

CONTRATTO DI SERVIZIO

Progettazione e sviluppo dell'attività di inserimento mirato per i "diversamente abili" al fine di assicurare la massima efficienza nella continuità di funzionamento del software "MATCH"

L'anno 2012, il giorno _____ del mese di _____ presso gli Uffici della Provincia di Roma di Via Raimondo Scintu n.106 , 00173 – ROMA,

TRA

Il Dipartimento III "Servizi per la formazione, il lavoro e la promozione della qualità della vita" - Servizio 1 "Servizi per l'impiego" della Provincia di Roma, rappresentato dal suo Dirigente, Dott. Francesco Costanzo, con sede e domicilio fiscale in Via IV Novembre n.119/A, C.F. 80034390585, che di seguito per brevità verrà chiamata "*Provincia*",

E

La Società Unipersonale della Provincia di Roma Capitale Lavoro S.p.A. con sede in Via Beniamino Franklin, n.8 – 00153 Roma, C.F./P.IVA 07170551001, rappresentata dal Dott. nato a Roma (RM) il 21/01/1955, che di seguito per brevità verrà chiamata "*Capitale Lavoro*"

Visti

- la D.C.P. n. 211 del 08/11/2007 avente ad oggetto "Acquisto di quote di partecipazione della Società Capitale Lavoro SpA", e che la relativa cessione di azioni è stata stipulata con atto a rogito del notaio Luciana Fiumara rep. N. 25143 in data 15/09/2008;
- il nuovo Statuto di Capitale Lavoro, di cui al rogito notarile rep. n 25208 e racc. n. 14963 stipulato il 20 ottobre 2008;

con riferimento allo Statuto di Capitale Lavoro, che:

- Capitale Lavoro, a capitale interamente pubblico, ha come oggetto sociale, tra l'altro le attività relative al supporto per gli uffici dell'Amministrazione Provinciale di Roma;
- Capitale Lavoro svolgerà le attività relative all'oggetto sociale, esclusivamente per conto dell'Amministrazione Provinciale di Roma. Sono escluse attività extraterritoriali, ove non connesse con la fornitura di servizi per la collettività locale di riferimento della Provincia di Roma;
- in particolare, sotto il profilo degli strumenti del controllo esercitato dalla Provincia sulla Società, previsti dallo Statuto, che ne configurano un controllo analogo a quello esercitato sui propri servizi;

Premesso che

- Capitale Lavoro opera esclusivamente per la Provincia di Roma, garantendo una serie di servizi specialistici di assistenza tecnica per l'assolvimento dei suoi compiti istituzionali e gestisce alcuni progetti specifici tendenti a consolidare e sviluppare l'operatività di diversi settori dell'Amministrazione Provinciale;
- l'art. 112 (*"Servizi pubblici locali"*) del D.Lgs n. 267/2000 (T.U.E.L.), come da ultimo modificato dal D.L. n. 269/2003 convertito in L. n. 326/2003, recita *"gli enti locali, nell'ambito delle rispettive competenza, provvedono alla gestione dei servizi pubblici che abbiano per oggetto produzione di beni ed attività rivolte a realizzare fini sociali e a promuovere lo sviluppo economico e civile delle comunità locali"*;
- l'art. 113 (*"Gestione delle reti ed erogazione dei servizi pubblici locali di rilevanza economica"*), del D.Lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.), come da ultimo modificato dal D.L. n. 269/2003 convertito in L. n. 326/2003, prevede al comma 5 che la titolarità del servizio sia attribuita a: *"[...] Società a capitale interamente pubblico a condizione che l'ente o gli enti pubblici titolari del capitale sociale esercitino sulla Società un controllo analogo a quello esercitato sui propri servizi e che la Società realizzi la parte più importante della propria attività con l'ente o gli enti pubblici che la controllano"*;
- la Deliberazione di Giunta Provinciale n.902/41 del 27/10/2010 ha modificato il Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi inserendo l'art.32 bis "Controllo analogo sulle società partecipate";

Considerato che

- Capitale Lavoro trova nel suo Statuto la definizione del proprio oggetto sociale "le attività relative al supporto per gli uffici dell'Amministrazione Provinciale di Roma, alla gestione di servizi

per l'impiego e formazione professionale in coerenza con gli obiettivi di valorizzazione e potenziamento dell'insostituibile ruolo strategico delle nuove Funzioni degli Enti Locali in materia di politiche attive per il lavoro inclusa la formazione professionale a seguito del trasferimento delle relative competenze da parte della Regione Lazio”;

- l'esperienza maturata da Capitale Lavoro nei settori sopra citati ha permesso alla Società di dotarsi delle particolari competenze e delle specifiche professionalità idonee a garantire una migliore gestione degli interventi pubblici indirizzati al sostegno di tali settori;
- Capitale Lavoro, anche alla luce delle modifiche recentemente introdotte al proprio statuto societario, a cui espressamente si rinvia anche per la motivazione del presente atto, risulta qualificabile quale soggetto “in house” della Provincia di Roma, secondo l'interpretazione fornita dalla prevalente giurisprudenza comunitaria e nazionale formatasi in materia, a fronte della ricorrenza dei requisiti del “controllo analogo” e della “attività prevalente”;
- dall'esame del sopraindicato statuto sociale risulta infatti che la Provincia di Roma dispone di un penetrante e dominante controllo sulla: 1) struttura della società, attraverso, la detenzione della maggioranza assoluta delle azioni costituenti il capitale sociale; 2) attività sociale, attraverso, tra l'altro, gli obblighi di operare “esclusivamente per conto della Provincia di Roma” e mantenere una struttura tale da garantire che l'attività di indirizzo, programmazione, vigilanza e controllo da parte della Provincia di Roma, assumano le analoghe caratteristiche dell'attività svolta da quest'ultima con riguardo alla gestione dei propri servizi pubblici e trasmettere, con periodicità semestrale, all'Assemblea dei soci dei report dettagliati sulle attività svolte o ancora in essere; la sussistenza del requisito della “attività prevalente” risulta confermata da quanto sopra indicato in merito al controllo della Provincia di Roma sull'attività sociale, nello specifico dall'art. 3 p. 4 del citato statuto secondo cui Capitale Lavoro opera esclusivamente su incarico della Provincia di Roma;

RITENUTO OPPORTUNO per i motivi esposti

Si affida a Capitale Lavoro lo sviluppo dell'attività di inserimento mirato per i “diversamente abili” al fine di assicurare la massima efficienza nella continuità di funzionamento del software “MATCH”.

Capitale Lavoro assicura, la realizzazione del Progetto e la gestione delle attività in un'ottica di economicità ed efficienza.

Capitale Lavoro opera utilizzando proprio personale interno, operatori e fornitori esterni secondo necessità, secondo quanto previsto dal vigente regolamento amministrativo approvato dal CdA di Capitale Lavoro;

**TUTTO CIO' PREMESSO
SI STIPULA QUANTO SEGUE**

Art. 1 – Premesse

Le premesse costituiscono parte integrante del presente atto.

Art. 2 – Oggetto e limiti del Contratto

Con il presente Contratto vengono disciplinati i rapporti giuridici tra la Provincia di Roma e Capitale Lavoro per la realizzazione delle attività predette che dovranno essere svolte secondo le modalità previste negli articoli successivi.

Capitale Lavoro s'impegna ad eseguire le prestazioni in attuazione del presente Contratto nei modi e nei limiti stabiliti dal presente atto.

Art. 3 – Impegni della Provincia

La Provincia si obbliga a:

- collaborare con Capitale Lavoro fornendo tutte le indicazioni utili previste dal presente atto per la positiva realizzazione dell'attività predetta, compreso il supporto tecnico-strumentale e logistico per la concreta attuazione;
- curare i rapporti con gli uffici provinciali preposti affinché sia garantita a Capitale Lavoro la massima collaborazione.

Art. 4 – Obblighi di Capitale Lavoro

Nell'esercizio delle funzioni di gestione delle operazioni oggetto del presente Contratto, Capitale Lavoro ha l'obbligo di:

sviluppare l'attività di inserimento mirato per i "diversamente abili", al fine di assicurare la massima efficienza nella continuità di funzionamento del software "MATCH", realizzato dalla Fondazione Don Carlo Gnocchi O.N.L.U.S., per facilitare gli abbinamenti candidati - posizioni di lavoro, per consentire il migliore incontro tra domanda ed offerta di lavoro, nel rispetto delle capacità residue del "diversamente" abile e delle disponibilità occupazionali dell'azienda.

Capitale Lavoro s'impegna ad operare utilizzando proprio personale interno, operatori e fornitori secondo necessità, nel rispetto della normativa regionale, nazionale ed, in particolare, in conformità alle norme previste nel trattato in tema di concorrenza e della normativa comunitaria in essere e del vigente regolamento approvato dal suo CdA.

Capitale Lavoro, nello stipulare contratti individuali deve assicurarsi che siano assunti impegni in ordine al rispetto delle disposizioni in materia di assicurazione sociale e previdenziale e di assunzioni obbligatorie, nonché, quelle sulla sicurezza sul lavoro.

Capitale Lavoro è l'unico soggetto responsabile dell'espletamento delle formalità necessarie per ottenere i permessi e le autorizzazioni richieste per l'esecuzione del presente contratto a norma delle leggi e dei regolamenti vigenti nel luogo in cui vengono realizzate le azioni. Qualora Capitale Lavoro non sia in grado di ottenere qualsivoglia permesso o autorizzazione, ne informa immediatamente il Dirigente incaricato.

Capitale Lavoro è l'unico responsabile di qualsiasi perdita, danno o pregiudizio arrecato a terzi (compreso il proprio personale) conseguente all'esecuzione del contratto.

Capitale Lavoro è tenuta a comunicare immediatamente alla Provincia qualunque impedimento atto ad influenzare l'applicazione della contratto e a fornire tutte le informazioni necessarie per addivenire ad una concordata soluzione.

Capitale Lavoro dovrà garantire in ogni tempo la Provincia da ogni e qualsiasi pretesa di terzi derivante dall'inosservanza ed inadempienza anche parziale delle norme contrattuali.

Capitale Lavoro non potrà compiere atti che comportino il superamento dei limiti economici e temporali dell'affidamento.

Art. 5 – Durata

Il presente contratto di servizio ha la durata fino al 31/12/2012 decorrenti dalla data della sottoscrizione, rinnovabile previo accordo tra le parti e solo a seguito di espresso provvedimento amministrativo da parte della Provincia di Roma – Dipartimento III – Servizio 1° "Politiche del Lavoro e Servizi per l'Impiego",

Art. 6 – Modalità di esecuzione

Capitale Lavoro si obbliga ad eseguire le prestazioni oggetto del presente Contratto a regola d'arte, nel rispetto delle norme vigenti e secondo le condizioni, le modalità, i termini e le prescrizioni contenute nel presente Contratto.

Capitale Lavoro s'impegna:

1. a dare inizio alla realizzazione del Progetto all'atto della firma del presente Contratto di Servizio;
2. alla realizzazione delle attività di cui all'art.4 del presente contratto, le quali dovranno essere portate a termine entro il 31/12/2012;
3. ad esibire, una relazione conclusiva sulle attività svolte nel periodo di riferimento.

Capitale Lavoro, qualora nello svolgimento delle attività che sono oggetto della presente contratto, si rendesse necessario ricorrere all'acquisto di beni o servizi o all'affidamento di attività in concessione, è tenuto a rispettare le regole di concorrenza e trasparenza del mercato e la normativa comunitaria e nazionale in materia di appalti pubblici e aiuti di stato.

Art. 7 – Modalità di pagamento

A fronte delle prestazioni e del servizio descritti negli articoli precedenti, la Provincia eroga il corrispettivo di **Euro 25.000,00 (venticinquemila/00) IVA compresa.**

Tale corrispettivo verrà erogato secondo le seguenti modalità, previa presentazione di regolare fattura:

- **Euro 8.264,46 + (IVA 21%) Euro 1.735,54 per un totale di Euro 10.000,00 (diecimila/00)** pari al 40% dell'importo complessivo, alla firma del presente Contratto di Servizio e di regolare fattura;
- **Euro 12.396,69 + (IVA 21%) Euro 2.603,31 per un totale di Euro 15.000,00 (quindicimila/00)** a saldo della prestazione, alla consegna della relazione conclusiva sull'attività svolta nel periodo di riferimento e di regolare fattura.

Il versamento del corrispettivo avverrà con bonifico bancario sul c/c (omississ) intestato a Capitale Lavoro.

Art. 8 – Responsabile del procedimento

La Provincia indica quale responsabile del procedimento la Dott. Emilio Cocozza, Funzionario Responsabile dell'Ufficio S.I.L.D. (Servizio per l'Impiego dei Lavoratori Disabili) cui Capitale

Lavoro si rivolgerà per qualsiasi problema di carattere organizzativo, gestionale e amministrativo.

Art. 9 - Risoluzione

Qualora Capitale Lavoro non osservi uno o più degli obblighi indicati all'art. 4, la Provincia si riserva la facoltà di procedere alla risoluzione unilaterale del presente Contratto per inadempimento (art. 1453 c.c.).

Art. 10 –Tracciabilità dei flussi finanziari

Le parti assumono tutti gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui alla legge 13 agosto n.136 e ss.mm.ii..

Art. 11 - Tutela della privacy

Capitale Lavoro s'impegna ad osservare la massima riservatezza nei confronti delle notizie di qualsiasi natura comunque acquisite nello svolgimento delle attività oggetto del presente Contratto.

Art. 12 - Oneri fiscali

Ogni spesa relativa al presente Contratto sono a carico di Capitale Lavoro.

Art. 13 – Foro competente

Per eventuali controversie che dovessero sorgere tra le parti, Foro competente è quello di Roma.

Art. 14 – Disposizioni finali

Per tutto quanto non previsto espressamente del presente Contratto, le parti fanno riferimento alla legislazione vigente in materia.

Letto, accettato e sottoscritto in data _____

_____ li _____

Per La Società Unipersonale della Provincia
di Roma Capitale Lavoro S.p.A.

L'Amministratore Delegato
Dott. Claudio Panella

Per La Provincia di Roma Dip.III

Il Dirigente del Servizio1
"Servizi per l'Impiego"
Dott. Francesco Costanzo