

## I principali vantaggi dell'apprendistato per le aziende:

- Possibilità di sotto inquadrare l'apprendista fino a due livelli rispetto alla corrispondente qualifica da conseguire;
- Possibilità di beneficiare degli incentivi contributivi e previdenziali previsti dalla legge. Tali benefici si sostanziano, sul piano degli oneri contributivi, in una serie di agevolazioni che è possibile riassumere nella seguente tabella:

<b>Beneficiario</b>	<b>Sconto</b>
Aziende fino a 9 dipendenti	<ul style="list-style-type: none"><li>• Per il primo anno di contratto: contribuzione pari all'1,5% della retribuzione imponibile</li><li>• Per il secondo anno di contratto: contribuzione pari al 3% della retribuzione imponibile</li><li>• Per gli anni successivi: contribuzione pari al 10% della retribuzione imponibile</li></ul>
Aziende oltre i 9 dipendenti	contribuzione pari al 10% della retribuzione imponibile per tutti gli anni del contratto

In caso di trasformazione a tempo indeterminato del contratto, l'agevolazione dell'ultimo anno è estesa anche per l'anno successivo alla trasformazione.

- Esclusione degli apprendisti dal computo dei dipendenti per l'applicazione di particolari normative ed istituti quali ad esempio le assunzioni obbligatorie ex-legge 68/1999