ai servizi informativi e commerciali	1

3.3. Suddivisione dei corsi rispetto al mese di partenza

La suddivisione mensile dei corsi è data dalla seguente tabella:

TAB. 27 – Suddivisione dei corsi rispetto al mese di partenza

Mese	Corsi
2009-04	18
2009-05	29
2009-06	23
2009-07	23
2009-09	51
2009-10	38
2009-11	33
2009-12	18
2010-01	16
2010-02	20
2010-03	30
2010-04	31
2010-05	23
2010-06	26
2010-07	12



Si può notare che il mese in cui ha avuto inizio il maggior numero di corsi è settembre 2009; è da tener presente che ad agosto 2008 non è partito nessun corso, per cui settembre ha assorbito anche l'esigenza formativa del mese precedente. E' da notare poi che fra dicembre 2009 e gennaio 2010 sono partiti solo 34 corsi (18 a dicembre e 16 a gennaio).

3.4. Distribuzione territoriale dei corsi

Analizzando la suddivisione dei corsi rispetto al comune di effettuazione, emerge che tali corsi sono distribuiti su soli 11 comuni (rispetto ai 121 dell'intero territorio provinciale).



TAB. 28 – Suddivisione rispetto al comune sede del corso

Comune	Zona	Corsi	Allievi
Albano Laziale	Castelli Romani	34	340
Cerveteri	Nord-Ovest	5	52
Civitavecchia	Nord-Ovest	9	118
Colleferro	Prenestina - Monti Lepini	8	90
Frascati	Castelli Romani	4	58
Marino	Castelli Romani	5	56
Pomezia	Litorale Sud	11	174
Roma	Comune di Roma	291	4576
Tivoli	Tiburtina - Sublacense	9	144
Valmontone	Prenestina - Monti Lepini	4	54
Velletri	Castelli Romani	11	93

E' interessante confrontare la tabella precedente con la tabella 14 che riporta le 10 sedi di lavoro più frequenti tra gli avviamenti in apprendistato professionalizzante. E' da notare che nella tabella 14 sono presenti i comuni di Fiumicino, Guidonia, Monterotondo, Ciampino che, pur sommando 3029 avviamenti in apprendistato, sono totalmente assenti tra i comuni che offrono formazione. Di conseguenza si può pensare che gli apprendisti di questi comuni possono avere maggiore difficoltà ad accedere alla formazione. A tal proposito, analizzando ad esempio gli apprendisti di Fiumicino, si nota che solo 101 di essi, pari al 5,88%, hanno svolto corsi di formazione attraverso il catalogo Regionale (rispetto alla media complessiva del 14%); di questi 101 apprendisti, 91 hanno svolto il corso a Roma, 1 a Velletri, 5 a Civitavecchia e 4 a Cerveteri.

E' inoltre da evidenziare che non sono stati effettuati corsi in nessuno dei comuni appartenenti alla zona della Valle del Tevere.

3.5. Suddivisione dei corsi per ente di formazione

Gli enti di formazione attivi nello svolgimento di corsi di formazione in apprendistato sono 35. La tabella successiva mostra i corsi effettuati e gli allievi formati da ciascun ente di formazione.

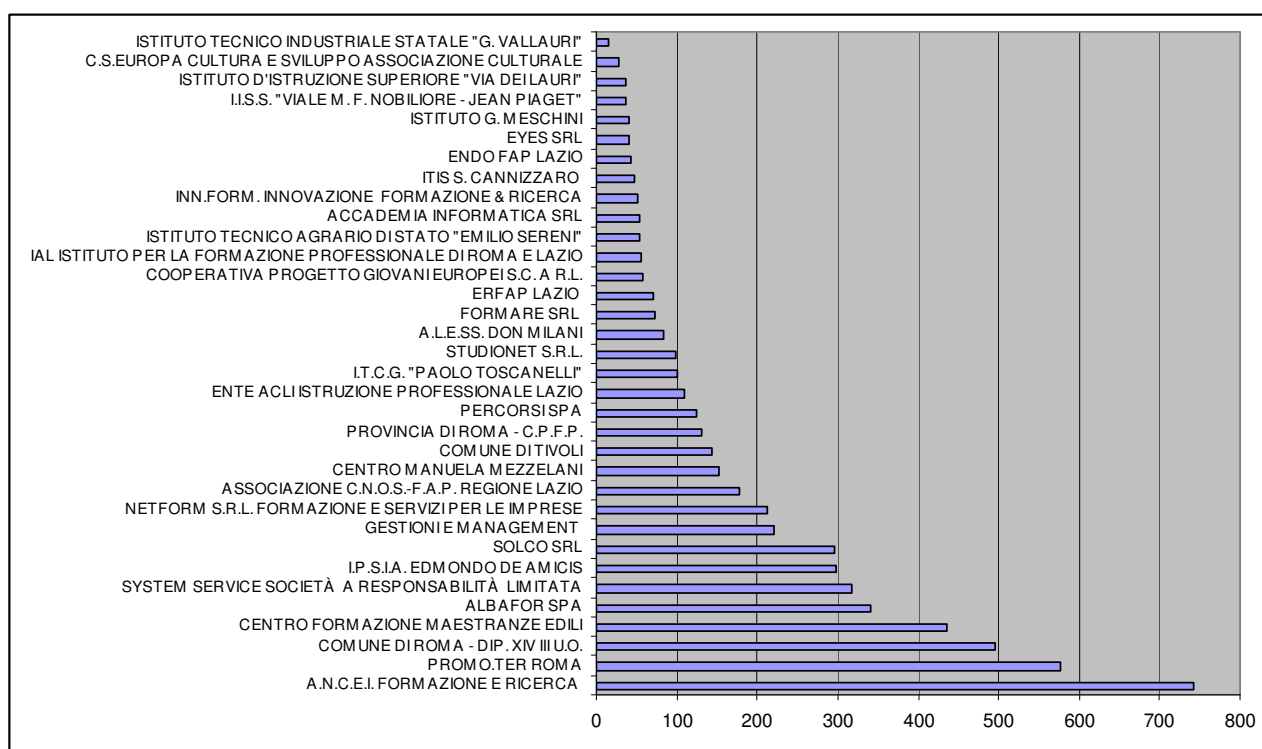
TAB. 29 – Suddivisione rispetto all'ente di formazione

Ente formazione	Corsi	Allievi
A.L.E.SS. DON MILANI	8	83
A.N.C.E.I. FORMAZIONE E RICERCA	25	742
ACCADEMIA INFORMATICA SRL	3	53
ALBAFOR SPA	25	341
ASSOCIAZIONE C.N.O.S.-F.A.P. REGIONE LAZIO	12	177
C.S.EUROPA CULTURA E SVILUPPO ASSOCIAZIONE CULTURALE	2	28
CENTRO FORMAZIONE MAESTRANZE EDILI	28	436
CENTRO MANUELA MEZZELANI	13	153
COMUNE DI ROMA - DIP. XIV III U.O.	40	496
COMUNE DI TIVOLI	9	144
COOPERATIVA PROGETTO GIOVANI EUROPEI S.C. A R.L.	4	58
ENDO FAP LAZIO	4	42
ENTE ACLI ISTRUZIONE PROFESSIONALE LAZIO	8	109
ERFAP LAZIO	5	70
EYES SRL	2	40
FORMARE SRL	5	72
GESTIONI E MANAGEMENT	14	221

I.I.S.S. "VIALE M. F. NOBILIORE - JEAN PIAGET"	2	36
I.P.S.I.A. EDMONDO DE AMICIS	16	298
I.T.C.G. "PAOLO TOSCANELLI"	6	101
IAL ISTITUTO PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE DI ROMA E LAZIO	5	56
INN.FORM. INNOVAZIONE FORMAZIONE & RICERCA	5	52
ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE "VIA DEI LAURI"	7	36
ISTITUTO G. MESCHINI	2	40
ISTITUTO TECNICO AGRARIO DI STATO "EMILIO SERENI"	4	54
ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE STATALE "G. VALLAURI"	1	14
ITIS S. CANNIZZARO	5	48
NETFORM S.R.L. FORMAZIONE E SERVIZI PER LE IMPRESE	11	212
PERCORSI SPA	9	125
PROMO.TER ROMA	38	576
PROVINCIA DI ROMA - C.P.F.P.	11	131
SOLCO SRL	20	295
STUDIONET S.R.L.	9	98
SYSTEM SERVICE SOCIETÀ A RESPONSABILITÀ LIMITATA	33	318

Gli enti di formazione che hanno formato il maggior numero di allievi sono ANCEI con 742 apprendisti, PROMOTER con 576 apprendisti, COMUNE DI ROMA con 496 apprendisti e CENTRO FORMAZIONE MAESTRANZE EDILI con 436 apprendisti. Nessun altro ente di formazione supera i 400 allievi.

E' da notare che i CFPF della Provincia di Roma hanno effettuato 11 corsi per un totale di 131 allievi; di questi 11 corsi, 9 sono stati effettuati presso il CFPF di Civitavecchia.



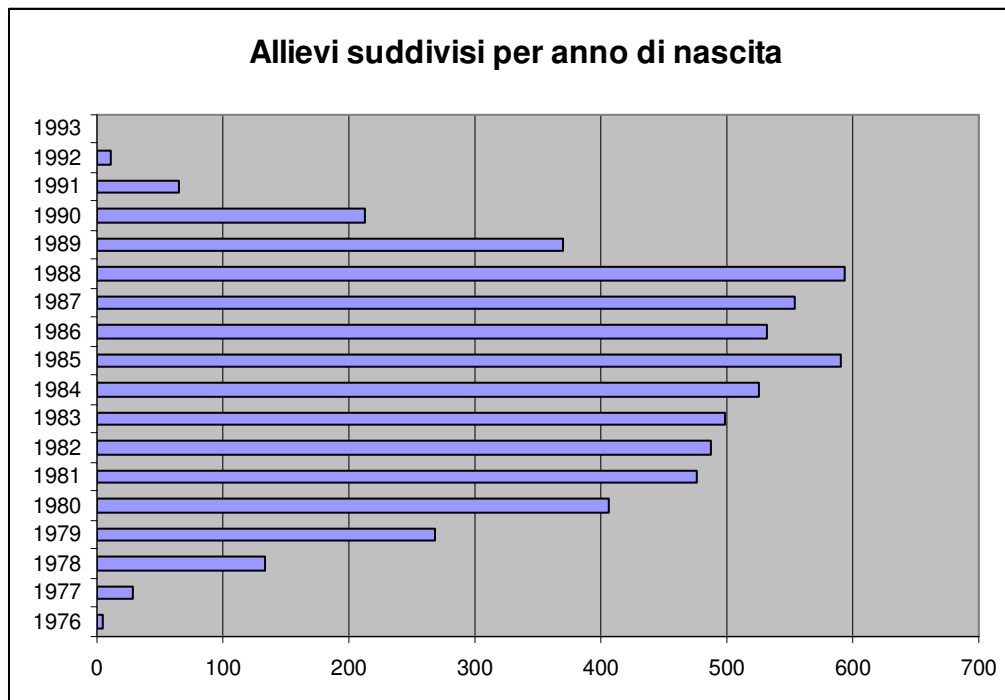
Sono 18 gli enti che hanno attivato la formazione sui moduli B: i primi tre per numero di corsi sono ANCEI (9 moduli), PROMOTER (8 moduli) e SYSTEM SERVICE (7 moduli).

3.6. Suddivisione degli allievi rispetto all'età

Gli allievi hanno età compresa tra i 17 e i 33 anni. La tabella successiva mostra la suddivisione rispetto all'anno di nascita.

TAB. 30 – Suddivisione degli allievi rispetto all'anno di nascita

Anno di nascita	Allievi
1976	4
1977	26
1978	125
1979	255
1980	358
1981	416
1982	436
1983	434
1984	463
1985	517
1986	475
1987	479
1988	514
1989	323
1990	172
1991	43
1992	5
1993	1



Gli anni di nascita con il maggior numero di allievi sono il 1985 (517 allievi) e il 1988 (514 allievi).

3.7. Nazionalità degli allievi

Gli allievi stranieri sono 952 (pari al 16,54%). Le 15 nazionalità più frequenti sono riportate nella tabella successiva.

TAB. 31 – Le 15 nazionalità più frequenti tra gli allievi stranieri

Nazione	allievi	Incidenza %	Uomini	Donne
ROMANIA	519	9,02%	354	165
FILIPPINE	51	0,89%	33	18
ALBANIA	34	0,59%	27	7
BANGLADESH	33	0,57%	31	2
POLONIA	29	0,50%	10	19
MOLDAVIA	24	0,42%	13	11
PERU'	21	0,36%	11	10
CINA	16	0,28%	9	7
ECUADOR	16	0,28%	9	7
BRASILE	15	0,26%	4	11
GERMANIA	14	0,24%	5	9
AFGHANISTAN	12	0,21%	12	0
SVIZZERA	12	0,21%	4	8
UCRAINA	11	0,19%	5	6
MAROCCO	10	0,17%	5	5

E' da notare che tra i pareri di conformità positivi gli stranieri rappresentano il 19,02%, mentre tra i corsisti il 16,7%. C'è quindi una leggera diminuzione di percentuale di incidenza, che potrebbe far pensare ad una, seppur contenuta, minor propensione ad inviare alla formazione degli apprendisti stranieri.

Come già evidenziato per i pareri di conformità, la nazionalità straniera più frequente è quella rumena.; è però da notare che, rispetto alla tabella 5 delle nazionalità più frequenti per i pareri di conformità, in quest'ultimo elenco non sono presenti né allievi egiziani né allievi bulgari.

3.8. Qualifiche più frequenti

Nella tabella successiva vengono mostrate le 25 macroqualifiche più ricorrenti tra gli allievi dei corsi di formazione.

TAB. 32 – Le 25 macroqualifiche più frequenti

Macroqualifica	Allievi	Incidenza %	Uomini	Donne
COMMESSE/ADDETTO ALLA VENDITA	621	10,79%	150	471
ADDETTO ATTIVITA' CONTABILI/ADDETTO ALLE ATTIVITA' AMMINISTRATIVE	364	6,32%	96	268
SEGRETARIO/ADDETTO ALLE ATTIVITA' DI SEGRETERIA	354	6,15%	34	320
PARRUCCHIERI, ESTETISTI ED ASSIMILATI	192	3,34%	22	170
MURATORE	187	3,25%	187	0
ADDETTO AL CENTRALINO	163	2,83%	64	99
MAGAZZINIERE	158	2,75%	124	34
BARISTA	134	2,33%	68	66
BANCHISTA/BANCONIERE	107	1,86%	47	60
FARMACISTA	84	1,46%	24	60
CAMERIERE DI SALA O DI RISTORANTE	83	1,44%	41	42
CASSIERE	65	1,13%	13	52

PERSONALE DI CUCINA E DEI SERVIZI DI FAST FOOD	62	1,08%	38	24
IMPIEGATO D'ARCHIVIO	57	0,99%	23	34
ANALISTA PROGRAMMATORE	51	0,89%	43	8
ELETTRICISTA/INSTALLATORE DI IMPIANTI ELETTRICI	49	0,85%	49	0
CUOCO	48	0,83%	36	12
GUARDIA GIURATA/GUARDIA PRIVATA DI SICUREZZA	41	0,71%	39	2
PROPAGANDISTA COMMERCIALE	35	0,61%	7	28
ADDETTO ALLA RECEPTION	33	0,57%	6	27
PARRUCCHIERI, ESTETISTI ED ASSIMILATI	28	0,49%	5	23
MECCANICO MANUTENTORE	27	0,47%	27	0
ADDETTO ALLA RISTORAZIONE	27	0,47%	16	11
MANOVALE	26	0,45%	26	0
TECNICO SISTEMI INFORMATICI	26	0,45%	22	4

Confrontando questa tabella con la tabella 8 che riporta le Macroqualifiche più frequenti tra gli avviamenti in apprendistato, si nota che mancano sicuramente le qualifiche di "CONDUTTORI DI AUTOBUS, DI TRAM E DI FILOBUS", "AUSILIARIO DI VENDITA", "CUOCO PIZZAIOLO", "AUTISTA" e "POMPISTA"; ciò significa che gli apprendisti con tali qualifiche tendono a non utilizzare il canale formativo regionale e potrebbero quindi essere formati in prevalenza attraverso altri canali.

3.9. Aziende con il maggior numero di corsisti

La tabella seguente riporta le 25 aziende che hanno inviato il maggior numero di apprendisti ai corsi.

TAB. 33 – le 25 imprese con il maggior numero di apprendisti inviati ai corsi a catalogo

Denominazione Impresa	Allievi
EUI LIMITED	74
TER GRUPPO GESTIONI S.R.L.	68
SERVIZI AZIENDALI INTEGRATI S.R.L.	65
CALZEDONIA S.P.A.	55
ALAMEDA S.R.L.	52
PRIDE S.P.A.	42
D.G.S. S.P.A.	39
LIOR S.R.L.	30
SICURGLOBAL S.P.A.	28
MARTINA D S.R.L.	27
DATA STAMPA S.R.L.	25
GIA.MA. S.R.L.	24
HOTEL INVEST ITALIA S.P.A.	24
NEW ENERGY S.R.L.	23
PRENATAL S.P.A.	20
FABIANA D. S.R.L.	20
A.I. ALLESTIMENTI INFORMATICI SOC. COOPERATIVA S.R.L.	19
GRANDE DETTAGLIO S.R.L.	19
ACEA ELECTRABEL ELETTRICITA' S.P.A.	17
GUSTO 2004 S.R.L.	17
RISTORO 2004 S.R.L.	17
GS CARREFOUR	16

UNIGROSS S.R.L.	15
PANDORA S.P.A.	14
MEOD GROUP S.R.L.	14
G.F. COMMERCIO CARNI S.P.A.	14

E' interessante mettere a confronto quest'ultimo elenco con la tabella 12 che mostra le aziende che hanno effettuato il maggior numero di avviamenti. Tra le aziende della tabella 12, solo 3 (EUI LIMITED, ALAMEDA SRL e SERVIZI AZIENDALI INTEGRATI S.R.L.) sono presenti in quest'ultima tabella; delle rimanenti, ve ne sono 3 (IN & OUT, RETE FERROVIARIA ITALIANA e DECATHLON ITALIA) che risultano autorizzate dalla Regione Lazio a svolgere internamente la formazione formale. Rimangono quindi fuori 19 aziende tra quelle con il maggior numero di avviamenti; queste, in totale, sommano 3045 apprendisti, che quindi non transitano attraverso il canale formativo regionale.

E' da considerare poi che, come indicato nel paragrafo 2.4, le aziende che hanno assunto almeno un apprendista sono 17365 mentre, come indicato nella premessa del capitolo 3, le aziende che hanno mandato almeno un apprendista ai corsi di formazione del catalogo regionale sono 2983; di conseguenza, rimangono fuori dal catalogo regionale 14382 aziende..

