

Allegato B

Contratto di Servizio

Modifica ed integrazione, ai sensi dell'art. 5, delle attività previste dal Contratto di Servizio, "Affidamento in house alla Società Capitale Lavoro S.p.A. delle attività di Supporto specifico per la valorizzazione dei servizi pubblici per l'impiego e per l'integrazione fra politiche per l'impiego e formazione professionale - "SISPI V" da svolgere dal 1 maggio 2012 al 31 dicembre 2012 " approvato con la Determinazione Dirigenziale R.U. n. 2257 del 26/04/2012

TRA

La Provincia di Roma (di seguito anche "la Provincia"), con sede in Roma, Via IV novembre n. 119/A, rappresentata dal Direttore del Dipartimento III Dott.ssa Paola Bottaro nata a Isola del Liri il giorno 20 maggio 1948, nella qualità di referente dell'Organismo Intermedio del Programma Operativo Regionale (di seguito anche "O.I."), per la carica domiciliato presso la sede dell'Amministrazione provinciale di Via Raimondo Scintu, 106 - Roma,

E

Capitale Lavoro (di seguito anche "la Società"), con sede in Roma, Via , nella persona dell'Amministratore Delegato Dott. Claudio Panella, nato a Roma, il giorno 21 gennaio 1955, per la carica domiciliato presso la sede della Società; di seguito, congiuntamente

Premesso

che il Consiglio Provinciale di Roma nella seduta del 24 giugno 2002 ha adottato la deliberazione n. 183 concernente la costituzione della società denominata Capitale Lavoro S.p.A., di proprietà per il 60% della Provincia di Roma e per il 40% del Formez, con conseguente approvazione del relativo Statuto, ai sensi del Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e successive modificazioni;

che con atto a rogito del Notaio De Facendis Michele in data 2 agosto 2002 rep. N. 94817 racc. n. 7317, si è costituita la predetta Società con capitale sociale pari ad €250.000,00 (euro duecentocinquantamila/00) interamente sottoscritto;

che con deliberazione della Giunta Provinciale n. 796 del 2 ottobre 2002, sono stati definiti gli indirizzi per lo svolgimento delle attività della Società Capitale Lavoro S.p.A.;

che con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 211 del 8 novembre 2007, è stato disposto l'acquisto dell'intera quota di partecipazione della Società Capitale Lavoro S.p.A. detenuta dal Formez, nell'intento di consentire alla Provincia di Roma un più efficace presidio dei meccanismi di governo della propria partecipata. La relativa cessione di azioni è avvenuta con atto a rogito del Notaio Luciano Fiumara del 15 settembre 2009 repertoriato al n. 25143 raccolta n. 14913;

che con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 219 del 20 novembre 2007 è stata approvata la modifica dello Statuto della Società Capitale Lavoro S.p.A. al fine di adeguarlo alle prescrizioni dell'art. 1, comma 729 della Legge 296/2006 (Legge finanziaria per il 2007), in ordine alla composizione del Consiglio di Amministrazione, modifica registrata con atto a rogito del Notaio Fiumara in data 20 ottobre 2008 repertoriato al n. 25208 racc. 14963;

che la Società ha per oggetto:

- le attività relative al supporto degli Uffici provinciali nella gestione dei servizi per l'impiego;
 - la formazione professionale, in coerenza con gli obiettivi di valorizzazione e potenziamento dell'insostituibile ruolo strategico delle nuove Funzioni degli Enti Locali in materia di politiche attive per il lavoro inclusa la formazione professionale a seguito del trasferimento delle relative competenze da parte della Regione Lazio;
- che nel perseguire i propri scopi ai sensi dell'art. 2247 c.c., la Società si ispira ai principi generali dell'interesse pubblico e si richiama agli indirizzi fissati in tema di lavoro e formazione professionale della legislazione vigente;

Considerato

che, come chiarito dalla giurisprudenza nazionale e comunitaria, una Pubblica Amministrazione può adempiere ai compiti di interesse pubblico ad essa incombenti affidando i medesimi attraverso i meccanismi dell'appalto, della concessione ovvero operando direttamente mediante propri strumenti amministrativi e tecnici, tra i quali rientra anche il ricorso ad altre entità giuridiche di diritto privato rispetto alle quali l'amministrazione detenga un controllo ed un potere di indirizzo analoghi a quelli esercitati nei confronti dei propri uffici (cd. "in house providing");

che le attività strategiche funzionali al perseguimento dell'oggetto sociale sono svolte esclusivamente a favore ed a supporto della Provincia la quale, in considerazione della totale partecipazione al capitale sociale della Società, esercita di fatto un controllo effettivo su di essa, analogo a quello esercitato sui Servizi che attuano funzioni di propria competenza istituzionale;

che le attività di cui al punto precedente riguardano servizi strumentali e non servizi pubblici locali di rilevanza economica. Come precisato dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato con decisione del 24 marzo 2010, essi sono caratterizzati dalla mera strumentalità rispetto ai bisogni dell'Amministrazione locale, trattandosi di servizi non diretti a soddisfare in via immediata esigenze della collettività;

Visto

l'art. 13 del Decreto Legge n. 233/2006 convertito in Legge n. 248/2006, in base al quale le società a capitale pubblico che svolgono le attività per la produzioni di beni e servizi strumentali all'attività di enti pubblici devono operare con gli enti costituenti o partecipanti o affidanti, non possono svolgere prestazione a favore di altri soggetti pubblici o privati, né in affidamento diretto, né con gara, e non possono partecipare ad altre società o enti;

Dato atto

che il capitale sociale della Società è di Euro 250.000,00 (euro duecentocinquantamila/00);
che il vigente Statuto della predetta Società è conforme alle nuove disposizioni in materia di diritto societario ed all'attuale quadro legislativo, regolamentare e giurisprudenziale nazionale e comunitario in tema di società in house;
che, in particolare, tale Statuto dispone all'art. 3 comma 7, che "La società dovrà mantenere una struttura tale da garantire che l'attività di indirizzo, programmazione, vigilanza e controllo da parte della Provincia di Roma assuma le analoghe caratteristiche dell'attività svolta da quest'ultima con riguardo alla gestione dei propri servizi";
che, ai sensi del sopraccitato articolo, la Società deve altresì "tramite il Consiglio di Amministrazione, predisporre ed inviare, con periodicità trimestrale, all'Assemblea dei soci dei report dettagliati sulle attività svolte o ancora in essere".
A tal fine, la Società utilizza le procedure di programmazione, controllo e rendicontazione concordate con il socio pubblico, che potranno essere integrate per alimentare il sistema informativo connesso a specifiche attività affidate;
che il carattere interamente pubblico di Capitale Lavoro S.p.A. è tale da consentire che la partecipazione della Provincia di Roma avvenga nel rispetto del principio di diritto comunitario del cd. "controllo analogo";

Viste

- la Deliberazione di Consiglio Provinciale n. 9 del 05/04/2012 mediante la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2012 ed il pluriennale 2012-2014;
- la Deliberazione di G. P. n. 99/16 del 18/04/2012 mediante la quale e' stato approvato il PEG 2012;
- il verbale di Assemblea ordinaria dei soci del 21 giugno 2011, con cui è stato adottato il Piano Operativo Annuale (POA) ai sensi dell'art. 4 comma 4 dell'allegato all'art. 32-bis del Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

Considerato

che la Società Capitale Lavoro S.p.A. ha già operato attraverso lo strumento della delegazione interorganica di servizi tipico dell' in house providing, per conto sia dell'ex Dipartimento XI che dell'attuale Dipartimento III della Provincia, fornendo servizi strumentali di varia natura contemplati nell'oggetto sociale e che, relativamente alle attività svolte presso i Centri per l'Impiego ed i Centri di Formazione Professionale della Provincia di Roma l'integrazione tra l'azione del Dipartimento Committente (ex Dipartimento XI attuale Dipartimento III) della Società affidataria ha raggiunto un livello tale da rendere opportuno che il ricorso ai servizi offerti da quest'ultima nei casi di cui trattasi assuma nel medio periodo carattere di continuità;
che con deliberazione della Giunta Provinciale n. 903/41 del 27 ottobre 2010 è stato approvato lo schema di Contratto Quadro per le società in house che erogano servizi strumentali all'attività della Provincia;
che, come specificato nel provvedimento sopra richiamato, attraverso il Contratto Quadro sono disciplinate le modalità di esercizio delle attività strategiche che le società in house svolgono per conto dell'Amministrazione, nel rispetto del combinato disposto dagli articoli 13, commi 1 e 2, del Decreto Legge 223/2006 e 3, commi 27-29, della Legge 244/2007;
che le attività strategiche sono elencate nei documenti di programmazione societaria 2012 approvati dalla Provincia e dalla Società, costituiti dal PDO aziendale, approvato con deliberazione di Giunta Provinciale n. 8/2 del 16 febbraio 2011 e successive variazioni, e dal POA, approvato dall'Assemblea dei soci in data 21 giugno 2011;
che le attività individuate si caratterizzano per la loro durata pluriennale e per la loro riconducibilità ad aree strategiche della Società. Con cadenza annuale la Provincia, in sede di adozione degli atti di programmazione annuale e pluriennale, definisce l'entità delle risorse finanziarie destinate a ciascuna delle attività sopra elencate;
che l'art. 2 comma 2 del Contratto Quadro 2011-2013 esercizio finanziario 2011 sottoscritto con la Società dispone che i dirigenti provinciali cui competono le attività in esso richiamate stipulano i Contratti Accessivi di propria competenza, nei quali deve essere specificato e dettagliato il contenuto delle prestazioni che la Società è chiamata a svolgere nel corso dell'esercizio. L'art. 4 comma 1 prevede altresì che i corrispettivi per lo svolgimento delle attività siano definiti nell'ambito dei singoli Contratti Accessivi;
che risponde a pubblico interesse mantenere stabile l'assetto del supporto offerto sia nei Centri per l'Impiego che nei Centri di Formazione Professionale della Provincia di Roma e, pertanto, conferisce carattere di inderogabilità al dovere di questa Amministrazione di assicurare la continuità del predetto servizio dal 1 maggio 2012, in attesa dell'inserimento dell'affidamento nel PDO che sarà effettuato tempestivamente,

**Tanto premesso,
si conviene e si stipula quanto segue**

Articolo 1

Premesse

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente contratto.

Articolo 2

Oggetto

Il presente accordo prevede e disciplina, ai sensi delle disposizioni legislative vigenti e dello Statuto della Società, i rapporti tra Capitale Lavoro S.p.A. e Provincia di Roma in merito all'affidamento alla Società delle attività di SUPPORTO SPECIFICO PER LA VALORIZZAZIONE DEI SERVIZI PUBBLICI PER L'IMPIEGO E PER L'INTEGRAZIONE FRA POLITICHE PER L'IMPIEGO E FORMAZIONE PROFESSIONALE - "SISPI V", ricomprese tra le attività strategiche individuate nel Contratto Quadro approvato con determinazione del Direttore Generale n. 5637 del 26/07/2011, in attuazione di quanto previsto con deliberazione di Giunta Provinciale n. 903/41 del 27 ottobre 2010.

Il contenuto delle singole prestazioni a carico di Capitale Lavoro S.p.A. ed il relativo corrispettivo sono specificati nell'allegato tecnico-economico B, al presente contratto, di cui costituisce parte integrante. Essi possono essere modificati annualmente dal socio pubblico, a seguito delle decisioni di programmazione finanziaria assunte dalla Provincia.

Articolo 3

Durata

Il presente Contratto di Servizio ha durata dal 1 maggio al 31 dicembre 2012.

L'eventuale proroga sarà oggetto di apposito accordo tra le parti, nel rispetto delle norme al tempo vigenti.

Ai sensi dell'art. 1373, 2° comma e 1671 del Codice Civile, la Provincia di Roma si riserva la facoltà di esercitare il recesso unilaterale dal contratto in oggetto.

Articolo 4

Modalità di svolgimento delle attività

Le modalità di svolgimento delle attività affidate ai sensi dell'articolo 2 sono specificate nell'allegato tecnico economico B al presente contratto, di cui costituisce parte integrante.

Articolo 5

Corrispettivi e modalità di liquidazione

Per lo svolgimento delle attività di cui all'art. 2 del presente Contratto, la Provincia di Roma riconosce a Capitale Lavoro S.p.A., a titolo di corrispettivo, l'importo di Euro €5.447.000,00, comprensivo di IVA per l'intera durata del contratto prevista all'art. 3.

Nel corso della durata contrattuale si può procedere, ove necessario, alla modifica od integrazione delle attività di cui all'art. 2, rimodulando l'entità dei corrispettivi dovuti alla Società.

I pagamenti dei corrispettivi previsti per le attività richiamate all'art. 2 sono effettuati con le seguenti modalità, previste dall'art. 5 del Contratto Quadro 2011-2013 esercizio finanziario 2011 approvato con determinazione del Direttore Generale R.U. n. 5637 del 26/07/2011 che costituiscono principi di carattere generale:

- anticipazione del 40% dell'importo contrattuale totale previsto pari ad €5.447.000,00, che sarà erogata al momento della accettazione del presente Contratto di Servizi e dietro presentazione di fattura per il relativo importo;
- la restante parte, fino a concorrenza del 90% del finanziamento previsto per ciascuna attività, a seguito del raggiungimento documentato di un livello di spesa pari ad almeno l'80% dell'acconto, sarà erogata con le seguenti modalità: pagamento con cadenza periodica, dietro presentazione di relazioni intermedie sullo stato di avanzamento delle attività svolte nel periodo oggetto di liquidazione e della rendicontazione delle spese effettivamente sostenute;
- saldo del 10% dell'ammontare del finanziamento previsto per ciascuna attività sarà trasferito al termine delle singole attività affidate, salvo riduzioni della spesa sostenuta conseguenti le verifiche amministrativo-contabili eseguite dalla Provincia, ad avvenuta approvazione del rendiconto finale;

Articolo 6

Impegni della società

Nello svolgimento delle attività oggetto del presente contratto, Capitale Lavoro S.p.A. deve conformarsi agli indirizzi generali formulati dall'Amministrazione provinciale ai fini dell'esercizio delle attività di controllo delle società in house, disciplinato dall'art. 32-bis del Regolamento sulla Organizzazione degli Uffici e dei Servizi e relativo allegato. A tal fine, la Società si impegna a redigere un rapporto quadrimestrale sullo svolgimento delle attività affidate alla stessa in forza del presente Contratto, secondo le modalità indicate dalla Provincia nell'ambito della disciplina contenuta nel richiamato art. 32-bis.

La Società è l'unico responsabile di qualsiasi perdita, danno o pregiudizio arrecato a terzi. La Società opera utilizzando proprio personale interno e, ove necessario e previo accordo con il socio pubblico, ricorrendo a risorse esterne, nel rispetto della normativa regionale, nazionale e comunitaria in essere e del regolamento interno vigente in materia.

In caso di stipula di contratti di lavoro finalizzati allo svolgimento delle attività di cui all'art. 2 - fermi restando il rispetto dei principi generali di pubblicità, trasparenza e concorsualità e delle disposizioni specifiche che prevedono a carico delle Amministrazioni pubbliche divieti o limitazioni alle assunzioni del personale e conferimento di incarico a consulenti esterni – la Società deve assicurare l'osservanza dei vincoli temporali connessi alla durata del presente contratto e prevedere clausole risolutive collegate alla copertura di spesa dei progetti, a risoluzioni o recessi anticipati ovvero a riduzioni delle attività da parte della Provincia, e più in generale ad ogni situazione che possa incidere su durata e copertura finanziaria dei rapporti conseguenti al presente contratto.

La Società nella stipula dei contratti individuali di lavoro deve assicurarsi che siano assunti impegni in ordine al rispetto delle disposizioni in materia di assicurazione sociale e previdenziale e di assunzioni obbligatorie nonché di quelle sulla sicurezza sul lavoro e sui limiti di spesa previsti dalla normativa vigente.

Nella esecuzione del presente contratto, la Società deve adeguare le proprie procedure di acquisizione di beni e servizi da terzi ai principi disciplinati dalla normativa, nazionale e comunitaria, e dalla regolamentazione (compreso il proprio personale) conseguente all'esecuzione del contratto; è altresì responsabile direttamente della relativa compensazione ed è tenuta a risarcire la Provincia degli eventuali danni arrecati alla stessa in conseguenza delle azioni intraprese per il conseguimento degli obiettivi assegnati.

La Società è tenuta a comunicare immediatamente alla Provincia qualunque impedimento atto ad influenzare l'applicazione del contratto e a fornire tutte le informazioni necessarie per addivenire ad una soluzione concordata di eventuali criticità e/o problematiche.

La Società deve garantire in ogni tempo la Provincia da ogni e qualsiasi pretesa di terzi derivante dall'inosservanza ed inadempienza anche parziale delle norme contrattuali.

Articolo 7

Penalità

Fatto salvo il caso di forza maggiore, nell'ipotesi di mancato o immotivato ritardo nell'espletamento delle attività nei termini precedentemente prefissati, potrà essere applicata una penale pari allo 0,5 per mille dell'ammontare del contratto per ogni giorno di ritardo. Detto importo sarà trattenuto sul primo mandato di pagamento successivo all'addebito.

Articolo 8

Risoluzione

In caso di inadempienze di particolare gravità nell'espletamento delle attività o di interruzione totale o parziale delle attività medesime non dipendenti da cause di forza maggiore, la Provincia, previa messa in mora rimasta senza effetto, può risolvere il contratto.

E' altresì consentita la risoluzione immediata del contratto senza diffida e di diritto nei seguenti casi:

- incapacità da parte della Società, accertata dai competenti Uffici provinciali, di svolgere le attività affidate secondo le modalità disciplinate dall'art. 4;
- ripetuti inadempimenti, contestati dai competenti Uffici provinciali, in un numero pari ad almeno tre ed incidenti sull'economia del rapporto.

Articolo 9

Controversie

Per la risoluzione di eventuali controversie sorte tra le Parti e non risolte amichevolmente sarà competente, in via esclusiva, il foro di Roma.

Articolo 10

Riservatezza

Le Parti si impegnano alla riservatezza sui dati e su quanto venuto a conoscenza durante l'esercizio delle attività comuni, impegnandosi sin dalla data di sottoscrizione del presente contratto a non divulgare notizie, documenti, elaborati progettuali, ricerche e dati statistici frutto delle attività comuni, senza il reciproco preventivo accordo scritto.

Articolo 11

Proprietà intellettuale

Gli archivi, le banche dati, i rapporti, gli studi, ed ogni altro documento in qualsiasi formato prodotti per la realizzazione dei servizi affidati, rimangono di esclusiva proprietà della Provincia di Roma. Il loro eventuale utilizzo da parte della Società deve essere preventivamente ed espressamente autorizzato dal Nucleo Direzionale, istituito dalla Provincia di Roma ai sensi dell'art. 32-bis del Regolamento sulla Organizzazione degli Uffici e dei Servizi e del relativo allegato, denominato "Modalità di esercizio delle attività di programmazione e controllo delle società in house".

Articolo 12

Tracciabilità dei flussi finanziari

La Società si impegna ad adempiere agli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui alla Legge 13 agosto 2010 n. 136, nell'ipotesi in cui ai fini della realizzazione delle attività affidate dalla Provincia di Roma instauri rapporti con terzi

fornitori di beni e servizi.

Le Parti convengono che, se una o più delle transazioni finanziarie di cui al presente contratto saranno eseguite senza avvalersi di banche o della società Poste italiane S.P.A., il contratto si intenderà automaticamente risolto di diritto, in forza dell'art. 3, comma 8, della citata Legge n. 136/2010.

Articolo 13

Norme finali

Il presente contratto viene redatto mediante scrittura privata da registrare solo in caso d'uso.

L'affidamento avviene compatibilmente con i vincoli di finanza Pubblica derivanti dalle norme nazionali in materia di consolidamento dei conti pubblici.

L'inserimento dell'affidamento nel PDO sarà effettuato tempestivamente.

Per tutto quanto non previsto dal presente accordo le Parti concordemente rinviando alle norme del Codice Civile ed a quelle di interesse per gli Enti Locali vigenti in materia.

Allegato tecnico-economico alla variante del contratto di servizio “accessivo” con Capitale Lavoro S.p.A. per l’anno 2012, secondo e terzo quadrimestre, in riferimento all’attività strategica denominata “Attività di Supporto tecnico per la valorizzazione dei centri per l’impiego” (cfr. Contratto quadro, approvato con DD 5637 del 26/07/2011).

**PROGETTO D’INTERVENTO PER LE ATTIVITA’ DI SUPPORTO TECNICO PER LA VALORIZZAZIONE DEI SERVIZI PUBBLICI PER L’IMPIEGO E PER L’INTEGRAZIONE FRA POLITICHE PER L’IMPIEGO E FORMAZIONE PROFESSIONALE - “SISPI V”
VARIANTE GENERALE AL 10 LUGLIO 2012**

da realizzarsi con il cofinanziamento del FSE – POR - Obiettivo 2 – CRO Regione Lazio 2007/2013 – Asse II – Occupabilità

Elementi di sintesi del progetto con articolazione delle azioni, delle risorse umane delle quali si prevede l’impegno per la realizzazione delle azioni e delle risorse finanziarie necessarie a preventivo.

1. Ambito

L’intervento viene realizzato da Capitale Lavoro S.p.A. nell’ambito delle Attività Strategiche inserite nel Contratto Quadro approvato con DD 5637 del 26/07/2011 e segnatamente nell’ambito delle attività per le Politiche attive per il lavoro:

- MATCH: progettazione e sviluppo attività di inserimento diversamente abili per l’utilizzo del software;
- Supporto tecnico per la valorizzazione dei centri per l’impiego;
- Porta Futuro: progetto realizzazione sistema di governance per innovazione ed interorganizzazione tra la rete dei Centri per l’impiego e Porta Futuro

2. Obiettivi generali dell’Intervento

- Supportare i processi di qualificazione e innovazione dei Servizi per l’Impiego e nel contempo supportare e favorire i percorsi di riequilibrio territoriale dei Servizi con un progressivo dimensionamento delle risorse e strutture impiegate in rapporto ai flussi di utenza ed alla domanda attuale e potenziale di prestazioni;
- Sostenere i processi di adeguamento dei Servizi per l’Impiego al nuovo quadro normativo, in materia di politiche attive per il lavoro, introdotto dalla riforma Fornero;
- Supportare le attività dei Servizi per l’Impiego dedicate all’integrazione lavorativa mirata dei soggetti con disabilità;
- Sostenere i processi di trasferimento di nuove prassi nelle politiche attive per il lavoro dall’eccellenza Porta Futuro al sistema dei CPI;
- Supportare i processi di integrazione e interazione fra politiche per l’impiego e formazione professionale, a partire dal sistema dei CPFP e delle Scuole Tematiche;
- Dotare il sistema dei servizi per l’impiego di nuovi elementi di conoscenza, provenienti da ricerca e documentazione sull’evoluzione delle professioni nell’area romana, utili per il rafforzamento e l’innovazione degli interventi alla luce dell’evoluzione del quadro legislativo in materia di mercato del lavoro;

- Supportare i processi di estensione delle strategie d'intervento, in materia di politiche attive per il lavoro, dal quadro di riferimento romano a quello europeo, con una prima azione di monitoraggio sull'impatto del Programma EURES sul sistema dei Servizi per l'Impiego.

3. Durata complessiva dell'Intervento

Otto mesi (dal 1° Maggio 2012 al 31 Dicembre 2012)

4. Caratteristiche dell'intervento con particolare riferimento alle innovazioni che introduce rispetto ai precedenti progetti SISPI.

Il modello d'intervento "SISPI" può considerarsi ormai collaudato ed affidabile, ciò anche in considerazione della continuità tipologica della maggior parte delle attività realizzate nel corso delle diverse edizioni e dei più che soddisfacenti risultati rilevati nel tempo. "SISPI V" si pone pertanto in una prospettiva di miglioramento del servizio rimanendo però nel solco delle esperienze già collaudate, acquisite nell'ultimo anno e determinate all'origine, nel loro portato progettuale, dal processo di riforma ed evoluzione da tempo avviato dalla Provincia di Roma nel sistema dei Servizi per l'Impiego.

Una particolare attenzione meritano, di contro, i primi risultati conseguiti dalle novità già introdotte dalla precedente edizione, quanto a nuova articolazione di alcune delle Azioni che compongono l'Intervento. E' a partire da questi primi risultati che l'azione di SISPI V, potendo, fra l'altro, contare su un tempo di realizzazione più ampio, si delinea nel suo articolato di azioni sinergiche. In particolare i consolidamenti delle innovazioni recentemente introdotte e le evoluzioni delle linee d'intervento riguardano:

- Il proseguimento nella maggiore articolazione e organizzazione dall'azione di "supporto alle attività di gestione della rete tecnologica dei servizi, alle attività di comunicazione con l'utenza, alle attività tecnico amministrative relative al complesso degli interventi sulle politiche per il lavoro e la formazione", con il completamento dell'unificazione gestionale e amministrativa delle unità operanti su Colleferro e dedicate ai servizi di comunicazione con l'utenza, con quelle operanti presso la sede dipartimentale (Scintu) e con il ridimensionamento e la riorganizzazione dell'unità d'intervento sui servizi tecnologici e la sua collocazione in una posizione coordinata, sempre tramite il Dipartimento III, con il SIRIT provinciale.

L'Azione, iniziata con la precedente edizione, ha scontato qualche difficoltà iniziale, dovuta alla transizione dal vecchio sistema di intervento (SDIT) sui servizi tecnologici – informatici a quello nuovo, alla riorganizzazione dei servizi di comunicazione e ad alcuni problemi tecnici d'impianto. Con SISPI V è possibile procedere all'ampliamento dello spettro d'intervento dei servizi di comunicazione con l'utenza basati su Colleferro e a puntare ad una completa messa a regime e piena funzionalità di tutto il complesso dei servizi resi all'utenza.

- La diffusione delle nuove metodiche d'intervento sperimentate a "Porta Futuro". SISPI V infatti non presenta più, nel corpo dell'Intervento, un'azione dedicata a "Porta Futuro", ciò in virtù della convinzione che sia matura una "fase 2" nel percorso di

interorganizzazione fra Porta Futuro e i CPI e che l'esperienza fatta da Capitale Lavoro all'interno della nuova struttura consenta di "esportare" i nuovi stili e metodi d'intervento nel corpo di tutti i Servizi per l'Impiego romani e provinciali. E' opportuno, a tale proposito, sottolineare come l'intervento su Porta Futuro, seppure, d'ora in poi, realizzato come relazione e interazione dall'esterno, rimanga al centro dell'agire del progetto SISPI, in quanto esso costituisce una delle principali direttrici di azione delineate dal citato contratto quadro, per le attività strategiche, sottoscritto fra Provincia di Roma e Capitale Lavoro nel mese di Luglio 2011.

- Il proseguimento dell'impegno di risorse già utilizzate in ruoli di supporto al sistema dei Servizi per l'Impiego e, nella maggior parte dei casi, con back ground professionale di alto profilo, nell'ambito di attività di supporto per la sperimentazione di sistemi di collegamento fra le politiche per l'impiego e il sistema dei Centri Provinciali di Formazione Professionale con particolare riferimento alle "Scuole Tematiche".

Siamo nell'ambito di complementarietà e integrazione fra più direttrici d'intervento fra quelle delineate dal contratto quadro per le attività strategiche. In particolare l'Azione si dispiega verso le Scuole tematiche, a partire dalla Scuola Provinciale d'Arte Cinematografica "Gian Maria Volontè" e da una delle postazioni di rilievo (Acilia Industria) del costituendo network della Scuola delle Energie.

L'intervento presso la Scuola d'Arte Cinematografica sarà potenziato ed arricchito di nuovi ambiti di attività conseguenti al consolidamento della Scuola che, avviata a Novembre, è ormai nel pieno della realizzazione dei propri obiettivi. La scuola delle Energie, con la sottoscrizione del protocollo d'intesa fra Provincia ed Enea, si sta avviando a divenire un ulteriore caposaldo nel panorama delle scuole tematiche e, sicuramente, prima del termine di SISPI V, il network sarà una realtà che dovrà essere adeguatamente supportata. Complessivamente l'obiettivo è di sostenere efficacemente l'agire di Provincia di Roma nell'opera di messa in rete del sistema provinciale delle scuole professionali con il sistema dei Servizi per l'Impiego attraverso lo snodo multimodale "Porta Futuro".

- Le azioni più propriamente dedicate al supporto delle politiche per l'impiego presso la rete dei CPI procedono in continuità con le esperienze delle precedenti edizioni di SISPI e seguono l'evoluzione qualitativa che Provincia di Roma sta imprimendo al sistema dei Servizi per l'Impiego supportandone lo sviluppo e mantenendo, al contempo, il consolidato dei servizi resi in linea con Masterplan e LEP. In questo caso, i sub obiettivi riguardano:

- una più razionale distribuzione delle risorse sul sistema dei Centri romani e provinciali con un progressivo ridimensionamento delle presenze e attività di SISPI presso i Centri dell'arco provinciale esterno, che denotino minor flusso di utenza, verso i Centri dell'area romana con rapporti fra strutture e risorse umane messe in campo e pressione di richiesta di prestazioni da parte dell'utenza non più sostenibili, ciò a partire dai 4 Centri romani minori (Torre Angela, Tiburtino, Primavalle, Ostia);

- sempre a vantaggio dei Centri romani minori, un consistente inserimento di nuove risorse umane, con caratteristiche curriculari di assoluto interesse, provenienti da altri progetti e destinate a rafforzare l'azione di SISPI in quest'area d'intervento;

- l'avvio di più efficienti sistemi di coordinamento finalizzati all'ottimizzazione dei livelli di prestazione resi, a partire dalla prima sperimentazione di coordinamento territoriale d'intervento attivata nell'area dei Castelli Romani ed, in generale, per l'intero quadrante sud della provincia;
- un miglioramento dei livelli di professionalità, grazie all'ulteriore dispiegamento del sistema di interventi brevi di aggiornamento professionale del personale impegnato ed a più consistenti azioni mirate di formazione per gli Operatori provenienti da altre linee d'intervento;
- il potenziamento del concorso ai trasferimenti di prassi da e per i Centri e Porta Futuro, ad iniziare dalle attività afferenti ai servizi di integrazione lavorativa dei Soggetti Disabili, con la partecipazione di personale di supporto SILD al corner informativo presso Porta Futuro ed alla sperimentazione di modalità alternate di presenza di stessi operatori fra CPI e Porta Futuro in un'ottica di ampliamento del bagaglio di esperienze e di facilitazione dei flussi di scambio di prassi innovative.

Per queste Azioni che costituiscono il corpo centrale dell'Intervento ed in particolare per quelle già avviate nell'ultima fase del precedente progetto, quasi tutti gli indicatori di previsione per il raggiungimento progressivo dei sub obiettivi sembrerebbero di valore positivo. Il proseguo delle attività consentirà di confermare la previsione favorevole di tendenza e di completare quei percorsi di miglioramento che, seppur avviati, non abbiano ancora reso i risultati attesi.

- La realizzazione di un'azione di documentazione e ricerca sulle recenti e, per quanto prevedibili, future evoluzioni del mercato del lavoro romano, anche alla luce del nuovo quadro legislativo in materia, con particolare riferimento alle professioni del terziario, sia tradizionali che nuove e, all'interno di esse, alle professioni della conoscenza, della cultura, dell'arte, dell'intrattenimento, del welfare. Tra le motivazioni della opportunità della ricerca risaltano le nuove strategie d'intervento, in materia di politiche attive per il lavoro, intraprese dalla Provincia di Roma con l'apertura delle scuole tematiche e di Porta Futuro e con una maggiore attenzione a target di disoccupati in cerca di collocazione appartenenti alle categorie dei " Knowledge Workers ", sia presso le nuove strutture, sia, in generale, nell'ambito dell'intero sistema dei Servizi per l'Impiego. I risultati della ricerca saranno di grande utilità nel fornire indicazioni per la costruzione delle attività di orientamento e dei career days di Porta Futuro, delle altre iniziative di incontro fra domanda e offerta attivate dai CPI e delle attività didattiche, seminariali e di stages orientati presso le scuole del Sociale e di Arte Cinematografica.
- La realizzazione di un sistema di monitoraggio sugli esiti occupazionali del progetto "Your first EURES Job", promosso da un partenariato composto da tre organizzazioni (Provincia di Roma in qualità di promotore, Asset Camera - Agenzia Speciale della Camera di Commercio di Roma e HUSCIE). Il progetto è nato per favorire la mobilità europea e lo sviluppo professionale dei giovani in cerca di occupazione, garantendo allo stesso tempo nuove competenze e opportunità alle imprese europee. Il progetto prevede l'avvio di almeno 500 inserimenti lavorativi in differenti paesi europei, con una particolare attenzione alle seguenti nazioni: Italia, Germania, Portogallo, Irlanda, Spagna, Paesi bassi e Svezia; in tali paesi sono stati predisposti specifici sportelli volti a favorire la mobilità in tutti i 27 paesi dell'Unione Europea; per la provincia di Roma il

front office è garantito dalla rete dei Cpl e da Porta Futuro. L'attività di monitoraggio e valutazione in itinere delle attività progettuali, la cui presenza era richiesta espressamente dal bando, oltre ad essere di indubbia utilità per testare l'operatività e il valore aggiunto dell'iniziativa, consentirà di valutare il livello di reale coinvolgimento del sistema dei Centri e lo stato del processo di internazionalizzazione delle politiche attive quando riferite ai percorsi di orientamento, mobilità e match per i giovani in cerca di occupazione disposti a recarsi all'estero. Sarà infine realizzata una campagna di comunicazione sugli esiti rivolta sia all'ambito locale che all'ambito europeo.

5. Articolazione in azioni dell'Intervento

L'Intervento è articolato in 8 Azioni coordinate e sinergiche con svolgimento in parallelo e termine entro il 31 Dicembre 2012.

5.1 Azione 1

Azione di supporto alle attività per la crescita dell'Occupabilità dell'Utenza e per lo sviluppo dell'integrazione del sistema lavoro e formazione dei Servizi per l'Impiego, presso i CPI territoriali dell'area romana (territorio del Comune di Roma).

Modalità di realizzazione: impegno di 90 Risorse Umane dipendenti della Società

5.2 Azione 2

Azione di supporto alle attività per la crescita dell'Occupabilità dell'Utenza e per lo sviluppo dell'integrazione del sistema lavoro e formazione dei Servizi per l'Impiego, presso i CPI territoriali dell'area provinciale (territorio provinciale Comune di Roma escluso).

Modalità di realizzazione: impegno di 33 Risorse Umane dipendenti della Società

5.3 Azione 3

Azione di supporto alle attività di integrazione lavorativa dei Soggetti Disabili.

Modalità di realizzazione: impegno di 15 Risorse Umane dipendenti della Società

5.4 Azione 4

Azione di supporto alle attività di gestione della rete tecnologica dei servizi, alle attività di comunicazione con l'utenza, alle attività tecnico amministrative relative al complesso degli interventi sulle politiche per il lavoro e la formazione.

Modalità di realizzazione: impegno di 38 Risorse Umane dipendenti della Società

5.5 Azione 5

Azione trasversale di monitoraggio e valutazione delle attività di supporto ai Servizi per l'Impiego e di supporto amministrativo gestionale dell'Intervento.

Modalità di realizzazione: impegno di 20 Risorse Umane dipendenti della Società



5.6 Azione 6

Azione di supporto per le attività di collegamento fra le politiche per l'impiego e il sistema dei Centri Provinciali di Formazione Professionale con particolare riferimento alle "Scuole Tematiche".

Modalità di realizzazione: impegno di 13 Risorse Umane dipendenti della Società

5.7 Azione 7

Azione di documentazione e ricerca sul mercato del lavoro romano, anche alla luce del nuovo quadro legislativo in materia, con particolare riferimento alle professioni del terziario e, all'interno di esse, alle professioni della conoscenza, della cultura, dell'arte, dell'intrattenimento, del welfare.

Modalità di realizzazione: impegno parziale di 1 Risorsa Umana dipendente della Società; concorso di risorse umane esterne nell'ambito di affidamento a soggetto specialistico.

5.8 Azione 8

Azione di monitoraggio e valutazione in itinere dell'intervento "Your first EURES Job", analisi delle ricadute sul sistema dei Servizi per l'Impiego, eventi, comunicazione.

Modalità di realizzazione: impegno parziale di 1 Risorsa Umana dipendente della Società; risorse umane esterne contrattualizzate per l'intervento; affidamenti a soggetti specialistici.

INTERVENTO "SISPI V" - riepilogo azioni e budget

Az.	Titolo Azione	Budget	Risorse
1	Azione di supporto alle attività per la crescita dell'Occupabilità dell'Utenza e per lo sviluppo dell'integrazione del sistema lavoro e formazione dei Servizi per l'Impiego, presso i CPI territoriali dell'area romana (territorio del Comune di Roma).	€. 1.762.000,00	FSE Asse II
2	Azione di supporto alle attività per la crescita dell'Occupabilità dell'Utenza e per lo sviluppo dell'integrazione del sistema lavoro e formazione dei Servizi per l'Impiego, presso i CPI territoriali dell'area provinciale (territorio provinciale Comune di Roma escluso).	€. 760.000,00	FSE Asse II
3	Azione di supporto alle attività di integrazione lavorativa dei Soggetti Disabili.	€. 440.000,00	Provincia
4	Azione di supporto alle attività di gestione della rete tecnologica dei servizi, alle attività di comunicazione con l'utenza, alle attività tecnico amministrative relative al complesso degli interventi sulle politiche per il lavoro e la formazione.	€. 1.150.000,00	Provincia
5	Azione trasversale di monitoraggio e valutazione delle attività di supporto ai Servizi per l'Impiego e di supporto amministrativo gestionale dell'Intervento.	€. 890.000,00	Provincia
6	Azione di supporto per le attività di collegamento fra le politiche per l'impiego e il sistema dei Centri Provinciali di Formazione Professionale con particolare riferimento alle "Scuole Tematiche".	€. 305.000,00	Provincia
7	Azione di documentazione e ricerca sul mercato del lavoro romano	€. 40.000,00	Provincia
8	Azione di monitoraggio e valutazione in itinere dell'intervento "Your first EURES Job"	€. 100.000,00	Provincia
	Totale	€. 5.447.000,00	

* Nota: laddove e se dovuta, gli importi sono da considerarsi comprensivi di IVA

6. Finanziamento dell'Intervento

6.1 Finanziamento con risorse FSE - POR Ob. 2 CRO Lazio 2007/2013 Asse II Occupabilità	€. 2.522.000,00
6.2 Finanziamento con risorse di bilancio Provincia di Roma	€. 2.925.000,00
6.3 TOTALE	€. 5.447.000,00

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Claudio Dell'Acqua".