

# Apprendistato

## Il contratto che fa da ponte tra il sistema del lavoro e quello della formazione professionale

<p>Sei un lavoratore e vuoi avere informazioni sull'apprendistato?</p>	<p>L'apprendistato è un contratto che ti permette di lavorare ed allo stesso tempo completare il tuo percorso formativo. L'impresa si impegna a fornire all'apprendista la formazione professionale all'interno del rapporto di lavoro. L'apprendistato ti dà la possibilità di entrare nel mondo del lavoro in modo qualificato, e domani, se lo vorrai, di completare il tuo ciclo di studi con una qualificazione di livello universitario.</p>	<p><b><u>A chi è rivolto?</u></b></p> <p>L'apprendistato è per i giovani di età compresa tra 16 e 29 anni, con differenze legate all'età, alla qualifica professionale e al contratto utilizzato (apprendistato per espletamento del diritto-dovere di istruzione formazione, apprendistato professionalizzante e apprendistato per l'acquisizione di un diploma o per percorsi di alta formazione.</p>
<p><b><u>Ci sono limitazioni sulle mansioni?</u></b></p> <p>Gli apprendisti non possono svolgere mansioni di bassa manovalanza e di produzione in serie, non attinenti al lavoro per cui sono stati assunti o che prevedono uno sforzo fisico superiore alle loro forze. Per gli apprendisti minorenni ci sono ulteriori limitazioni, legate a mansioni considerate pericolose.</p>	<p>All'apprendista sono riconosciute le competenze che ha acquisito durante il periodo di svolgimento del rapporto di lavoro. La Legge Regionale 7/2007 stabilisce che la formazione formale, esterna ed interna all'impresa, e quella non formale dell'Apprendista vengano registrate sulla Scheda professionale del lavoratore.</p>	<p><b><u>Qual è la durata massima di un contratto di apprendistato professionalizzante?</u></b></p> <p>La durata del contratto di apprendistato è disciplinata dal CCNL di riferimento e non può superare il limite di 6 anni.</p>
<p>Sei un'azienda e vuoi notizie sul contratto di apprendistato?</p>	<p><b><u>Quali imprese possono assumere apprendisti</u></b></p> <p>Possono stipulare contratti di apprendistato i datori di lavoro appartenenti a tutti i settori produttivi, compreso quello agricolo, ed è consentita l'assunzione come apprendisti dei giovani con titoli di studio post-obbligo o attestati di qualifica professionale.</p>	<p><b><u>Quanti apprendisti può assumere un'azienda?</u></b></p> <p>E' possibile assumere un numero massimo di apprendisti pari al 100% delle maestranze specializzate e qualificate in servizio presso uno stesso datore di lavoro. Se l'azienda è composta da un'unica persona è possibile assumere fino a tre apprendisti.</p>
<p><b><u>In quali casi il titolare può essere tutor aziendale?</u></b></p> <p>Nel caso di imprese con meno di quindici dipendenti e di imprese artigiane, il tutore aziendale può essere il titolare dell'impresa stessa, un socio o un familiare coadiuvante inserito nell'attività di impresa.</p>	<p>Per assumere un apprendista, l'azienda deve preventivamente richiedere il parere di conformità alla Commissione Provinciale o all'Ente Bilaterale di competenza. Nel caso di richiesta alla Commissione Provinciale, l'azienda deve compilare l'Allegato A ed inviarlo al Centro per l'Impiego di appartenenza. Ottenuto il parere positivo l'azienda procederà all'assunzione.</p>	<p><b><u>La formazione in apprendistato è obbligatoria?</u></b></p> <p>Sì, In caso di inadempimento della erogazione della formazione il datore di lavoro è tenuto a versare la quota di contributi agevolati maggiorati del 100% (Art. 53 c. 3 legge 276/03).</p>
<p>Vuoi sapere come funzionano i corsi per gli apprendisti?</p>	<p><b><u>Come si articola la formazione per l'apprendistato professionalizzante?</u></b></p> <p>Per ogni annualità di formazione, i moduli formativi previsti sono tre: Modulo A (42 ore) - competenze di base e trasversali. Modulo B (24 ore) - competenze settoriali. Modulo C (54 ore) - competenze professionalizzanti relative al profilo di assunzione dell'apprendista.</p>	<p><b><u>Quanto costano i corsi?</u></b></p> <p>I corsi inseriti nel Catalogo Regionale hanno un costo di 10 Euro per ogni ora e per ogni allievo. La quota di cofinanziamento della Provincia di Roma (prenotabile fino ad esaurimento fondi) dipende dalle dimensioni dell'impresa: per le piccole imprese finanzia l'80%; per le medie il 60%; per le grandi il 40%.</p>
<p>Per iscrivere un apprendista ad un corso, l'azienda deve utilizzare il portale SAPP della Regione Lazio. Ogni azienda deve preventivamente iscriversi al portale, inserendo i propri dati ed attendendo l'invio per e-mail della password. Una volta in possesso della password, l'azienda può procedere all'iscrizione dell'apprendista, scegliendo liberamente tra i corsi del catalogo.</p>	<p><b><u>Quante ore deve frequentare obbligatoriamente l'apprendista iscritto al modulo?</u></b></p> <p>Ciascun modulo si intende completato qualora l'apprendista abbia frequentato almeno l'80% delle ore del modulo. Nel momento in cui l'apprendista non frequenta almeno il 60% delle ore del modulo si perde il diritto al cofinanziamento della Provincia di Roma</p>	<p>Gli enti di formazione che vogliono iscriversi al catalogo regionale dell'apprendistato devono accreditarsi presso la Regione Lazio (seguendo le procedure dell'apposito bando) e dichiarare i corsi e le sedi presso cui svolgeranno i loro corsi. Per informazioni sull'accREDITAMENTO è possibile consultare il portale per la Formazione in apprendistato della Regione Lazio all'indirizzo <a href="http://sapp.formalazio.it">http://sapp.formalazio.it</a>.</p>

**Per contattarci:**  
**Via Raimondo Scintu 106 – 00173 Roma**  
**e-mail: [apprendistato@provincia.roma.it](mailto:apprendistato@provincia.roma.it)**

**<http://apprendistato.informaservizi.it>**

**Telefoni:**  
**Ufficio Pareri di conformità**  
**06.6766.8380-8441-8348 / Fax:**  
**06.6766.8350**  
**Ufficio Apprendistato – Formazione e Lavoro**  
**06.6766.8357-8540-8383**