

CONTRATTO ACCESSIVO

Per l'affidamento in house a Capitale Lavoro S.p.A. del "Progetto di gestione della banca dati delle manifestazioni di interesse presentate da formatori che si candidano per incarichi a termine presso i Centri Provinciali di Formazione Professionale gestiti dalla Provincia di Roma" per i corsi per minorenni (triennali e biennali), per maggiorenni disoccupati/inoccupati e per apprendisti – AF 2013/14. – Attività per maggiorenni disoccupati/inoccupati.

OBIETTIVO STRATEGICO PDO/2013 COMM. 10/2013 SCHEDA 21/2013 DP0304

TRA

La Provincia di Roma, con sede in Roma, Via IV Novembre n. 119/A, nella persona del Dirigente del Servizio 2 (ex Servizio 4) Dipartimento III, Dott. Andrea Fusco, nato a Roma il giorno 02/02/1968, per la carica domiciliato presso la sede dell'Amministrazione Provinciale,

E

Capitale Lavoro (di seguito anche "la Società"), con sede in Roma, Via Beniamino Franklin, 8 nella persona dell'Amministratore Delegato Dott. Claudio Panella nato a Roma il giorno 21/01/1955, per la carica domiciliato presso la sede della Società;
di seguito, congiuntamente

PREMESSO

- che il Consiglio Provinciale di Roma nella seduta del 24 giugno 2002 ha adottato la deliberazione n. 183 concernente la costituzione della società denominata Capitale Lavoro S.p.A., di proprietà per il 60% della Provincia di Roma e per il 40% del Formez, con conseguente approvazione del relativo Statuto, ai sensi del Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e successive modificazioni;
- che con atto a rogito del Notaio De Facendis Michele in data 2 agosto 2002 rep. n. 94817 racc. n. 7317, si è costituita la predetta Società con capitale sociale pari ad € 250.000,00 (euro duecentocinquantamila/00) interamente sottoscritto;
- che con deliberazione della Giunta Provinciale n. 796 del 2 ottobre 2002, sono stati definiti gli indirizzi per lo svolgimento delle attività della Società Capitale Lavoro S.p.A.;
- che con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 211 del 8 novembre 2007, è stato disposto l'acquisto dell'intera quota di partecipazione della Società Capitale Lavoro S.p.A. detenuta dal Formez, nell'intento di consentire alla Provincia di Roma un più efficace presidio dei meccanismi di governo della propria partecipata. La relativa cessione di azioni è avvenuta con atto a rogito del Notaio Luciano Fiumara del 15 settembre 2009 repertoriato al n. 25143 raccolta n. 14913;
- che con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 219 del 20 novembre 2007 è stata approvata la modifica dello Statuto della Società Capitale Lavoro S.p.A. al fine di adeguarlo alle prescrizioni dell'art. 1, comma 729 della Legge 296/2006 (Legge finanziaria per il 2007), in ordine alla composizione del Consiglio di Amministrazione, modifica registrata con atto a rogito del Notaio Fiumara in data 20 ottobre 2008 repertoriato al n. 25208 racc. 14963;
- che con atto a rogito del Notaio Luciana FIUMARA, in data 30 maggio 2013, rep. n. 27551 raccolta n. 16712, si è aumentato il capitale sociale della società Capitale Lavoro S.p.A. a € 1.000.000,00;

- che la Società nel perseguire i propri scopi ai sensi dell'art. 2247 c.c., si ispira ai principi generali dell'interesse pubblico e si richiama agli indirizzi fissati in tema di lavoro e formazione professionale dalla legislazione vigente;
- che con deliberazione del commissario n. 98-24 del 25.6.2013 è stata approvata la modifica dello Statuto della Società Capitale Lavoro S.p.A. in merito all'aumento di capitale sociale pari a € 1.000.000,00;
- che la Società ha per oggetto:
 - le attività relative al supporto degli Uffici provinciali nella gestione dei servizi per l'impiego;
 - la formazione professionale, in coerenza con gli obiettivi di valorizzazione e potenziamento dell'insostituibile ruolo strategico delle nuove Funzioni degli Enti Locali in materia di politiche attive per il lavoro inclusa la formazione professionale a seguito del trasferimento delle relative competenze da parte della Regione Lazio;
- che nel perseguire i propri scopi ai sensi dell'art. 2247 c.c., la Società si ispira ai principi generali dell'interesse pubblico e si richiama agli indirizzi fissati in tema di lavoro e formazione professionale della legislazione vigente.

CONSIDERATO

- che, come chiarito dalla giurisprudenza nazionale e comunitaria, una Pubblica Amministrazione può adempiere ai compiti di interesse pubblico ad essa incombenti esternalizzando i medesimi attraverso i meccanismi dell'appalto, della concessione ovvero operando direttamente mediante propri strumenti amministrativi e tecnici, tra i quali rientra anche il ricorso ad altre entità giuridiche di diritto privato rispetto alle quali l'amministrazione detenga un controllo ed un potere di indirizzo analoghi a quelli esercitati nei confronti dei propri uffici (cd. "*in house providing*");
- che le attività oggetto del presente contratto sono svolte esclusivamente a favore ed a supporto della Provincia di Roma la quale, in considerazione della totale partecipazione al Capitale Sociale di Capitale Lavoro S.p.A., esercita di fatto un controllo effettivo su di essa, analogo a quello esercitato sui Servizi che attuano funzioni di propria competenza istituzionale;
- che le attività di cui al punto precedente riguardano servizi strumentali e non servizi pubblici locali di rilevanza economica;
- che come precisato dall'Autorità Garante della Concorrenza e del mercato con decisione del 24 marzo 2010, essi sono caratterizzati dalla mera strumentalità rispetto ai bisogni dell'Amministrazione locale, trattandosi di servizi non diretti a soddisfare in via immediata esigenze della collettività.

VISTO

l'art. 13 del D.L. n. 233/2006 convertito in Legge n. 248/2006, in base al quale le società a capitale pubblico che svolgono le attività per la produzioni di beni e servizi strumentali all'attività di enti pubblici devono operare con gli enti costituenti o partecipanti o affidanti, non possono svolgere prestazione a favore di altri soggetti pubblici o privati, né in affidamento diretto, né con gara, e non possono partecipare ad altre società o enti;

DATO ATTO

- che il capitale sociale della Società è di Euro 1.000.000,00 (eurounmilione/00);
- che il vigente Statuto della predetta Società è conforme alle nuove disposizioni in materia di diritto societario ed all'attuale quadro legislativo, regolamentare e giurisprudenziale nazionale e comunitario in tema di società *in house*;

- che, in particolare, tale Statuto dispone all'art. 3 comma 7, che "La società dovrà mantenere una struttura tale da garantire che l'attività di indirizzo, programmazione, vigilanza e controllo da parte della Provincia di Roma assuma le analoghe caratteristiche dell'attività svolta da quest'ultima con riguardo alla gestione dei propri servizi";
- che, a tal fine, la Società utilizza le procedure di programmazione, controllo e rendicontazione concordate con il socio pubblico, che potranno essere integrate per alimentare il sistema informativo connesso a specifiche attività affidate;
- che il carattere interamente pubblico di Capitale Lavoro S.p.A. è tale da consentire che la partecipazione della Provincia di Roma avvenga nel rispetto del principio di diritto comunitario del cd. "controllo analogo".

VISTE

- la deliberazione del Commissario Straordinario n. 167 del 2 luglio 2013, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Annuale 2013, il Bilancio Pluriennale 2013-2015 e la Relazione Previsionale e Programmatica, e la deliberazione del Commissario Straordinario n. 177/32 del 16 luglio 2013, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2013;
- la deliberazione del Commissario Straordinario n. 201 del 01.08.2013, con la quale è stato approvato il Piano degli Obiettivi aziendale (PDO aziendale) per la società *in house* per l'esercizio finanziario 2013;
- il verbale di assemblea ordinaria 5.8.2013, con cui la Società Capitale Lavoro S.p.A. ha adottato il Piano Operativo Annuale (POA) ai sensi dell'art. 4, comma 4 dell'allegato all'art. 32-bis del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi.

CONSIDERATO

- che, sin dalla sua costituzione, Capitale Lavoro S.p.A. ha operato attraverso lo strumento della delegazione interorganica di servizi tipico dell'*in house providing*, per conto di numerose strutture della Provincia, fornendo servizi strumentali di varia natura contemplati nell'oggetto sociale;
- che, tuttavia, relativamente a talune linee di attività l'integrazione tra l'azione dell'Amministrazione committente e della Società affidataria ha raggiunto un livello tale da rendere opportuno che il ricorso ai servizi offerti da quest'ultima nei casi di cui trattasi assuma nel medio periodo carattere di continuità;
- che con deliberazione della Giunta Provinciale n. 903/41 del 27 ottobre 2010 è stato approvato lo schema di Contratto Quadro per le società *in house* che erogano servizi strumentali all'attività della Provincia;
- che con il Contratto Quadro sono disciplinate le modalità di esercizio delle attività propedeutiche, generali e di supporto all'esercizio del controllo analogo che le società *in house* svolgono per conto dell'Amministrazione, nel rispetto del combinato disposto degli art. 13, commi 1 e 2, del Decreto Legge 223/2006 e 3, commi 27 e 29, della legge 244/2007;
- che con Determinazione del Direttore Generale R.U. n. 4856 del 6.9.2013 è stato adottato il Contratto Quadro tra la Provincia e la Società, relativo all'esercizio finanziario 2013, predisposto dal commissario straordinario sulla base del modello approvato con deliberazione di Giunta Provinciale n. 903/41 del 27 ottobre 2010;
- che nel Contratto sopra richiamato sono individuate le attività strategiche funzionali al perseguimento dell'oggetto sociale, riportate tra le commesse elencate nel PDO approvato con la deliberazione del Commissario Straordinario n. 177/32 del 16 luglio 2013 l'esercizio finanziario 2013;

- che tali linee di attività sono individuate nei documenti di programmazione societaria per l'anno 2013 costituiti dal PDO aziendale, approvato con deliberazione del commissario n. 201/37 del 1.8.2013 e dal POA approvato dall'Assemblea dei Soci in data 5.8.2013;
- che le linee di attività della Formazione sono le seguenti:
 - Rafforzamento della comunicazione istituzionale e realizzazione di un polo culturale finalizzato a posizionare la scuola in un più ampio circuito di comunicazione. Parallelamente implementazione di una mediateca;
 - Realizzazione del Progetto di gestione della Banca Dati dei Formatori presso i Centri Provinciali di Formazione Professionale della Provincia di Roma;
 - Attività sperimentali di supporto tecnico, finalizzate alla valorizzazione dei servizi pubblici per l'impiego della Provincia di Roma e per l'integrazione fra politiche per l'impiego e formazione professionale - nr. 09 azioni;
 - Consolidamento dell'attività seminariale ordinaria, degli eventi e dei convegni di Agorà Scuola Provinciale del Sociale;
 - Attività di supporto all'avvio delle attività della "Scuola delle Energie";
 - Realizzazione delle attività formative presso la Scuola Provinciale d'Arte Cinematografica.
- che l'art. 2 comma 2 del Contratto Quadro annualità 2013-2015, esercizio finanziario 2013 sottoscritto con la Società dispone che i dirigenti provinciali cui competono le attività in esso richiamate stipulano i Contratti Accessivi di propria competenza, nei quali deve essere specificato e dettagliato il contenuto delle prestazioni che la società è chiamata a svolgere nel corso dell'esercizio. L'art. 4 comma 1 prevede altresì che i corrispettivi per lo svolgimento delle attività siano definiti nell'ambito dei singoli Contratti Accessivi;
- che, con Determinazione Dirigenziale n. 6939 del 19/11/2013, è stata affidata alla Società la gestione della banca dati delle manifestazioni di interesse presentate da formatori che si candidano per incarichi a termine presso i Centri Provinciali di Formazione Professionale gestiti dalla Provincia di Roma per i corsi per minorenni (triennali e biennali) e all'art. 5 del Contratto Accessivo allegato alla stesso ed in seguito sottoscritto dalle parti, si rinviava, con riguardo ai corsi per maggiorenni disoccupati/inoccupati e per apprendisti, all'individuazione dei relativi importi da riconoscere a Capitale Lavoro S.p.A. con apposite Determinazioni Dirigenziali, all'esito del trasferimento da parte della Regione Lazio delle risorse finanziarie necessarie;
- che la Regione Lazio ha provveduto a trasmettere a questo Ente gli atti amministrativi di individuazione delle previste risorse finanziarie indispensabili per la realizzazione dei richiamati corsi per adulti disoccupati/inoccupati;
- che il presente contratto è relativo alle attività propedeutiche, generali e di supporto all'esercizio del controllo analogo.

Tanto premesso,

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

ARTICOLO 1 PREMESSE

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente contratto.

ARTICOLO 2 OGGETTO

Il presente accordo prevede e disciplina, ai sensi delle disposizioni legislative vigenti e dello Statuto della Società, i rapporti tra Provincia di Roma e Capitale Lavoro S.p.A. in merito all'affidamento alla Società del progetto di gestione della banca dati delle manifestazioni di interesse presentate da formatori che si candidano per incarichi a termine presso i Centri Provinciali di Formazione

Professionale gestiti dalla Provincia di Roma per i corsi per maggiorenni disoccupati/inoccupati e per apprendisti AF 2013/2014.

In particolare il progetto prevede la realizzazione dei seguenti interventi:

- affiancamento alle attività del Dipartimento III, ed in particolare del Servizio 2 (ex Servizio 4), per quanto riguarda l'implementazione, anche sulla base degli esiti della sperimentazione svolta nell'AF 2012-13, di un sistema di valutazione dell'andamento della didattica;
- attivazione della procedura automatizzata per l'acquisizione di manifestazioni d'interesse per la realizzazione delle attività formative dei CPFPP relativamente ai corsi per minorenni, maggiorenni ed apprendisti, nell'ambito e nei limiti della programmazione 2013-2014;
- pubblicizzazione dell'avviso per la raccolta delle candidature e gestione delle relative procedure di generazione delle graduatorie provvisorie, dei ricorsi, generazione delle graduatorie definitive, attività di informazione ed assistenza tecnica ai candidati;
- eventuali selezione e contrattualizzazione, d'intesa con i Responsabili dei CPFPP ed in esito all'acquisizione delle risorse regionali e della programmazione del Servizio, dei candidati posizionati utilmente in graduatoria;
- trasmissione periodica, sulla base delle ore di presenza dei docenti comunicate dai Responsabili dei CPFPP, della documentazione contabile attestante l'avvenuto pagamento dei corrispettivi ai docenti con specifica notula recante la quota parte di retribuzione riferita a ciascuna azione, come di seguito meglio indicato:

1) rilevazione delle presenze mensili, attraverso i fogli di riepilogo inviati dai Responsabili dei CPFPP entro il quinto giorno successivo al mese di svolgimento delle ore di docenza;

2) predisposizione della documentazione contabile e pagamento dei compensi ai docenti entro il decimo giorno del mese successivo all'invio delle ore di presenza;

3) invio ai CPFPP, entro il trentesimo giorno del mese successivo alla trasmissione delle ore di presenza, della seguente documentazione contabile:

a) documentazione contabile (buste paga, fatture timbrate ecc.);

b) registro di riepilogo di tutti i formatori contrattualizzati, con le imputazioni dei costi, le quote parte di ogni corso, dati anagrafici, estremi di pagamento;

c) distinte di pagamento e relativi estratti conto;

d) prospetto di ricostruzione del costo aziendale per ciascun collaboratore a progetto;

e) F24 (entro 60 giorni);

- verifica della corretta esecuzione degli incarichi affidati, gestione delle eventuali inadempienze e delle sostituzioni;

Tutte le attività sopra indicate sono ricomprese tra le attività strategiche del PDO/2013 COMM. 10/2013 SCHEDA 21/2013 DP0304 a cui va applicata la disciplina del Contratto Quadro approvata con deliberazione di Giunta provinciale n. 903/41 del 27/10/2010 approvato con determinazione dirigenziale del Direttore Generale n. 4856 del 6.9.2013 in attuazione di quanto previsto con deliberazione di Giunta Provinciale n. 903/41 del 27 ottobre 2010.

ARTICOLO 3

DURATA

Il presente contratto accessivo ha durata fino al 31/12/2014, e comunque in concomitanza con la rendicontazione delle attività corsuali a.f. 2013/2014.

L'eventuale proroga deve essere oggetto di apposito accordo tra le parti, nel rispetto delle norme al tempo vigenti.

Ai sensi degli artt. 1373, comma 2, e 1671 del Codice Civile, la Provincia di Roma si riserva la facoltà di esercitare il recesso unilaterale del contratto in oggetto.

ARTICOLO 4

MODALITÀ DI SVOLGIMENTO

Le modalità di svolgimento delle attività affidate ai sensi dell'art. 2 sono concordate con la Provincia, in ragione delle specifiche esigenze connesse a ciascuna delle attività affidate e della dimensione dei fabbisogni da soddisfare in corso d'anno.

ARTICOLO 5 CORRISPETTIVI

Per lo svolgimento delle attività di cui all'art. 2 del presente contratto, con riguardo ai corsi per maggiorenni disoccupati/inoccupati e per apprendisti (finanziati con FSE), la Provincia di Roma riconosce a Capitale Lavoro S.p.A. l'importo fino ad Euro 228.186,50 (€ duecentoventottomilacentootantasei/50) (fuori campo IVA) per l'intera durata del contratto prevista all'art. 3.

Nel corso della durata contrattuale l'Amministrazione può procedere, ove necessario, alla modifica od integrazione delle attività di cui all'art. 2 del presente contratto, rimodulando l'entità dei corrispettivi dovuti alla Società, anche nell'ipotesi di riparametrazione/rimodulazione delle schede finanziarie dei singoli corsi.

I pagamenti previsti per le attività oggetto del presente contratto sono effettuati, in deroga alle modalità previste dall'art. 5 del Contratto Quadro annualità 2013 approvato con Determinazione del Direttore Generale RU n. 4856 del 6.9.2013, con le seguenti modalità:

- 1) corsi adulti disoccupati/inoccupati (finanziati con FSE)
 - anticipazione del 50% dell'importo contrattuale, pari ad Euro 114.093,25, alla firma del presente contratto accessivo e dietro presentazione di fattura per il relativo importo;
 - la restante parte, fino a concorrenza del 80% del finanziamento previsto a seguito del raggiungimento documentato di un livello di spesa pari ad almeno l'80% dell'anticipazione, da erogarsi dietro presentazione di fattura per il relativo importo;
 - saldo del 20% dell'ammontare del finanziamento previsto, da trasferire al termine della procedura di controllo e certificazione della spesa.

La Società si impegna altresì a presentare, entro il 31 maggio 2014, una relazione analitica sulle attività svolte nell'anno 2013 in attuazione del presente contratto.

ARTICOLO 6 IMPEGNI DELLA SOCIETÀ

Nello svolgimento delle attività oggetto del presente contratto, Capitale Lavoro S.p.A. deve conformarsi agli indirizzi generali formulati dall'Amministrazione provinciale ai fini dell'esercizio delle attività di controllo delle società *in house*, disciplinato dall'art. 32-bis del Regolamento sulla Organizzazione degli Uffici e dei Servizi e relativo allegato. A tal fine, la Società si impegna a redigere un rapporto trimestrale sullo svolgimento delle attività affidate alla stessa in forza del presente Contratto, secondo le modalità indicate dalla Provincia nell'ambito della disciplina contenuta nel richiamato art. 32-bis.

La Società opera utilizzando proprio personale interno e, ove necessario e previo accordo con il socio pubblico, ricorrendo a risorse esterne, nel rispetto della normativa regionale, nazionale e comunitaria in essere e del regolamento interno vigente in materia.

In caso di stipula di contratti di lavoro finalizzati allo svolgimento delle attività di cui all'art. 2 – fermi restando il rispetto dei principi generali di pubblicità, trasparenza e concorsualità e delle disposizioni specifiche che prevedono a carico delle Amministrazioni pubbliche divieti o limitazioni alle assunzioni del personale e conferimento di incarico a consulenti esterni – la Società deve assicurare l'osservanza dei vincoli temporali connessi alla durata del presente contratto e prevedere clausole risolutive collegate alla copertura di spesa dei progetti, a risoluzioni o recessi anticipati ovvero a riduzioni delle attività da parte della Provincia, e più in generale ad ogni

situazione che possa incidere su durata e copertura finanziaria dei rapporti conseguenti al presente contratto.

La Società, nella stipula dei contratti individuali di lavoro, deve assicurarsi che siano assunti impegni in ordine al rispetto delle disposizioni in materia di assicurazione sociale e previdenziale e di assunzioni obbligatorie nonché di quelle sulla sicurezza sul lavoro e sui limiti di spesa previsti dalla normativa vigente.

Nella esecuzione del presente contratto, la Società deve adeguare le proprie procedure di acquisizione di beni e servizi da terzi ai principi disciplinati dalla normativa, nazionale e comunitaria, e dalla regolamentazione interna.

La Società è l'unico responsabile di qualsiasi perdita, danno o pregiudizio arrecato a terzi (compreso il proprio personale) conseguente all'esecuzione del contratto; è altresì responsabile direttamente della relativa compensazione ed è tenuta a risarcire la Provincia degli eventuali danni arrecati alla stessa in conseguenza delle azioni intraprese per il conseguimento degli obiettivi assegnati.

La Società è tenuta a comunicare immediatamente alla Provincia qualunque impedimento atto ad influenzare l'applicazione del contratto e a fornire tutte le informazioni necessarie per addivenire ad una soluzione concordata di eventuali criticità e/o problematiche.

La Società deve garantire in ogni tempo la Provincia da ogni e qualsiasi pretesa di terzi derivante dall'inosservanza ed inadempienza anche parziale delle norme contrattuali.

ARTICOLO 7 PENALITÀ

Fatto salvo il caso di forza maggiore, nell'ipotesi di mancato o immotivato ritardo nell'espletamento delle attività nei termini precedentemente prefissati, potrà essere applicata una penale pari allo 0,5 per mille dell'ammontare del contratto per ogni giorno di ritardo. Detto importo sarà trattenuto sul primo mandato di pagamento successivo all'addebito.

ARTICOLO 8 RISOLUZIONE

In caso di inadempienze di particolare gravità nell'espletamento delle attività o di interruzione totale o parziale delle attività medesime non dipendenti da cause di forza maggiore, la Provincia, previa messa in mora rimasta senza effetto, può risolvere il contratto.

È altresì consentita la risoluzione immediata del contratto senza diffida e di diritto nei seguenti casi:

- incapacità da parte della Società, accertata dai competenti Uffici provinciali, di svolgere le attività affidate secondo le modalità disciplinate dall'art. 4;
- ripetuti inadempimenti, contestati dai competenti Uffici provinciali, in un numero pari ad almeno tre ed incidenti sull'economia del rapporto.

ARTICOLO 9 CONTROVERSIE

Per la risoluzione di eventuali controversie sorte tra le Parti e non risolte amichevolmente sarà competente, in via esclusiva, il foro di Roma.

ARTICOLO 10 RISERVATEZZA

Le Parti si impegnano alla riservatezza sui dati e su quanto venuto a conoscenza durante l'esercizio delle attività comuni, impegnandosi sin dalla data di sottoscrizione del presente contratto a non divulgare notizie, documenti, elaborati progettuali, ricerche e dati statistici frutto delle attività comuni, senza il reciproco preventivo accordo scritto.

ARTICOLO 11
PROPRIETÀ INTELLETTUALE

Gli archivi, le banche dati, i rapporti, gli studi, ed ogni altro documento in qualsiasi formato prodotti per la realizzazione dei servizi affidati, rimangono di esclusiva proprietà della Provincia di Roma. Il loro eventuale utilizzo da parte della Società deve essere preventivamente ed espressamente autorizzato dal Nucleo Direzionale, istituito dalla Provincia di Roma ai sensi dell'art. 32-bis del Regolamento sulla Organizzazione degli Uffici e dei Servizi e del relativo allegato, denominato "Modalità di esercizio delle attività di programmazione e controllo delle società *in house*".

ARTICOLO 12
TRACCIABILITÀ DEI FLUSSI FINANZIARI

La Società si impegna ad adempiere agli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui alla Legge 13 agosto 2010 n. 136, nell'ipotesi in cui ai fini della realizzazione delle attività affidate dalla Provincia di Roma instauri rapporti con terzi fornitori di beni e servizi.

Le Parti convengono che, se una o più delle transazioni finanziarie di cui al presente contratto saranno eseguite senza avvalersi di banche o della società Poste italiane S.p.A., il contratto si intenderà automaticamente risolto di diritto, in forza dell'art. 3, comma 8, della citata Legge n. 136/2010.

ARTICOLO 13
CODICE COMPORTAMENTALE

Le previsioni del Codice generale dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, approvato con d.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, recante i doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che i pubblici dipendenti sono tenuti ad osservare si estendono, altresì, per quanto compatibili, ai dipendenti dei soggetti controllati o partecipati dalla Provincia di Roma.

ARTICOLO 14
NORME FINALI

Il presente contratto viene redatto in carta legale mediante scrittura privata da registrare solo in caso d'uso.

Per tutto quanto non previsto dal presente accordo le Parti concordemente rinviano alle norme del Codice Civile ed a quelle di interesse per gli Enti Locali vigenti in materia.

Per CAPITALE LAVORO S.p.A.
Dott. Claudio PANELLA

Per la PROVINCIA DI ROMA
Dott. Andrea FUSCO