

**CONTRATTO ACCESSIVO PER L'AFFIDAMENTO IN HOUSE DELLE ATTIVITA'
DI SUPPORTO TECNICO OPERATIVO AL'U.C. "SVILUPPO
STRATEGICO E COORDINAMENTO DEL TERRITORIO
METROPOLITANO"**

TRA

CITTA' METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE

con sede in Roma, Via Novembre n. 119/A, P.I. 06214441005 – C.F. 80034390585, nella persona del Direttore dell'Ufficio Centrale " Sviluppo Strategico e Coordinamento del Territorio Metropolitano", dott. Paolo Berno, nato a Roma il 19.05.1966, per la carica domiciliato presso la sede della Città metropolitana di Roma Capitale - di seguito anche Città metropolitana-

E

CAPITALE LAVORO S. p.A.

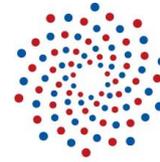
Società Unipersonale, con sede in Roma, Via Beniamino Franklin n. 8, P.I./C.F. 07170551001, nella persona del Rappresentante Legale dott. Claudio Panella, nato a Roma, il giorno 21.01.1955, per la carica domiciliato presso la sede della Società Capitale Lavoro S.p.A. - di seguito anche Società -

di seguito, congiuntamente le Parti

PREMESSO CHE

per effetto della legge 56 del 7 aprile 2014, con la quale sono state istituite le Città metropolitane, a decorrere dal 1 gennaio 2015, la Città metropolitana di Roma Capitale è subentrata alla Provincia di Roma succedendogli in tutti i rapporti attivi e passivi e esercitandone le funzioni;

ai sensi dell'art.1 comma 2 della suddetta legge, le Città metropolitane sono enti territoriali di area vasta con le seguenti finalità istituzionali generali:



- a) cura dello sviluppo strategico del territorio metropolitano;
- b) promozione e gestione integrata dei servizi, delle infrastrutture e delle reti di comunicazione di interesse della Città metropolitana;
- c) cura delle relazioni istituzionali afferenti al proprio livello, ivi comprese quelle con le Città e le aree metropolitane europee;

l'art.1 comma 44, lettera a) della suddetta legge attribuisce alla città metropolitana, tra le funzioni fondamentali, quella relativa all'adozione e all'aggiornamento annuale di un Piano Strategico triennale del territorio metropolitano, che costituisce atto di indirizzo per l'Ente e per l'esercizio delle funzioni dei comuni e delle unioni di comuni del territorio metropolitano, anche in relazione all'esercizio delle funzioni delegate o assegnate dalle regioni, nel rispetto delle leggi delle regioni nelle materie di loro competenza;

l'art.7 dello Statuto della Città metropolitana di Roma Capitale, approvato con la Deliberazione della Conferenza Metropolitana n.1 del 22.12.2014, disciplina la pianificazione strategica dell'ente;

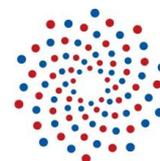
DATO ATTO CHE

con deliberazione dell'assemblea dei soci del 29/05/2014, è stato approvato il nuovo Statuto della Società "CAPITALE LAVORO S.p.A.";

la Società ha per oggetto le attività di supporto all'esercizio delle funzioni amministrative dell'Ente proprietario comprensive delle funzioni fondamentali e delle altre funzioni amministrative attribuite all'Ente proprietario medesimo dall'art.118 della Costituzione, nonché quelle attribuite e delegate da altri Enti della pubblica Amministrazione;

la Società supporta le strutture dell'Ente proprietario, tra l'altro, per:

- la promozione e il coordinamento dello sviluppo economico e sociale, la strutturazione di sistemi coordinati di gestione dei servizi pubblici, l'organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale in ambito metropolitano, il supporto alle attività di assistenza tecnica e amministrativa organizzati dalla Città metropolitana a favore delle amministrazioni comunali e relative forme associate;
- le attività relative a servizi infrastrutturali, in particolare per ciò che riguarda il settore informatico, con potenziamento di reti informative e di collegamento a servizio per la Città metropolitana di Roma Capitale e per gli enti locali presenti nel territorio metropolitano;



- l'espletamento di attività strumentali al sostegno ed allo sviluppo delle attività di programmazione territoriale ed economica della Città metropolitana di Roma Capitale e degli enti locali operanti nell'ambito metropolitano, alla tutela ambientale e ai servizi ecosistemici, compresa l'attività finalizzata alla predisposizione e gestione di progetti e programmi mediante il reperimento di risorse europee;

nel perseguire i propri scopi ai sensi dell'art. 2247 c.c., la Società si ispira ai principi generali dell'interesse pubblico e si richiama agli indirizzi fissati in tema di lavoro e formazione professionale della legislazione vigente;

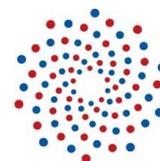
CONSIDERATO

che, come chiarito dalla giurisprudenza nazionale e comunitaria, una Pubblica Amministrazione può adempiere ai compiti di interesse pubblico ad essa incombenti esternalizzando i medesimi attraverso i meccanismi dell'appalto, della concessione ovvero operando direttamente mediante propri strumenti amministrativi e tecnici, tra i quali rientra anche il ricorso ad altre entità giuridiche di diritto privato rispetto alle quali l'amministrazione detenga un controllo ed un potere di indirizzo analoghi a quelli esercitati nei confronti dei propri uffici (cd. "*in house providing*");

che le attività oggetto del presente contratto sono svolte esclusivamente a favore e a supporto della Città metropolitana di Roma Capitale, la quale, in considerazione della totale partecipazione al Capitale Sociale di Capitale Lavoro S.p.A., esercita di fatto un controllo effettivo su di essa, analogo a quello esercitato sui Servizi che attuano funzioni di propria competenza istituzionale;

che le attività di cui al punto precedente riguardano servizi strumentali e non servizi pubblici locali di rilevanza economica e pertanto non trova applicazione, rispetto ad esse, la procedura prevista dall'art 23 bis, comma 4, del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, convertito in L. 6 agosto 2008, n. 133;

che la natura dei servizi strumentali, come precisato dall'Autorità Garante della concorrenza e del mercato con decisione del 24 marzo 2010, è caratterizzata dalla mera strumentalità rispetto ai bisogni dell'Amministrazione locale, trattandosi di servizi non diretti a soddisfare in via immediata esigenze della collettività;



VISTO

gli artt. 5 e 192 del Dlgs 18 aprile 2016 n. 50 rispettivamente inerenti i “Principi comuni in materia di esclusione per concessioni, appalti pubblici e accordi tra enti e amministrazioni aggiudicatrici nell’ambito del settore pubblico” e “Il regime speciale degli affidamenti in House”.

DATO ATTO inoltre

che il capitale sociale della Società è di Euro 2.050.000,00 (duemilionicinquantamila/00);

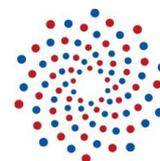
che il vigente Statuto della predetta Società è conforme alle nuove disposizioni in materia di diritto societario ed all’attuale quadro legislativo, regolamentare e giurisprudenziale nazionale e comunitario in tema di società *in house*;

che la Società dovrà utilizzare le procedure di programmazione, controllo e rendicontazione concordate con il socio pubblico, che potranno essere integrate per alimentare il sistema informativo connesso a specifiche attività affidate;

che il carattere interamente pubblico di Capitale Lavoro S.p.A. è tale da consentire che la partecipazione della Città metropolitana di Roma Capitale avvenga nel rispetto del principio di diritto comunitario del cd. "controllo analogo";

che con Deliberazione della Giunta Provinciale n.902/41 del 27 ottobre 2010, di parziale modifica del Regolamento sull’organizzazione degli uffici e dei servizi della Provincia di Roma, è stato introdotto il controllo analogo sulle società partecipate e approvato il documento “Modalità di esercizio delle attività di controllo delle società *in house*”, al fine di adeguare alla normativa il ruolo di socio pubblico esercitato dalla Provincia di Roma nelle società da essa interamente partecipate, mediante la revisione delle competenze e delle procedure connesse alle funzioni di programmazione e controllo proprie dell’Ente;

che con Deliberazione del Commissario Straordinario n.13 del 8 marzo 2013 è stato modificato il Regolamento sull’organizzazione degli uffici e dei servizi con la riscrittura degli articoli da 27 a 38 del Titolo V intitolato “Il sistema integrato dei controlli interni” e che, pertanto, il controllo analogo è disciplinato dell’art.38 “Finalità e svolgimento del controllo sulle società partecipate” e dal documento da esso richiamato “Modalità di esercizio delle attività di controllo delle società *in house*” allegato al Regolamento citato, ora vigente per la Città Metropolitana di Roma Capitale;



che i principi e le condizioni stabilite nelle Direttive Comunitarie emanate nell'anno 2014 n. 23/UE Art. 17, n. 24/UE Art. 12. N. 24/UE art. 28 per quanto concerne il "controllo analogo", l'entità della partecipazione azionaria dell'Ente aggiudicatore e l'inesistenza di quote di capitale privato nel capitale sociale della società in house sono pienamente soddisfatti, e pertanto la Città Metropolitana di Roma Capitale esercita una influenza determinante sugli obiettivi strategici e sulle decisioni della società partecipata "in house" la quale non persegue interessi contrari a quelli della scrivente Amministrazione.

VISTO

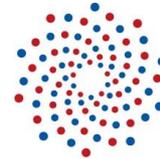
la deliberazione del Consiglio metropolitano n. 29 del 27.10.2015 che ha approvato le "Linee Guida per la redazione del Piano strategico della Città metropolitana di Roma Capitale", con cui ha preso avvio il processo di costruzione del Piano strategico,

il decreto n.104 del 27 maggio 2016 con il quale il Vice Sindaco metropolitano, recepite le Linee Guida di cui sopra, fatto proprio il Piano Operativo, elaborato dall' Ufficio Centrale "Sviluppo strategico e coordinamento del territorio metropolitano", dà mandato al medesimo Ufficio, di avvalersi del supporto della società *in house* Capitale Lavoro S.p.a., nelle more dell'approvazione del Contratto Quadro 2016, per le attività previste nel Piano Operativo sopraccitato, finalizzate alla redazione del "Documento di indirizzo" del Piano Strategico della Città metropolitana di Roma Capitale;

CONSIDERATO inoltre

che con deliberazione della Giunta Provinciale n. 903/41 del 27 ottobre 2010 è stato approvato lo schema di Contratto Quadro triennale per le società *in house* che producono beni e servizi strumentali all'attività dell'Ente;

che con Deliberazione di Giunta Provinciale n.518/24 del 27/07/2011 è stato modificato l'art.4 comma 2 del documento "Modalità di esercizio delle attività di controllo delle società *in house*" di cui alla Deliberazione di Giunta Provinciale n. 902/41 del 27 ottobre 2010 ed è altresì stata modificata la Deliberazione di Giunta Provinciale n. 903/41 del 27 ottobre 2010, dando mandato al Direttore Generale di predisporre annualmente, sentito il Ragioniere Generale, il Contratto Quadro triennale in corrispondenza del bilancio triennale vigente per lo stesso periodo e di autorizzare la sottoscrizione nei limiti degli appositi stanziamenti di bilancio;



CONSIDERATO ALTRESI'

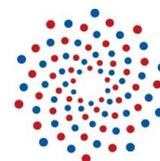
che con il Contratto Quadro sono disciplinate le modalità di esercizio delle attività propedeutiche, generali e di supporto all'esercizio del controllo analogo che le società in house svolgono per conto dell'Amministrazione, nel rispetto dei principi e delle condizioni stabilite nelle Direttive Comunitarie emanate nell'anno 2014 n. 23/UE Art. 17, n. 24/UE Art. 12. N. 24/UE Art. 28 per quanto concerne il "controllo analogo", l'entità della partecipazione azionaria dell'Ente aggiudicatore e l'inesistenza di quote di capitale privato nel capitale sociale della società in house sono pienamente soddisfatti, e pertanto la Città Metropolitana di Roma Capitale esercita una influenza determinante sugli obiettivi strategici e sulle decisioni della società partecipata "in house" la quale non persegue interessi contrari a quelli della scrivente Amministrazione.

che nelle more dell'approvazione del Contratto Quadro 2016 la Società Capitale Lavoro S.p.A. ha garantito l'operatività e la continuità dei servizi facendo riferimento al Contratto Quadro 2015 approvato con Determinazione dirigenziale n. 4996 del 4.11.2015, in cui sono state individuate le attività strategiche funzionali al perseguimento dell'oggetto sociale che la Città metropolitana di Roma Capitale ha inteso affidare alla Società;

che le attività oggetto del presente contratto costituiscono un continuum con le attività espletate fin dalle prime fasi di costruzione del Piano Strategico della Città metropolitana, sulla base dei servizi svolti continuativamente per le strutture della Città metropolitana regolati dal Contratto Quadro;

che l'art. 2 comma 2 del Contratto Quadro annualità 2015 sottoscritto con la Società dispone che i dirigenti della Città metropolitana cui competono le attività in esso richiamate stipulino i Contratti Accessivi di propria competenza, nei quali deve essere specificato e dettagliato il contenuto delle prestazioni che la Società è chiamata a svolgere nel corso dell'esercizio. L'art. 4 comma 1 prevede, altresì, che i corrispettivi per lo svolgimento delle attività siano definiti nell'ambito dei singoli Contratti Accessivi;

che il presente contratto è relativo alle attività - previste dall'U.C. "Sviluppo Strategico e Coordinamento del Territorio Metropolitano" nel Piano Operativo per l'adozione del Documento di indirizzo - finalizzate all'integrazione dei contenuti delle Linee Guida, approvate dal Consiglio metropolitano con deliberazione n.29 del 27 ottobre 2015, con la redazione del "Documento di Indirizzo del Piano Strategico della Città metropolitana di Roma Capitale" e lo svolgimento delle correlate attività di supporto tecnico e operativo nel processo di costruzione del Piano medesimo;



che le attività di cui al punto precedente sono dettagliate nell'offerta tecnico-economica, allegata al presente contratto, presentata dalla Società in data 1 giugno 2016, protocollo E 16205/CP, ed acquisita al protocollo dell'Ente in data 3 giugno 2016, protocollo 79210.

Tanto premesso,

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

ARTICOLO 1 PREMESSE

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente contratto.

ARTICOLO 2 OGGETTO

Il presente accordo prevede e disciplina, ai sensi delle disposizioni legislative vigenti e dell'Atto costitutivo e dello Statuto della Società, i rapporti tra la Città metropolitana di Roma Capitale e Capitale Lavoro S.p.A. in merito all'affidamento alla Società delle attività di supporto tecnico-operativo all'Ufficio Centrale "Sviluppo Strategico e Coordinamento del Territorio Metropolitano" per integrare i contenuti delle Linee Guida - approvate dal Consiglio metropolitano con deliberazione n.29 del 27 ottobre 2015 - con la redazione del Documento di Indirizzo del Piano Strategico della Città metropolitana di Roma Capitale.

Alle attività oggetto del presente contratto va applicata la disciplina del Contratto Quadro 2015 approvato con Determinazione Dirigenziale del Direttore Generale n.4996 del 4.11.2015, predisposto sulla base del modello approvato con deliberazione di Giunta Provinciale n. 903/41 del 27 ottobre 2010 e s.m.i.

Il contenuto delle singole prestazioni a carico di Capitale Lavoro S.p.A. ed il relativo corrispettivo sono specificati nell'allegato "Offerta Tecnico Economica" al presente contratto, di cui costituisce parte integrante e sostanziale. Essi potranno essere modificati annualmente dal socio pubblico, a seguito delle decisioni assunte in sede di programmazione annuale e pluriennale di bilancio da parte degli organi di indirizzo della Città metropolitana di Roma Capitale.

ARTICOL0 3 DURATA

Il presente contratto accessivo ha durata dalla data di sottoscrizione fino al 31/10/2016.

L'eventuale proroga deve essere oggetto di apposito accordo tra le parti, nel rispetto delle norme al tempo vigenti.

Ai sensi dell'art. 1373, 2° comma e 1671 del Codice Civile, la Città metropolitana di Roma Capitale si riserva la facoltà di esercitare il recesso unilaterale del contratto in oggetto.

ARTICOL0 4 MODALITA' DI SVOLGIMENTO

Le modalità di svolgimento delle attività affidate ai sensi dell'art. 2 sono concordate con la Città metropolitana, in ragione delle specifiche esigenze connesse a ciascuna delle attività affidate e della dimensione dei fabbisogni da soddisfare in corso d'anno.

ARTICOL0 5 CORRISPETTIVI

Per lo svolgimento delle attività di cui all'art. 2 del presente contratto, la Città metropolitana di Roma Capitale riconosce a Capitale Lavoro S.p.A., a titolo di corrispettivo, l'importo di Euro 30.000,00 (euro trentamila/00) IVA esclusa, per l'intera durata del contratto prevista all'art. 3.

Il dettaglio delle voci è contenuto nell'allegato "Offerta Tecnico Economica" al presente contratto.

Nel corso della durata contrattuale si potrà procedere, ove necessario, alla modifica od integrazione delle attività di cui all'art. 2, rimodulando l'entità dei corrispettivi dovuti alla Società.

Il pagamento del corrispettivo previsto per le attività oggetto del presente contratto sarà effettuato, nelle more dell'approvazione del Contratto Quadro 2016, in conformità a quanto previsto dall'art.4 del Contratto Quadro 2015 e in considerazione approvato con Determinazione del Direttore Generale RU 4996 del 4.11.2015, con le seguenti modalità:

- pagamento di importo pari al 40% del valore complessivo della commessa, da erogare al momento della stipula del Contratto di affidamento e dietro presentazione della relativa fattura;
- la restante parte, pari al 60% del valore complessivo della commessa da erogare alla scadenza del presente contratto di affidamento, dietro presentazione della relativa fattura e di una relazione dettagliata sulle attività svolte.

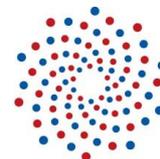
ARTICOL0 6 IMPEGNI DELLA SOCIETÀ

Nello svolgimento delle attività oggetto del presente contratto, Capitale Lavoro S.p.A. deve conformarsi agli indirizzi generali formulati dalla Città metropolitana ai fini dell'esercizio delle attività di controllo delle società *in house*, come disciplinato dall'art.38 del Regolamento sulla organizzazione degli uffici e dei servizi e relativo allegato "Modalità di esercizio delle attività di controllo delle società *in house*". A tal fine, la Società si impegna a redigere un rapporto sullo svolgimento delle attività affidate alla stessa in forza del presente contratto, secondo le modalità indicate dalla Città metropolitana nell'ambito della disciplina contenuta nel richiamato art.38.

La Società opera utilizzando proprio personale interno e, ove necessario e previo accordo con il socio pubblico, ricorrendo a risorse esterne, nel rispetto della normativa regionale, nazionale e comunitaria in essere e del regolamento interno vigente in materia.

In caso di stipula di contratti di lavoro finalizzati allo svolgimento delle attività di cui all'art. 2-fermi restando il rispetto dei principi generali di pubblicità, trasparenza e concorsualità e delle disposizioni specifiche che prevedono a carico delle Amministrazioni pubbliche divieti o limitazioni alle assunzioni del personale e conferimento di incarico a consulenti esterni - la Società deve assicurare l'osservanza dei vincoli temporali connessi alla durata del presente contratto e prevedere clausole risolutive collegate alla copertura di spesa dei progetti, a risoluzioni o recessi anticipati ovvero a riduzioni delle attività da parte della Città metropolitana, e più in generale ad ogni situazione che possa incidere su durata e copertura finanziaria dei rapporti conseguenti al presente contratto.

La Società, nella stipula dei contratti individuali di lavoro, deve assicurarsi che siano assunti impegni in ordine al rispetto delle disposizioni in materia di assicurazione sociale e previdenziale e di assunzioni obbligatorie nonché di quelle sulla sicurezza sul lavoro e sui limiti di spesa previsti dalla normativa vigente.



Nella esecuzione del presente contratto, la Società deve adeguare le proprie procedure di acquisizione di beni e servizi da terzi ai principi disciplinati dalla normativa, nazionale e comunitaria, e dalla regolamentazione interna.

La Società è l'unico responsabile di qualsiasi perdita, danno o pregiudizio arrecato a terzi (compreso il proprio personale) conseguente all'esecuzione del contratto; è altresì responsabile direttamente della relativa compensazione ed è tenuta a risarcire la Città metropolitana degli eventuali danni arrecati alla stessa in conseguenza delle azioni intraprese per il conseguimento degli obiettivi assegnati.

La Società è tenuta a comunicare immediatamente alla Città metropolitana qualunque impedimento atto ad influenzare l'applicazione del contratto e a fornire tutte le informazioni necessarie per addivenire ad una soluzione concordata di eventuali criticità e/o problematiche.

La Società deve garantire in ogni tempo la Città metropolitana da ogni e qualsiasi pretesa di terzi derivante dall'inosservanza ed inadempienza anche parziale delle norme contrattuali.

ARTICOLO 7 PENALITÀ

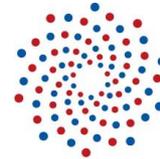
Fatto salvo il caso di forza maggiore, nell'ipotesi di mancato o immotivato ritardo nell'espletamento delle attività nei termini precedentemente prefissati, potrà essere applicata una penale pari allo 0,5 per mille dell'ammontare del contratto per ogni giorno di ritardo. Detto importo sarà trattenuto sul primo mandato di pagamento successivo all'addebito.

ARTICOLO 8 RISOLUZIONE

In caso di inadempienze di particolare gravità nell'espletamento delle attività o di interruzione totale o parziale delle attività medesime non dipendenti da cause di forza maggiore, la Città metropolitana, previa messa in mora rimasta senza effetto, può risolvere il contratto.

E' altresì consentita la risoluzione immediata del contratto senza diffida e di diritto nei seguenti casi:

- incapacità da parte della Società, accertata dai competenti Uffici della Città metropolitana, di svolgere le attività affidate secondo le modalità disciplinate dall'art. 4;
- ripetuti inadempimenti, contestati dai competenti Uffici della Città metropolitana, in un numero pari ad almeno tre ed incidenti sull'economia del rapporto.



ARTICOLO 9 CONTROVERSIE

Per la risoluzione di eventuali controversie sorte tra le Parti e non risolte amichevolmente sarà competente, in via esclusiva, il foro di Roma.

ARTICOLO 10 RISERVATEZZA

Le Parti si impegnano alla riservatezza sui dati e su quanto venuto a conoscenza durante l'esercizio delle attività comuni, impegnandosi sin dalla data di sottoscrizione del presente contratto a non divulgare notizie, documenti, elaborati progettuali, ricerche e dati statistici frutto delle attività comuni, senza il reciproco preventivo accordo scritto.

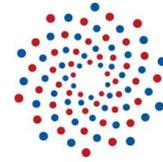
ARTICOLO 11 PROPRIETA' INTELLETTUALE

Gli archivi, le banche dati, i rapporti, gli studi, ed ogni altro documento in qualsiasi formato prodotti per la realizzazione dei servizi affidati, rimangono di esclusiva proprietà della Città metropolitana di Roma Capitale. Il loro eventuale utilizzo, da parte della Società deve essere preventivamente ed espressamente autorizzato dal Nucleo Direzionale, così come previsto dal vigente Regolamento sulla organizzazione degli uffici e dei servizi e del relativo allegato, denominato "Modalità di esercizio delle attività di programmazione e controllo delle società *in house*".

ARTICOLO 12 TRACCIABILITA' DEI FLUSSI FINANZIARI

La Società si impegna ad adempiere agli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui alla Legge 13 agosto 2010 n. 136, nell' ipotesi in cui ai fini della realizzazione delle attività affidate dalla Città metropolitana di Roma Capitale instauri rapporti con terzi fornitori di beni e servizi.

Le Parti convengono che, se una o più delle transazioni finanziarie di cui al presente contratto saranno eseguite senza avvalersi di banche o della società Poste italiane S.P.A., il contratto si intenderà automaticamente risolto di diritto, in forza dell'art. 3, comma 8, della citata Legge n. 136/2010.



ARTICOLO 13
NORME FINALI

Il presente contratto viene redatto in carta legale mediante scrittura privata da registrare solo in caso d'uso.

Per tutto quanto non previsto dal presente accordo le parti concordemente rinviando alle norme del Codice Civile ed a quelle di interesse per gli Enti Locali vigenti in materia.

ALLEGATO

"Offerta Tecnico-Economica per l'attuazione delle azioni previste nel Piano operativo per l'adozione del Documento di indirizzo del Piano Strategico"

Per CAPITALE LAVORO S.p.A.

Il Rappresentante Legale
Dott. Claudio PANELLA

Per la CITTA' METROPOLITANA
DI ROMA CAPITALE

Il Direttore
UC "Sviluppo strategico
e coordinamento del territorio metropolitano
Dott. Paolo Berno