

# **CONTRATTO DI SERVIZIO**

## **Progetto YOUR FIRST EURES JOB 3.0**

Azione preparatoria *Your First Eures Job*

**CUP F56G14000360009**

Determina Dirigenziale RU 431/2015

**Affidamento a Capitale Lavoro SpA delle attività di *Supporto alla Città Metropolitana di Roma Capitale nello svolgimento delle attività previste dal progetto YFEJ 3.0.***

L'anno 2015, il giorno \_\_\_\_\_ del mese di Marzo 2015 presso gli Uffici della Città Metropolitana di Roma Capitale di Via Raimondo Scintu n.106 , 00173 ROMA,

***TRA***

Il Dipartimento III “Servizi per la formazione, il lavoro e la promozione della qualità della vita” - Città Metropolitana di Roma Capitale, rappresentato dal suo Direttore, Dott. Andrea Fusco, con sede e domicilio fiscale in Via IV Novembre n.119/A, C.F. 80034390585, che di seguito per brevità verrà chiamata “*Città Metropolitana*”,

***E***

La Società Unipersonale della Città Metropolitana di Roma (fino al 31/12/2014: Provincia di Roma) Capitale Lavoro S.p.A. con sede in via Beniamino Franklin, 8 00153 Roma, C.F./P.IVA 07170551001, rappresentata dal Dott. Claudio Panella nato a Roma il 21/01/1955, che di seguito per brevità verrà chiamata “*Capitale Lavoro*”

***Premesso***

che il Consiglio Provinciale di Roma nella seduta del 24 giugno 2002 ha adottato la deliberazione n. 183 concernente la costituzione della società denominata Capitale Lavoro S.p.A., di proprietà per il 60% della Provincia di Roma e per il 40% del Formez, con conseguente approvazione del relativo Statuto, ai sensi del Testo Unico sull’Ordinamento degli Enti Locali D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e successive modificazioni;

che con atto a rogito del Notaio De Facendis Michele in data 2 agosto 2002 rep. n. 94817 racc. n. 7317, si è costituita la predetta Società con capitale sociale pari ad € 250.000,00 (euro duecentocinquantamila/00) interamente sottoscritto;

che con deliberazione della Giunta Provinciale n. 796 del 2 ottobre 2002, sono stati definiti gli indirizzi per lo svolgimento delle attività della Società Capitale Lavoro S.p.A.;

che con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 211 del 8 novembre 2007, è stato disposto l’acquisto dell’intera quota di partecipazione della Società Capitale Lavoro S.p.A. detenuta dal Formez, nell’intento di consentire alla Provincia di Roma un più efficace presidio dei meccanismi di governo della propria partecipata. La relativa cessione di azioni è avvenuta con atto a rogito del Notaio Luciano Fiumara del 15 settembre 2009 repertoriato al n. 25143 raccolta n. 14913;

che con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 219 del 20 novembre 2007 è stata approvata la modifica dello Statuto della Società Capitale Lavoro S.p.A. al fine di adeguarlo alle prescrizioni

dell'art. 1, comma 729 della Legge 296/2006 (Legge finanziaria per il 2007), in ordine alla composizione del Consiglio di Amministrazione, modifica registrata con atto a rogito del Notaio Fiumara in data 20 ottobre 2008 repertoriato al n. 25208 racc. 14963;

che con atto a rogito del Notaio Luciana FIUMARA, in data 30 maggio 2013, rep. n. 27551 raccolta n. 16712, si è aumentato il capitale sociale della società Capitale Lavoro S.p.A. a € 1.000.000,00;

che con atto pubblico a rogito del Notaio FIUMARA in data 4 dicembre 2013 rep. n. 27720 raccolta n. 16842 è stata effettuata la fusione della società partecipata Provincia Attiva con Capitale Lavoro Spa approvata dall'Assemblea Straordinaria in data 26.9.2013;

che con atto a rogito del Notaio TROILI , in data 20 maggio 2014, rep. n. 21641, si è aumentato il capitale sociale della società Capitale Lavoro SpA. a € 2.050.000,00;

che con l'approvazione dell'Assemblea dei Soci in data 29/5/2014 è stato modificato lo Statuto della società Capitale Lavoro SpA

che la Società nel perseguire i propri scopi ai sensi dell'art. 2247 c.c., si ispira ai principi generali dell'interesse pubblico e si richiama agli indirizzi fissati in tema di lavoro e formazione professionale dalla legislazione vigente;

#### **Considerato**

che, come chiarito dalla giurisprudenza nazionale e comunitaria, una Pubblica Amministrazione può adempiere ai compiti di interesse pubblico ad essa incombenti esternalizzando i medesimi attraverso i meccanismi dell'appalto, della concessione ovvero operando direttamente mediante propri strumenti amministrativi e tecnici, tra i quali rientra anche il ricorso ad altre entità giuridiche di diritto privato rispetto alle quali l'amministrazione detenga un controllo ed un potere di indirizzo analoghi a quelli esercitati nei confronti dei propri uffici (cd. "*in house providing*");

che le attività oggetto del presente contratto sono svolte esclusivamente a favore ed a supporto della Città Metropolitana di Roma Capitale la quale, in considerazione della totale partecipazione al Capitale Sociale di Capitale Lavoro S.p.A., esercita di fatto un controllo effettivo su di essa, analogo a quello esercitato sui Servizi che attuano funzioni di propria competenza istituzionale;

che le attività di cui al punto precedente riguardano servizi strumentali e non servizi pubblici locali di rilevanza economica ;

che come precisato dall'Autorità Garante della Concorrenza e del mercato con decisione del 24 marzo 2010, essi sono caratterizzati dalla mera strumentalità rispetto ai bisogni dell'Amministrazione locale, trattandosi di servizi non diretti a soddisfare in via immediata esigenze della collettività;

#### **DATO ATTO**

che il vigente Statuto della predetta Società è conforme alle nuove disposizioni in materia di diritto societario ed all'attuale quadro legislativo, regolamentare e giurisprudenziale nazionale e comunitario in tema di società *in house*;

#### **VISTI**

la deliberazione del Commissario Straordinario n. 199 del 12 marzo 2014, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Annuale 2014, il Bilancio Pluriennale 201-2016 e la Relazione Previsionale e Programmatica, e la deliberazione del Commissario Straordinario n. 221 del 3 aprile 2014, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2014;

la deliberazione del Commissario Straordinario n. 221-29 del 3/4/2014, con la quale è stato approvato il Piano degli Obiettivi aziendale (PDO aziendale) per la società *in house* per l'esercizio finanziario 2014;

il verbale di assemblea ordinaria 23/4/2014, con cui la Società Capitale Lavoro SpA ha adottato il Piano Operativo Annuale (POA) ai sensi dell'art. 4 comma 4 dell'allegato all'art. 32-bis del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

l'approvazione del Contratto Quadro con Determina Dirigenziale n. 5063 del 23/9/2013;

### **RITENUTO OPPORTUNO per i motivi esposti**

Si affidano a Capitale Lavoro, nell'ambito del Progetto *Your First Eures Job 3.0* – CUP F56G14000360009 le attività di *Supporto alla Città Metropolitana di Roma Capitale nello svolgimento delle attività previste dal progetto YFEJ 3.0* dettagliate negli articoli seguenti.

- Capitale Lavoro assicura la realizzazione e la gestione delle suddette attività in un'ottica di economicità ed efficienza.

- Capitale Lavoro opera utilizzando proprio personale interno, operatori e fornitori esterni secondo necessità, secondo quanto previsto dal vigente regolamento amministrativo approvato dal CdA di Capitale Lavoro;

### **TUTTO CIO' PREMESSO SI STIPULA QUANTO SEGUE**

#### **Art. 1 – Premesse**

Le premesse costituiscono parte integrante del presente atto.

#### **Art. 2 – Oggetto e limiti del Contratto**

Con il presente Contratto vengono disciplinati i rapporti giuridici tra la Città Metropolitana e Capitale Lavoro per la realizzazione delle attività di *Supporto alla Città Metropolitana di Roma Capitale nello svolgimento delle attività previste dal progetto YFEJ 3.0* come di seguito elencate:

#### **Parte A - Amministrazione**

- *assistenza ai datori di lavoro nell'attività di recruitment ed ai giovani in cerca di un lavoro in Europa:*

l'attività consiste nell'assistenza a giovani ed imprese mirata ad ottimizzare l'offerta e la richiesta di mobilità in Europa (informazioni generali sul progetto, inserimento CV, registrazione nella piattaforma informatica, gestione ed inserimento offerte e ricerca candidature idonee, assistenza pre e post partenza, informazione sui finanziamenti disponibili, ecc);

- *predisposizione delle campagne di marketing attraverso social media, manutenzione e miglioramento del sito web [www.yourfirsteuresjob.eu](http://www.yourfirsteuresjob.eu), sviluppo di strumenti online;*

- *selezione ed assunzione di un valutatore esterno e di un audit.*

#### **Parte B – Preparatory training**

*- assistenza nell'attività formativa e non formativa a favore dei giovani selezionati:*

L'attività prevede la possibilità di fornire ai ragazzi strumenti idonei ad assicurare una selezione ed un inserimento lavorativo più efficace possibile mediante la possibilità di partecipare a dei corsi di formazione o a dei seminari a tema;

Capitale Lavoro svolge le attività predette in qualità di Ente Affiliato della Città Metropolitana (affiliate) e s'impegna ad eseguire le prestazioni in attuazione del presente Contratto, del Grant Agreement VS/2014/0274 e relativi allegati, e secondo le Direttive del Dipartimento III.

### **Art. 3 – Impegni della Città Metropolitana**

La Città Metropolitana si obbliga a:

- collaborare con Capitale Lavoro fornendo tutte le indicazioni utili previste dal presente atto per la positiva realizzazione dell'attività predetta, compreso il supporto tecnico-strumentale e logistico per la concreta attuazione;
- curare i rapporti con gli uffici della Città Metropolitana preposti affinché sia garantita a Capitale Lavoro la massima collaborazione.

### **Art. 4 – Obblighi di Capitale Lavoro**

Nell'esercizio delle funzioni di gestione delle operazioni oggetto del presente Contratto, Capitale Lavoro:

- ha l'obbligo di operare utilizzando proprio personale interno, operatori e fornitori secondo necessità, nel rispetto della normativa regionale, nazionale ed, in particolare, in conformità alle norme previste nel trattato in tema di concorrenza e della normativa comunitaria in essere e del vigente regolamento approvato dal suo CdA.
- deve assicurarsi nello stipulare contratti individuali che siano assunti impegni in ordine al rispetto delle disposizioni in materia di assicurazione sociale e previdenziale e di assunzioni obbligatorie, nonché, quelle sulla sicurezza sul lavoro.
- è l'unico soggetto responsabile dell'espletamento delle formalità necessarie per ottenere i permessi e le autorizzazioni richieste per l'esecuzione del presente contratto a norma delle leggi e dei regolamenti vigenti nel luogo in cui vengono realizzate le azioni. Qualora Capitale Lavoro non sia in grado di ottenere qualsivoglia permesso o autorizzazione, ne informa immediatamente il Dirigente incaricato.
- è l'unico responsabile di qualsiasi perdita, danno o pregiudizio arrecato a terzi (compreso il proprio personale) conseguente all'esecuzione del contratto.
- è tenuta a comunicare immediatamente alla Città Metropolitana qualunque impedimento atto ad influenzare l'applicazione del contratto e a fornire tutte le informazioni necessarie per addivenire ad una concordata soluzione.
- dovrà garantire in ogni tempo la Città Metropolitana da ogni e qualsiasi pretesa di terzi derivante dall'inosservanza ed inadempienza anche parziale delle norme contrattuali.
- non potrà compiere atti che comportino il superamento dei limiti economici e temporali dell'affidamento.
- dovrà rendicontare i costi sostenuti nella modalità e nei limiti stabiliti dall'affidamento suddetto;
- dovrà redigere una relazione conclusiva sulle attività svolte nel periodo di riferimento alla quale dovrà essere allegata la documentazione relativa ai corrispondenti costi sostenuti.

### **Art. 5 – Durata**

Le attività previste dal presente Contratto dovranno essere svolte entro il 31/05/2015 – data di chiusura del Progetto “Your First Eures Job 3.0” fatte salve eventuali proroghe autorizzate dalla Commissione Europea.

### **Art. 6 – Modalità di esecuzione**

Capitale Lavoro si obbliga ad eseguire le prestazioni oggetto del presente Contratto a regola d’arte, nel rispetto delle norme vigenti e secondo le condizioni, le modalità, i termini e le prescrizioni contenute nel presente Contratto.

Capitale Lavoro s’impegna:

1. a dare inizio immediato alla realizzazione delle attività progettuali relative alla parte A della commessa (*Amministrazione*) alla firma del presente contratto di affidamento;
2. a produrre una relazione delle attività da svolgere per quanto riguarda la parte B della commessa (*Preparatory training*) da concordare con la Città Metropolitana prima di procedere alla loro realizzazione;
3. alla definizione di tutte le attività di cui all’art. 2 del presente contratto, le quali dovranno essere portate a termine entro e non oltre il 31/5/2015, data di conclusione del progetto, fatte salve eventuali proroghe richieste ed autorizzate dalla Commissione Europea;
4. dovrà redigere una relazione conclusiva sulle attività svolte nel periodo di riferimento alla quale dovrà essere allegata tutta la documentazione utile a verificarne il corretto raggiungimento degli obiettivi;
5. ad esibire contestualmente alla relazione di cui al punto 4. il rendiconto delle spese sostenute.

### **Art. 7 – Corrispettivo e modalità di pagamento**

Le risorse finanziarie da impegnare per la realizzazione delle attività oggetto del contratto sono riferite alle disponibilità previste nell’ambito del Progetto “Your First Eures Job 3.0” – Azione Preparatoria “Your First Eures Job” per un ammontare complessivo di € 211.723,13 (Importo Fuori Campo IVA).

I pagamenti del corrispettivo verranno effettuati secondo le seguenti modalità:

#### **Per la parte A (*Amministrazione*):**

- si provvederà a trasferire il 60% del totale del trasferimento complessivo previsto più € 3.651,53 (somma forfettaria relativa agli overheads - costi indiretti), corrispondente ad un importo complessivo di € 56.494,49, alla firma del contratto allegato alla presente determina e su presentazione di idonea fattura;
- la somma residua entro la fine prevista del progetto (31/05/2015), su presentazione della rendicontazione dei costi sostenuti dalla società Capitale Lavoro SpA e di idonea fattura.

#### **Per la parte B (*Preparatory Training*):**

- si provvederà a trasferire il 50% della somma complessiva prevista, corrispondente ad un importo di € 60.000, al momento della presentazione di una relazione descrittiva delle attività da realizzare e su presentazione di idonea fattura;

- la somma residua entro la fine prevista del progetto (31/05/2015), su presentazione del rendiconto delle spese effettuate e di idonea fattura.

Capitale Lavoro potrà utilizzare le somme trasferite dalla Città Metropolitana per il raggiungimento degli obiettivi di progetto e fino alla concorrenza degli importi massimi stabiliti per ciascuna voce di budget e riportati nella determina di affidamento.

#### **Art. 8 – Risoluzione**

Qualora Capitale Lavoro non osservi uno o più degli obblighi indicati all'art. 4, la Città Metropolitana si riserva la facoltà di procedere alla risoluzione unilaterale del presente Contratto per inadempimento (art. 1453 c.c.).

#### **Art. 9 - Tutela della privacy**

Capitale Lavoro s'impegna ad osservare la massima riservatezza nei confronti delle notizie di qualsiasi natura comunque acquisite nello svolgimento delle attività oggetto del presente Contratto.

#### **Art. 10 - Oneri fiscali**

Ogni spesa relativa al presente Contratto è a carico di Capitale Lavoro.

#### **Art. 11 – Foro competente**

Per la risoluzione di eventuali controversie che dovessero sorgere tra le parti e non risolte amichevolmente sarà competente, in via esclusiva, il Foro di Roma.

#### **Art. 12 – Disposizioni finali**

Per tutto quanto non previsto espressamente del presente Contratto, le parti fanno riferimento alla legislazione vigente in materia.

Letto, accettato e sottoscritto in data \_\_\_\_\_

Roma, li \_\_\_\_\_

Per la Città Metropolitana di Roma Capitale

Il Direttore del Dipartimento III  
"Servizi per la formazione, il lavoro e la  
promozione della qualità della vita"

Dott. Andrea Fusco

-----

Per Capitale Lavoro Spa

L'Amministratore Delegato

Dott. Claudio Panella

-----